

## L'équilibre vie pro-vie perso, véritable critère de choix d'un emploi en France

### Nouvelle enquête du cabinet de recrutement Robert Half

**Comment les salariés jugent-ils aujourd'hui l'équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie personnelle ? Quelle place prend ce critère dans le choix d'un emploi ? Pour le savoir, le cabinet de recrutement Robert Half a consulté un peu plus de 2 100 personnes dans 9 pays d'Europe. En France, cet équilibre - jugé correct - serait aujourd'hui le critère n°1 de choix d'un emploi !**

*« C'est un fait y compris en France, et ce de façon croissante, nous constatons qu'à salaire équivalent et avantages comparables, le critère de l'équilibre vie pro-vie perso arrive en tête dans le choix d'un emploi, bien avant les opportunités de carrière et la qualité de la relation avec son nouveau manager... Un 'phénomène qui serait à la fois 'générationnel' et une conséquence de la crise où la gestion des salariés n'a pas toujours été bonne ? C'est fort possible...mais n'oublions que le principal critère pour changer d'emploi est un meilleur salaire : la guerre des talents est de nouveau ouverte ! »*, observe Olivier Gélis, Directeur Général de Robert Half International France.

#### L'équilibre entre vie pro-vie perso devenu un critère de choix prépondérant dans le choix d'un emploi

Une des questions de la dernière enquête du cabinet Robert Half a recueilli des suffrages unanimes en faveur de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Cette question était : « *Si vous deviez choisir entre deux emplois avec le même salaire et des avantages comparables, quel serait le facteur le plus important dans votre décision ?* ».


Cet équilibre vie professionnelle – vie personnelle est plébiscité avant tout en France (44%), puis en Belgique, en Italie et aux Pays-Bas (42%) ainsi qu'en Suisse (40%). L'Allemagne se montre plus 'mitigée' en accordant une importance quasi-identique aux 3 critères que sont l'équilibre entre vie professionnelle – vie personnelle (26%), l'évolution de carrière (23%) et la qualité de la relation avec son nouveau responsable/sa nouvelle équipe (20%).








#### Un équilibre plutôt bon au Luxembourg mais mauvais en Autriche, et qui ne serait plus un 'tabou'

Pour 56% des Luxembourgeois, 36% des Français, 32% des Tchèques et 24% des Suisses, cet équilibre est jugé plutôt **BON**. Pour 76% des Néerlandais, 68% des Allemands, 58% des Autrichiens et 59% des Belges, il est plutôt **CORRECT**... Mais pour 27% des Autrichiens, 24% des Suisses, 21% des Allemands et 14% des Italiens, il est jugé comme étant **MAUVAIS**.

Autre 'révélation' de cette enquête : aborder le sujet de l'équilibre vie pro – vie perso avec ses managers n'est plus un tabou. C'est ce qu'indiquent la majorité des répondants à cette question, avec à leur tête les Luxembourgeois (89%), les Belges (86%) et les Néerlandais (83%), puis les Italiens (77%) et les Français (75%). Si une gêne subsiste encore, ce serait surtout en République Tchèque (59%) ainsi qu'en Allemagne (31%).

#### A y regarder de plus près, pays par pays....

<p><b>En France</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>CORRECT</b> (53%)</li> <li>2) bon (36%)</li> <li>3) mauvais (11%)</li> </ol> <p>Et 75% des collaborateurs se déclarent à l'aise pour en discuter avec leur managers (25% pas à l'aise).</p>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (44%)</li> <li>2) l'évolution de carrière (24%)</li> <li>3) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (17%)</li> </ol>
---	--	--

<p><b>En Autriche :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>CORRECT</b> (58%)</li> <li>2) mauvais (27%)</li> <li>3) bon (15%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (39%)</li> <li>2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (25%)</li> <li>3) l'évolution de carrière (17%)</li> </ol>
<p><b>En Belgique :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>CORRECT</b> (59%)</li> <li>2) bon (27%)</li> <li>3) mauvais (13%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (42%)</li> <li>2) l'évolution de carrière (27%)</li> <li>3) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (12%)</li> </ol>
<p><b>En Italie :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>CORRECT</b> (76%)</li> <li>2) mauvais (14%)</li> <li>3) bon (11%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (42%)</li> <li>2) l'évolution de carrière (20%)</li> <li>3) l'opportunité de travailler à l'étranger (11%)</li> </ol>
<p><b>Au Luxembourg :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>BON</b> (56%)</li> <li>2) correct (38%)</li> <li>3) mauvais (6%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (33%)</li> <li>2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (30%)</li> <li>3) l'évolution de carrière (26%)</li> </ol>
<p><b>Aux Pays-Bas :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>CORRECT</b> (76%)</li> <li>2) bon (12%)</li> <li>3) mauvais (11%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (42%)</li> <li>2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (17%)</li> <li>3) l'évolution de carrière (16%)</li> </ol>
<p><b>En République Tchèque :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>CORRECT</b> (55%)</li> <li>2) bon (32%)</li> <li>3) mauvais (13%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (41%)</li> <li>2) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (19%)</li> <li>3) l'évolution de carrière (17%)</li> </ol>
<p><b>En Suisse :</b></p> 	<p>L'équilibre vie pro-vie perso est plutôt :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4) <b>CORRECT</b> (53%)</li> <li>5) bon (24%)</li> <li>6) mauvais (24%)</li> </ol>	<p>On choisit un emploi plus qu'un autre pour :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) l'équilibre vie pro-vie perso (40%)</li> <li>2) l'évolution de carrière (18%)</li> <li>3) la qualité de la relation avec son nouveau manager/sa nouvelle équipe (16%)</li> </ol>

#### A propos de cette enquête

Ces résultats émanent de l'enquête menée par le Groupe Robert Half en avril et mai 2011 auprès de 2187 répondants (ressources humaines, financiers ou dirigeants) dans 9 pays (Allemagne, Autriche, Belgique, France, Italie, Luxembourg, Pays-Bas, République Tchèque, Suisse) sur la base d'un échantillon représentatif d'entreprises.

Enquête complète disponible **pour les journalistes** sur simple demande.