

## Robert Half révèle les 3 jobs en or de l'année : ces métiers qui résistent le mieux à la crise et qui profitent le plus de la reprise...

En avant-première de la publication de ses études de rémunérations 2010, Robert Half révèle la liste des « jobs en or ». Selon le spécialiste du recrutement temporaire et permanent, spécialisé en Finance & Comptabilité et en Banque & Assurance, le trio gagnant du 1<sup>er</sup> semestre 2010 est :

- en Finance d'Entreprise : le Responsable Comptable et le Contrôleur de Gestion ;
- pour la Banque : le Conseiller en Gestion de Patrimoine.

### JOB EN OR FINANCE D'ENTREPRISE - Le Responsable Comptable (H/F)

Bruno Fadda, Associate Director de Robert Half International France souligne : « **Au-delà des responsabilités courantes de production et de fiabilisation des données financières de l'entreprise, le rôle du Responsable Comptable s'étoffe en situation de crise. Il doit démontrer ses capacités d'organisation et ses talents de communicant vis-à-vis de son équipe mais aussi des services opérationnels de l'entreprise. En support du contrôle de gestion, il est sollicité pour fournir ses propres analyses de la performance de la société et ses recommandations sur les points d'amélioration. On lui demande donc d'être capable d'intervenir sur des sujets très opérationnels (production de la comptabilité, par exemple) mais également d'être à même de prendre du recul et d'apporter une réelle valeur ajoutée dans la prise de décision.** »

#### Sa fonction

Etablir les informations comptables et fiscales de l'entreprise de qualité et de fiabilité irréprochables.

Rattaché au Directeur Financier, ce technicien de plus en plus sollicité évolue en interface avec tous les services de l'entreprise et avec les commissaires aux comptes, dans un contexte d'internationalisation des normes comptables. Ses responsabilités peuvent s'étendre jusqu'à la consolidation et au reporting vers la maison-mère.

#### Son profil

Sa formation peut être très variée : du BTS comptabilité au DEC (Diplôme d'Expertise Comptable) en passant par des formations Bac+4/5 type MSTCF, DCG/DSCG (ex DECF/DESCF). A noter : des qualités managériales sont de plus en plus recherchées ainsi qu'un bon niveau d'anglais et une maîtrise des référentiels internationaux (IFRS, US/GAP) et d'un ERP.

Taille de l'entreprise	Rémunération brute annuelle (fixe + variable)	Evolution 2009/2010
50 M€ < CA < 100 M€	50.000 à 100.000 €	↗
100 M€ < CA < 500 M€	60.000 à 120.000 €	↗
500 M€ < CA < 1 Md€	80.000 à 150.000 €	↗
CA > 1 Md€	A partir de 150.000 €	↗

Ces profils d'experts sont toujours aussi difficiles à trouver sur le marché. Par ailleurs, la hausse de la charge de travail impose maintenant de faire plus avec moins de ressources.

### JOB EN OR FINANCE D'ENTREPRISE - Le Contrôleur de Gestion (H/F)

Bruno Fadda, Associate Director de Robert Half International France, ajoute : « **Le contrôle de gestion est l'un des métiers phares en situation de crise ou de tension économique. Le rôle du contrôleur de gestion prend donc actuellement de plus en plus d'ampleur en matière de support apporté aux opérationnels voire à la Direction Générale notamment sur les sujets prédominants comme le contrôle des coûts et l'analyse de la performance. En période de crise, l'anticipation est primordiale, le contrôleur de gestion est donc très sollicité. Sa capacité à anticiper les événements et leurs impacts sur les résultats de la société est particulièrement importante.** »

#### Sa fonction

Coordonner l'ensemble du processus de reporting et de budget et établir les tableaux de bord et les indicateurs de performance d'aide à la décision.

Son rôle sera davantage opérationnel au sein d'une filiale de groupe, d'une division ou d'une structure à taille humaine, en participant au pilotage du processus de production aux décisions d'investissement. Sur un site de production, le contrôleur de gestion industriel participe par exemple au pilotage du processus de production et intervient dans les décisions d'investissement. Il fiabilise et analyse les prix de revient, valorise les stocks de matières premières, d'encours et de produits finis, gère les inventaires.

#### Son profil

Formation supérieure de type Ecole de Commerce ou MSG / DESS Finance – Master II Finance  
Pragmatisme et bon relationnel

Maîtrise de l'anglais et des différents outils de Business Intelligence et surtout d'un ERP pour les grands groupes. La formation initiale joue un rôle prépondérant en début de carrière. Malgré tout l'entreprise est également très attentive aux expériences acquises par les jeunes diplômés (stages, contrats d'alternance) pour valoriser leur rémunération.

Expérience	Salaire fixe brut annuel*	Variable - % Salaire fixe*	Evolution 2009/2010
3 à 5 ans	40.000 à 60.000 €	0 à 15%	=
6 à 8 ans	50.000 à 70.000 €	0 à 20%	=

\* Les compétences en contrôle de gestion industriel, plus rares sur le marché, sont souvent bien valorisées.

## JOB EN OR BANQUE – Le Conseiller en Gestion de Patrimoine (H/F)

Pierre Daubas, Manager de Robert Half Banque & Assurance, observe : « **Le rôle du Conseiller en Gestion de Patrimoine – anticiper les risques, les éviter, conseiller les clients pour optimiser la rentabilité de leur portefeuille – est particulièrement apprécié en cette période de crise. Par ailleurs, environ 500 000 entreprises vont être cédées ou transmises d'ici à 2015, incitant les chefs d'entreprise à être accompagné dans ces opérations complexes. Le conseiller en gestion de patrimoine dédié au dirigeant d'entreprise fournit des conseils sur mesure à ses clients, et doit être capable de résoudre des problématiques patrimoniales privées et professionnelles. Son expertise est particulièrement recherchée par les banques, les compagnies d'assurance, et les indépendants du conseil en patrimoine.**

### Sa fonction

Après avoir effectué un bilan patrimonial, il bâtit une stratégie patrimoniale personnalisée, et veille à dynamiser, accroître, pérenniser et transmettre le patrimoine de ses clients.

Véritable chef d'orchestre de cette stratégie, il coordonne les interventions et les propositions de multiples experts : juristes, fiscalistes, ingénieurs patrimoniaux ou financiers, gérants de portefeuille.

Son approche globale des besoins de ses clients est primordiale, car il doit savoir préconiser des choix d'investissement sur toutes les classes d'actifs.

### Evolution de carrière

Après quelques années d'expérience, le Conseiller en Gestion de Patrimoine peut évoluer vers de l'animation en gestion de patrimoine. Cette fonction axée sur l'accompagnement des agences pour stimuler la vente de produits à vocation patrimoniale n'apparaît seulement que depuis quelques années dans les organigrammes des établissements bancaires. Elle permet au Gestionnaire de Patrimoine de « sortir de la gestion au jour le jour » pour se concentrer sur la quintessence de son métier : expertise technique, conseil fiscal, montage financier.

### Son profil

De formation Bac+5 en Gestion de Patrimoine, il possède une réelle expertise dans les allocations d'actifs et la fiscalité.

Expérience dans la fonction	Salaire fixe brut annuel	Variable	Evolution 2009/2010
1 à 3 ans	32.000 à 38.000 €	0 à 5.000 €	=
3 à 5 ans	35.000 à 50.000 €	0 à 8.000 €	=
> 5 ans	A partir de 45.000 € *	0 à 15.000 € *	=

Outre l'expérience des candidats, les niveaux de rémunération varient aussi selon la nature de l'employeur (banque commerciale, banque privée, compagnie d'assurance, cabinet indépendant)