

Rejoignez nos équipes devenez consultant(e)

«Le potentiel du marché du recrutement en France est extrêmement important car toutes nos entreprises clientes sont à la recherche des meilleurs talents pour améliorer leur compétitivité. Nous avons planifié de tripler le chiffre d'affaire sur les 5 prochaines années et nous mettrons tout en œuvre pour atteindre ce résultat.

L'évolution de Robert Half International en France passe par la gestion des carrières des équipes existantes et également par le recrutement de 200 nouveaux collaborateurs sur les 5 prochaines années.

La raison majeure de rejoindre notre groupe est principalement la possibilité d'évolution de carrière. Toute notre équipe dirigeante a commencé au poste de consultant.»

Olivier Gélis
Managing Director France

**ROBERT HALF ET OFFICETEAM, C'EST...
... LA GARANTIE DE POUVOIR EVOLUER**

Toutes les deux minutes dans le monde, un candidat trouve un poste grâce à Robert Half et OfficeTeam.

Si nos collaborateurs aiment leur métier, c'est avant tout parce qu'ils se sentent utiles. Ils savent qu'ils ont une influence réelle et positive sur la vie des candidats, tout en accompagnant les entreprises dans leur développement.

Depuis sa création, Robert Half International (comprenant les marques de Robert Half et OfficeTeam) apporte chaque jour la preuve de son excellence. Les collaborateurs de Robert Half International le savent bien : ils font partie d'une entreprise dynamique qui leur offre d'excellentes opportunités d'avenir.

Vous avez un bon relationnel ?

Vous aimez négocier ?

Vous avez l'énergie, la fibre commerciale et le travail en équipe vous motive ?...

...nous vous offrons d'excellentes opportunités de carrière et des perspectives de rémunération attractives.



REJOIGNEZ ROBERT HALF INTERNATIONAL

Si vous souhaitez bâtir votre carrière dans le secteur du recrutement, rejoignez une entreprise qui, comme vous, va de l'avant.

Robert Half International figure parmi les plus grands noms du secteur du recrutement :

- Plus de 60 ans d'expérience sur le marché du recrutement
- Plus de 360 bureaux à travers le monde
- Le pionnier et le leader mondial du recrutement spécialisé
- Un chiffre d'affaires supérieur à 3 milliards de dollars
- Robert Half International France a été élue entreprise où il fait bon travailler par Best Workplaces édition 2008

LES OUTILS POUR REUSSIR

Quels que soient votre passé professionnel et vos ambitions, nous mettons à votre disposition une structure et des hommes et femmes pour vous accompagner dans la réussite de votre métier de consultant(e). Tout au long de votre carrière, vous bénéficierez de programmes de formation et d'accompagnement parmi les plus performants de la profession.

NOS MOYENS

- Le travail en équipe
- Notre présence en France depuis plus de 15 ans
- Notre large réseau clients, prospects et candidats
- Notre formation très opérationnelle dédiée à votre réussite
- Notre support managérial fort
- 60 années d'expertise : un capital de connaissances et de compétences de haut niveau.



VOTRE REUSSITE EST LA NÔTRE

Le développement de notre entreprise s'est articulé autour de principes forts :

- Constituer un noyau de profils à haut potentiel
- Doter nos collaborateurs des outils nécessaires pour exceller
- Vous offrir toutes les opportunités pour réussir et récompenser vos succès.

EN VENANT NOUS REJOINDRE, VOTRE AVANTAGE EST TRIPLE :

1. Vous rejoignez à la fois une entreprise dynamique et performante
2. Vous bénéficiez de l'accompagnement de dirigeants expérimentés
3. Nous vous offrons des perspectives de développement stimulantes.

Chez Robert Half International, nous nous efforçons de créer pour chaque collaborateur (-trice) un environnement de travail agréable lui permettant d'atteindre son meilleur niveau.

Pour cela, nous appliquons les principes suivants :

- Reconnaître nos collaborateurs comme étant notre actif le plus important ;
- Donner une orientation et une vision stratégiques à tous les niveaux de l'organisation ;
- S'adapter au changement en offrant à chaque collaborateur un cadre favorable à l'apprentissage de prise de risques raisonnés
- Célébrer, mettre en avant et reconnaître la réussite. Nous organisons chaque année à Las Vegas une remise de prix « Reach for the Stars » mettant à l'honneur les meilleurs consultants dans le monde (collaborateurs expérimentés et collaborateurs récemment intégrés se voient récompensés par deux prix distincts).
- Respect de l'équilibre vie professionnelle – vie privée
- Le Capital Humain au cœur de nos préoccupations

Au-delà de votre CV, ce qui nous intéresse c'est vous, vos valeurs et votre personnalité !



VOTRE PLAN DE CARRIERE CHEZ ROBERT HALF

Gagnez en compétences et en responsabilités. Nous proposons des évolutions rapides d'encadrement d'équipes, de mobilité géographique au sein de nos bureaux français et internationaux, de mutation sur d'autres divisions du groupe. Vos ambitions sont fortes, les possibilités d'évolution le sont aussi !

VALEURS FONDATRICES DE ROBERT HALF INTERNATIONAL

Depuis sa création en 1948, Robert Half International est reconnu pour son engagement d'excellence et son attachement aux valeurs d'intégrité et de transparence sur le marché du recrutement. C'est en s'appuyant sur quatre valeurs fondatrices que Robert Half International respecte ses engagements :

- Le leadership par l'exemple
- L'éthique avant tout
- L'ouverture aux nouvelles idées
- La recherche permanente d'excellence.



QUELQUES TEMOIGNAGES DE NOS CONSULTANTS

« Chez Robert Half, ce que l'on va regarder ce n'est pas forcément votre formation, mais surtout votre personnalité et votre dynamisme. » **Mathieu**

« J'apprécie particulièrement la motivation et le dynamisme des équipes. » **Laure**

« J'ai été séduite par le business model que propose le groupe et également le fait d'avoir rencontré une directrice qui a débuté tout comme moi en tant que consultante, ce qui m'a permis de voir également les perspectives d'évolution au sein de ce cabinet » **Marie**

« Je me suis sentie accompagnée, j'ai pu découvrir les différents outils et process que propose Robert Half au travers d'une formation d'intégration.» **Aline**

« L'équipe nous aide à être opérationnels rapidement et à nous sentir à l'aise ». **Ludivine**

« Je ne peux pas décrire de journée type chez Robert Half, car chaque jour est différent ». **Anne**

« Depuis que j'ai intégré OfficeTeam, j'ai pu mettre en avant les techniques de négociation et les arguments commerciaux enseignés c'est un réel avantage qui me challenge tous les jours» **Isabelle**

« Nous sommes le partenaire de nos candidats tout au long de leurs carrières. » **Mathieu**

« Ma vraie satisfaction ce n'est pas de leur trouver un job, mais leur trouver le job qui correspond à leurs attentes et leur profil.» **Anne**

« Pour moi ce qui fait la différence chez OfficeTeam c'est la solidarité et l'esprit d'équipe. » **Laure**

« Face à une problématique vous ne serez jamais seul. » **Mathieu**

« Le travail en équipe c'est ce qui fait vraiment la richesse de ce métier. On avance ensemble vers un même but, dans une cohésion et la réussite individuelle est avant tout une réussite collective. » **Anne**

« Chez Robert Half, il y a de réels challenges, ce qui nous tire en permanence vers le haut.» **Marie**

« Robert Half c'est un groupe sain, où le management est vraiment un management de proximité, à l'écoute de chaque collaborateur pour lui proposer une évolution de carrière personnalisée. » **Anne**

« J'ai choisi Robert Half pour la qualité du management en place et pour l'esprit entrepreneurial du cabinet. » **Vincent**

« Etre consultant chez Robert Half, c'est un métier passion. » **Anne**

Contactez-nous :

Robert Half International
Maëla Passefort – Recruteur Interne
21 boulevard Haussmann
75009 Paris
01 41 16 25 54
recrutement-interne@roberthalf.fr

Retrouvez toutes nos offres à
pourvoir en interne sur :

www.roberthalf.fr

www.officeteam.fr

rubrique postes vacants en interne

