



Etude de rémunérations

2008-2009

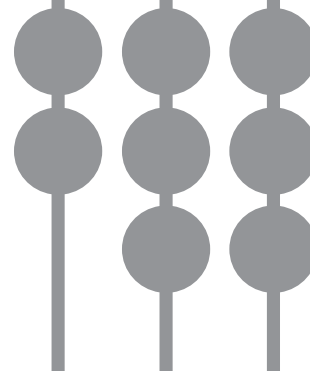


Robert Half[®]
Banque & Assurance

ROBERT HALF BANQUE & ASSURANCE

Spécialisé dans le placement de candidats expérimentés pour tous les métiers de la banque et de l'assurance, Robert Half Banque & Assurance est depuis de longues années le partenaire d'organismes et d'institutions telles que des banques d'investissement, des gestionnaires d'actifs, des hedge funds, des banques privées, des banques commerciales et établissements spécialisés, ainsi que des compagnies d'assurances et des mutuelles...

Observateur privilégié, Robert Half Banque & Assurance réalise des enquêtes et des études relatives au marché du travail, aux stratégies d'embauche,... afin de fournir à ses clients et à ses candidats les informations dont ils ont besoin.



Trader Produits Dérivés (H/F)

Il opère généralement au sein d'une équipe dirigée par un responsable de desk spécialisé par produits et a pour mission de définir un positionnement prix pour les clients, de prendre des positions sur un ensemble de produits et/ou de construire des produits spécifiques. Il peut intervenir sur un ensemble de produits financiers : taux, change, actions, structurés, commodities.

PROFIL

De formation Bac+5 (Grande Ecole d'Ingénieurs, XEnsaë) ou bien issu d'un cursus universitaire en mathématiques complété par un 3^{ème} cycle en statistiques ou en probabilités, il possède un bon esprit d'analyse et de synthèse et sait prendre des décisions rapides dans un environnement stressant.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus* (% SFA)
3 à 5 ans	55.000 - 80.000 €	30 - 60%
5 à 7 ans	75.000 - 100.000 €	A partir de 50%
7 ans et plus	80.000 - 120.000 €	A partir de 50%

** Le bonus dépend de la localisation du trader, de l'établissement dans lequel il opère ainsi que du contexte économique des marchés financiers. Il peut varier du simple au double. Il constitue l'un des éléments de gestion de la masse salariale et peut également être un outil de sanction. Enfin, il est généralement distribué par enveloppe et est réparti de manière discrétionnaire entre les différents membres de l'équipe (sauf s'il a été négocié contractuellement). Il est à noter que le marché du trading à Paris est restreint – le marché étant essentiellement à Londres.*

Salesman (H/F)

Spécialisé par produits et/ou par zone géographique, il est rattaché à une équipe dirigée par un responsable de desk et assure les relations avec la clientèle. Véritable conseil à la clientèle, il propose des conseils stratégiques. Il peut intervenir sur un ensemble de produits structurés : taux, change, actions, commodities.

PROFIL

Doté d'une formation Ecole de Commerce ou universitaire, il possède un excellent relationnel et maîtrise plusieurs langues étrangères.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
3 à 5 ans	55.000 - 75.000 €	A partir de 30%
5 à 7 ans	70.000 - 95.000 €	
7 ans et plus	90.000 - 150.000 €	

Gérant (H/F)

Il opère au sein d'une structure d'Asset Management et est en charge de la gestion de fonds spécialisés. Il doit élaborer pour chacun d'eux une stratégie et prendre les décisions appropriées. Il établit sa réputation en fonction de son track-record.

PROFIL

De formation Bac+4 ou 5, il est issu d'une Ecole de Commerce ou bien d'un cursus universitaire (DESS + spécialisation en finance). Doté d'un bon esprit d'analyse, il est synthétique et possède une excellente culture économique.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel			Bonus* (%SFA)
	Actions	Alternatifs	Obligations	
2 à 3 ans	45.000 - 65.000 €	55.000 - 74.000 €	40.000 - 55.000 €	30 - 60%
4 à 6 ans	65.000 - 75.000 €	65.000 - 90.000 €	55.000 - 70.000 €	30 - 100% et au-delà
7 à 10 ans	75.000 - 120.000 €	90.000 - 150.000 €	70.000 - 100.000 €	30 - 100% et au-delà

** En société de gestion, les bonus sont globalement augmentés ; rares sont ceux qui se situent en dessous de 30% de la rémunération annuelle fixe (à l'exception de certains établissements dont les grilles de salaires sont plus strictes). Pour les plus chanceux d'entre eux il existe des formules de calcul de bonus qui leur permettent d'augmenter leurs rémunérations et qui sont perçus comme des éléments importants de fidélisation.*

Analyste-Gérant Hedge Funds (H/F)

Dans un contexte chaotique pour l'industrie du hedge fund, les fonds de fonds ont le vent en poupe et intéressent tous les acteurs de l'Asset Management qui souhaitent développer des plateformes efficaces à la mesure de la demande des investisseurs. Ces fonds apportent aux investisseurs la diversification, l'expertise en matière de sélection et la qualité des process, éléments indispensables à une gestion rigoureuse.

L'analyste-gérant hedge funds sélectionne des fonds alternatifs, fonde son jugement sur sa connaissance précise de l'industrie des hedge funds et sur les analyses quantitatives et qualitatives qu'il mène.

PROFIL

Il dispose d'une formation grande école de commerce ou ingénieur complétée par un 3^{ème} cycle d'université avec une spécialisation en finance. Ses principales qualités sont ses capacités d'analyse, de synthèse, et ses facultés à prendre des décisions.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel (Paris)	Bonus (% SFA) (Paris)
2 à 3 ans	65.000 - 70.000 €	25.000 €
< 5 ans	75.000 - 80.000 €	50.000 €
5 à 10 ans	100.000 €	80.000 €
10 à 15 ans	130.000 €	100.000 € et au delà
Plus de 15 ans	150.000 €	130.000 € et au delà

Les profils les plus seniors et les plus reconnus peuvent avoir des rémunérations variables globales de l'ordre de 500K€ et au-delà. A Londres les plus performants peuvent prétendre à des salaires fixes de l'ordre de 200 K€ avec des variables individualisés dépassant le million d'euros. Le mode de rémunération peut être calculé de façon classique avec un fixe et un bonus soit discrétionnaire ou soit lié à une formule individuelle préétablie auquel d'autres formes de rémunération peuvent s'ajouter (stock options, part de fonds...). Le marché est global au sens Européen du terme avec des demandes croissantes à Londres, en Suisse et à Paris.

La population est composée d'hommes et de femmes plus ou moins reconnus mais pour les plus experts d'entre eux les conditions financières sont extrêmement confortables et étroitement liées à leur capacité à attirer les investisseurs de façon durable. Les acteurs capables de proposer package attractif, solidité financière et projet ambitieux attirent les meilleurs dont le niveau d'exigence augmente, notamment en matière de degré d'autonomie et d'implication dans un projet.

Ingénieur Quantitatif (H/F)

Généralement basé au sein d'une petite équipe, l'ingénieur ou analyste quantitatif est spécialisé et travaille soit en salle des marchés soit en Asset Management auprès des traders ou des gérants. Il a pour mission de développer la recherche et la modélisation de nouveaux produits qui seront mis en place et exploités par les traders ou les gérants. Il a vocation à être le support des plates-formes de trading afin d'augmenter la marge globale des produits traités.

PROFIL

De formation type Ecole d'Ingénieurs généralement complétée par un DEA en mathématiques, il possède une expertise en mathématiques et statistiques pointue et réalise de la recherche « appliquée ».

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus* (% SFA)
3 à 5 ans	60.000 - 80.000 €	A partir de 30% (les bonus les plus élevés sont versés en banque d'investissement)
5 à 7 ans	80.000 - 100.000 €	
7 ans et plus	100.000 - 120.000 €	

** Le marché des ingénieurs « quantitatifs » est toujours aussi actif et s'inscrit dans la durée. En effet, les ingénieurs « quantitatifs » sont très spécialisés et, au-delà de 3 années d'expérience, souhaitent généralement évoluer vers d'autres fonctions (notamment en front office). C'est un passage quasi obligatoire pour qui veut faire du trading à terme sans garantie aucune d'accéder à ces postes. Les profils expérimentés sont donc plus rares et par conséquent plus chers.*

Structureur (H/F)

Il travaille sur la structuration de produits complexes en Asset Management ou en banque d'investissement. En banque d'investissement, il peut être spécialisé par produits.

PROFIL

De formation Bac+5, son profil tend à s'uniformiser en sachant qu'à l'origine, les profils opérant en salle de marché étaient plutôt de formation mathématique type XEnsaë alors qu'en Asset Management, ils étaient généralement issus de cursus financiers type DESS en finance. Aujourd'hui, les profils sont quasi exclusivement « quantitatifs » en banque d'investissement et en Asset Management.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
3 à 5 ans	55.000 - 85.000 €	A partir de 30%
5 à 7 ans	85.000 - 120.000 €	
7 ans et plus	100.000 - 150.000 €	

Private Banker/Banque de gestion privée (H/F)

Il gère une clientèle très haut de gamme à laquelle il apporte un conseil sophistiqué en matière d'ingénierie patrimoniale. Il travaille en relation directe avec des ingénieurs patrimoniaux afin d'élaborer les montages les plus adéquats pour ses clients.

PROFIL

Il est issu d'une formation Bac+5 type DESS en gestion de patrimoine.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus* (% SFA)
3 à 5 ans	40.000 - 55.000 €	30%
5 à 7 ans	55.000 - 75.000 €	
7 ans et plus	75.000 - 95.000 €	

** Le marché du private banking et en pleine croissance en France. Les profils expérimentés sont très recherchés, notamment pour le portefeuille qu'ils représentent. Le contexte d'acquisition et de fidélisation de la clientèle rend cette population peu mobile et sensible à la variable financière.*

Auditeur Interne (H/F)

Il évalue l'adéquation et l'efficacité du système de contrôle interne. Il fait des propositions visant à améliorer la maîtrise des risques, tant sur un plan réglementaire, que financier, comptable et informatique. L'auditeur interne est de plus en plus recherché par les banques.

PROFIL

Il est issu d'une formation Bac+5 et possède une bonne connaissance des domaines comptables et financiers de la banque. Rigoureux et analytique, il affiche un excellent relationnel.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	10 à 30%
5 à 7 ans	60.000 - 75.000 €	
7 ans et plus	A partir de 80.000 €	

Contrôleur Financier (H/F)

Il a pour mission de produire les reportings légaux et réglementaires. Cette fonction comporte une part d'analyse de plus en plus importante.

Cette fonction fait l'objet de recrutements importants de par la charge de travail et la complexité du reporting bancaire.

PROFIL

De formation Bac+4/5 en comptabilité/gestion, éventuellement complétée par un DESCF, il possède un excellent esprit de synthèse, d'analyse et fait preuve d'une grande rigueur.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
3 à 5 ans	35.000 - 50.000 €	10 à 30%
5 à 7 ans	45.000 - 65.000 €	
7 ans et plus	55.000 - 80.000 €	

Le Contrôleur des Risques a pour mission d'évaluer le risque global des clients ou des produits et évolue sur trois typologies de risques : le risque de crédit, le risque dit de « marché » par référence aux salles de marché et le risque opérationnel.

Contrôleur des Risques : Bâle II (H/F)

Intégré au sein des équipes du Contrôle des Risques, il travaille sur la certification des risques et la méthodologie imposée par Bâle II (risque crédit de contrepartie et opérationnel). Ces équipes sont généralement composées de profils « qualitatifs », plus particulièrement dédiés à la méthodologie et à l'aspect réglementaire et de profils « quantitatifs » qui se consacrent à la validation de modèle.

PROFIL

Les profils qualitatifs affichent généralement une formation Bac+5 type Ecole de Commerce. Quant aux profils quantitatifs, s'ils sont également dotés d'une formation Bac+5, ils sont issus d'une Ecole d'Ingénieurs voire d'un DEA en mathématiques ou en statistiques.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
5 à 7 ans	65.000 - 80.000 €	10 à 30%
7 ans et plus	75.000 - 95.000 €	
Responsable d'équipe/ Chef de projet	A partir de 100.000 €	

Contrôleur des Risques de Marché (H/F)

Les spécialistes en risques de marché évoluent soit en Banque d'Investissement ou soit en Asset Management. Dans ces deux domaines, la tendance est à l'embauche des profils « quantitatifs », capables de comprendre le niveau des produits traités qui vont en se complexifiant. En Banque d'Investissement, ces profils sont en général spécialisés par produits (dérivés action, dérivés taux, structures). En Asset Management, ils ont une approche plus générale liée à la spécificité de cette industrie.

PROFIL

Doté d'une formation mathématiques ou statistiques Bac+5 (Ecole d'Ingénieurs) + DEA, il possède des qualités analytiques et développe un talent de conceptualisation et de modélisation.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus* (% SFA)
3 à 5 ans	50.000 - 65.000 €	20 à 70%
5 à 7 ans	65.000 - 90.000 €	
7 ans et plus	90.000 - 120.000 €	

* Le marché du contrôle des risques est en forte croissance de par le contexte mondial (subprime) les contraintes réglementaires et la complexité des produits dérivés. Les experts opèrent au sein d'équipes très qualifiées et très spécialisées et voient leur rémunération de plus en plus valorisée par les employeurs potentiels comme celle de tout expert indispensable dans le paysage bancaire. Cette fonction est très recherchée en Asset Management où elle est particulièrement bien rémunérée sur les parties liées à l'industrie des hedge funds. Elle est également prisée par les salles de marché pour travailler sur les produits les plus sophistiqués et sur la validation de modèles.

Les candidats français sont notamment recherchés de par leurs compétences en mathématiques (Nous pouvons encore nous prévaloir d'avoir d'excellentes formations en la matière). Cette population restreinte est exigeante notamment sur le périmètre des fonctions exercées. La difficulté se situe notamment au niveau des « 2 à 3 ans d'expérience » qui pour la plupart prennent le métier « risque » comme une porte d'entrée dans une banque leur permettant de se rapprocher du front office à l'issue de cette première expérience. Or les places sont rares et chères et les qualités requises pour être efficace dans un métier de risk manager ou un métier en front office sont assez différentes.

Responsable Conformité et Contrôle Interne (H/F)

Il est garant de la gestion du risque de conformité et des relations avec les autorités de tutelle.

PROFIL

De formation Bac+5, il débute sa carrière dans le contrôle ou l'audit interne avant de s'orienter vers la conformité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus* (% SFA)
3 à 5 ans	50.000 - 65.000 €	20 à 40%
5 à 7 ans	65.000 - 90.000 €	
7 ans et plus	90.000 - 130.000 €	

Le contexte réglementaire a considérablement favorisé le développement de cette profession notamment en Asset Management. Ces trois dernières années, les rémunérations des plus seniors d'entre eux ont augmenté de façon drastique. Les profils moins expérimentés sont également recherchés compte tenu de la pénurie de candidats qui est une tendance lourde.

Organisateur (H/F)

Il assure la mise en œuvre des projets qui lui sont confiés en animant et coordonnant des équipes de divers horizons : fonctionnels, informaticiens, consultants. Il intervient sur des projets de natures diverses : IT, optimisation des process, réorganisation...

PROFIL

De formation Bac+5, il est issu d'une Ecole de Commerce ou d'un cursus universitaire. Doté d'un bon relationnel, d'une forte capacité de synthèse et de persuasion, il a le plus souvent une expérience préalable en cabinet de conseil, ou dans le métier bancaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
3 à 5 ans	40.000 - 50.000 €	10 à 30%
5 à 7 ans	50.000 - 65.000 €	
7 ans et plus	65.000 - 90.000 €	

Consolideur (H/F)

La vocation première de la consolidation est de donner une image fidèle d'un périmètre d'entreprise. Le consolideur rapatrié, en provenance des filiales, l'ensemble des éléments comptables et financiers qu'il va traiter de façon à restituer des données « Groupe » homogènes.

Il s'agit d'un métier d'expert, qui nécessite la maîtrise de techniques comptables, de normes, de fortes capacités de synthèse et d'analyse, ainsi que l'utilisation d'outils informatiques dédiés.

PROFIL

Formation généraliste (« Ecoles de Commerce »), souvent complétée d'une expérience en audit externe. Certains profils, plus rares, sont issus de la comptabilité et s'orientent ensuite vers la consolidation. De formation Bac+5, il est issu d'une Ecole de Commerce ou d'un cursus universitaire. Doté d'un bon relationnel, d'une forte capacité de synthèse et de persuasion, il a le plus souvent une expérience préalable en cabinet de conseil, ou dans le métier bancaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Bonus (% SFA)
3 à 5 ans	55.000 - 60.000 €	10 à 30%
5 à 7 ans	60.000 - 70.000 €	
7 ans et plus	70.000 - 90.000 €	

Chargé de Clientèle Particuliers Grand Public (H/F)

Il gère et développe une clientèle de personnes physiques en commercialisant une gamme de produits et de services bancaires.

PROFIL

Il possède généralement une formation Bac+2 et est doté d'excellentes capacités commerciales.

Il peut également être issu d'une formation Bac+4/5 et débiter à ce poste dans le domaine bancaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	22.000 - 26.000 €	0 à 3.000 €
3 à 5 ans	24.000 - 32.000 €	0 à 3.000 €

Chargé de Clientèle Bonne Gamme/Patrimonial (H/F)

Il gère une clientèle de particuliers aux revenus intermédiaires ou élevés et propose une gamme de produits et de services haut de gamme (assurance vie, prêts immobiliers...).

PROFIL

Il possède une formation Bac+2 à Bac+5 et d'excellentes capacités commerciales.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	25.000 - 30.000 €	0 à 4.000 €
3 à 5 ans	30.000 - 38.000 €	0 à 6.000 €

Gestionnaire de Patrimoine (H/F)

Il a pour mission de gérer et de développer une clientèle aisée, voire fortunée, en apportant des solutions patrimoniales (juridiques, fiscales, financières...).

PROFIL

Il possède une formation Bac+4 à Bac+5 idéalement complétée par une spécialisation en Gestion de Patrimoine.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	28.000 - 36.000 €	0 à 5.000 €
3 à 5 ans	35.000 - 48.000 €	0 à 8.000 €
7 à 10 ans	A partir de 48.000 €* [*]	0 à 15.000 €

* Selon les missions qui lui sont confiées.

Un certain nombre d'établissements, notamment des banques de siège, offrent des rémunérations plus élevées. Le Gestionnaire de Patrimoine a un rôle de développement de nouvelle clientèle et de captation de nouveaux avoirs beaucoup plus important qu'un Gestionnaire de Patrimoine travaillant au sein d'une banque de réseau. Sa fonction étant plus commerciale, sa rémunération variable peut représenter 50 à 100% de son salaire fixe annuel.

Chargé de Clientèle Professionnels (H/F)

Il développe, conseille et gère une clientèle de professionnels (commerçants, artisans, Micro-PME, professions libérales...) dans le respect des risques de la profession bancaire.

PROFIL

Il possède une formation Bac+2 à Bac+5, idéalement complétée par un diplôme du CFPB (ITB, CESB).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	26.000 - 32.000 €	0 à 3.000 €
3 à 5 ans	32.000 - 38.000 €* [*]	0 à 5.000 €

** La rémunération varie si le Chargé de Clientèle Professionnels conjugue également la fonction d'Animateur de Marché et/ou de « Second » d'Agence. Ce profil est de plus en plus rare.*

Chargé d'Affaires Agriculture (H/F)

Il développe, conseille et gère une clientèle dédiée au domaine de l'agriculture dans le respect des risques de la profession bancaire.

PROFIL

Il possède généralement une formation Bac+2 à Bac+5 spécialisée en agriculture.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	25.000 - 32.000 €	0 à 3.000 €
3 à 5 ans	32.000 - 40.000 €	0 à 5.000 €

Chargé de Clientèle PME-PMI (H/F)

Il gère et développe une clientèle de PME-PMI par la vente de produits et de services en veillant à la maîtrise des risques.

PROFIL

Il possède généralement une formation Bac+4 à Bac+5.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	32.000 - 40.000 €	0 à 5.000 €
3 à 5 ans	40.000 - 60.000 €	0 à 10.000 €* [*]

** S'il est sous-directeur d'agence, sa partie fixe peut être majorée de 10 à 20 %.*

Au-delà de 5 ans d'expérience, les candidats peuvent évoluer vers d'autres fonctions : Chargé de Clientèle Grands Comptes, Direction d'Agence, Animation Marché ou Responsable d'un Centre d'Affaires.

Chargé de Clientèle « Grandes Entreprises » (H/F)

Il suit et développe une clientèle de grands comptes. Après quelques années, le Chargé de Clientèle « Grandes Entreprises » peut s'orienter vers différentes lignes de métiers (opérations haut de bilan, cash management) ou bien vers des fonctions de management de centres d'affaires.

PROFIL

Il possède une formation Bac+4 à Bac+5 (Grande Ecole de Commerce, MBA, DESS de Gestion).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
3 à 5 ans	40.000 - 50.000 €	0 à 8.000 €
5 à 10 ans	50.000 - 70.000 €	0 à 15.000 €

Directeur d'Agence (H/F)

Le Directeur d'Agence anime, développe, organise et gère un centre de profits en veillant à la rentabilité et à la maîtrise des risques. Il peut également intervenir sur plusieurs points de vente.

PROFIL

Il possède une formation Bac+2 à Bac+5 et dispose d'une expérience en exploitation bancaire.

Effectif de l'agence	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
Inf. à 7 personnes	32.000 - 40.000 €	0 à 4.000 €
Sup. à 7 personnes	40.000 - 55.000 €*	0 à 10.000 €

* Selon l'effectif de l'agence et le nombre de points de vente gérés.

Directeur de Groupe (H/F)

Le Directeur de Groupe assure la gestion et le développement d'un groupe d'agences (30 à 200 personnes en fonction de l'établissement) selon le plan d'actions commerciales défini par la direction.

PROFIL

Issu d'une formation Bac+2 à Bac+5, il possède au minimum 5 à 10 années d'expérience dans l'encadrement d'équipes.

Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
A partir de 50.000 €*	0 à 12.000 €

* En fonction de l'effectif géré.

Chargé d'Affaires Crédit Bail/Leasing (H/F)

Il gère et développe un portefeuille de clients et/ou prospects et intervient en tant que spécialiste du financement de biens d'équipements. Il opère majoritairement sur une clientèle de professionnels et de PME/PMI.

PROFIL

Il possède généralement une formation Bac+4/5 type Ecole Supérieure de Commerce.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Avantages
3 à 5 ans	32.000 - 45.000 €	0 à 10.000 €	Indemnités km ou véhicule

Chargé d'Affaires Affacturation (H/F)

Il gère et développe une clientèle allant de la TPE à de grands comptes entreprises. Il commercialise une gamme de produits liés au financement du poste « client » et s'assure de la maîtrise des risques.

PROFIL

Il possède généralement une formation Bac+4/5, type Ecole Supérieure de Commerce.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Avantages
3 à 5 ans	35.000 - 50.000 €	10.000 à 30.000 €	Véhicule

Ingénieur Commercial en Affacturation (H/F)

L'ingénieur commercial en Affacturation démarcher les entreprises pour leur proposer des solutions de financement, assurance et gestion du poste clients.

PROFIL

Idéalement il est issu d'une formation commerciale et/ou financière type BAC+4/5.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	35.000 - 45.000 €	0 à 15.000 €
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	0 à 30.000 €

Analyste Crédit (H/F)

Il est chargé d'analyser les risques financiers et de décider de l'allocation des crédits aux clients. Il peut intervenir sur trois marchés : particuliers, professionnels, entreprises.

PROFIL

Il possède une formation Bac+2 à Bac+5.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	25.000 - 32.000 €	Selon l'établissement
3 à 5 ans	32.000 - 45.000 €	

Responsable Recouvrement / Contentieux (H/F)

Il anime une équipe chargée de réaliser le recouvrement des créances clients (particuliers, professionnels, entreprises).

PROFIL

Il possède une formation juridique, type maîtrise Droit des Affaires idéalement complétée par un 3^{ème} cycle en Contentieux. Il dispose de bonnes connaissances des voies d'exécution.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
5 à 10 ans	40.000 - 50.000 €* [*]	Selon l'établissement

** La rémunération varie en fonction de l'effectif géré et de la composition du service. Selon les structures, les départements recouvrement amiable, précontentieux et judiciaires sont dissociés.*

Auditeur Interne (H/F)

Il participe à l'évaluation de la qualité du contrôle interne et émet des propositions visant à améliorer la maîtrise des risques (réglementaires, financiers, comptables, informatiques) et à accroître la rentabilité de l'entreprise.

PROFIL

Il possède une formation Bac+4 à Bac+5.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable
1 à 3 ans	32.000 - 45.000 €	Selon l'établissement
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	

L'ensemble de ces métiers sont exercés à la fois au sein des Mutuelles, Instituts de Prévoyance, Compagnies d'Assurance ou d'Assistance ou chez les Courtiers, Bancassureurs, ou Réassureurs.

Directeur Administratif & Financier (H/F)

Il est responsable de la comptabilité, du contrôle de gestion et de la trésorerie. Selon la taille de l'entreprise, il peut également avoir les responsabilités suivantes : la fiscalité, la communication financière tant en interne que vers les partenaires externes, l'administration des ventes voire les affaires juridiques ainsi que les ressources humaines.

PROFIL

Il possède généralement une formation grande Ecole de Commerce (ESSEC,...) complétée par une maîtrise. Bon nombre de candidats affichent une expérience en cabinet d'audit durant laquelle ils ont travaillé sur des missions dans l'assurance ou le secteur bancaire et possèdent une bonne maîtrise de l'anglais.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
10 à 15 ans	91.000 - 105.000 €	↗
Plus de 15 ans	115.000 - 165.000 €*	↗

* Selon la taille des structures, le salaire global peut être plus important.

Responsable Comptable (H/F)

Il est responsable du contrôle de la production comptable (générale et technique), de l'application des normes comptables et de l'établissement du reporting groupe. Il peut également mettre en place les systèmes d'informations, assurer les relations avec les auditeurs et les commissaires aux comptes et travailler sur l'application et l'impact des normes IFRS.

Il est de plus en plus recherché dans des structures type Mutuelles lorsqu'il démontre de très bonnes compétences dans la mise en place de la comptabilité technique et analytique. Cela est notamment dû aux récentes évolutions du code de la mutualité et aux obligations comptables et « prudentielles » qui en découlent.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
3 à 5 ans	55.000 - 65.000 €	↗↗
5 à 7 ans	65.000 - 95.000 €	↗↗

PROFIL

Il possède une formation comptable (DCG) ou est issu d'une Ecole de Commerce. Il maîtrise parfaitement bien les systèmes d'information ainsi que l'anglais.

Consolideur (H/F)

La vocation première de la consolidation consiste à donner une image économique d'un périmètre d'entreprise. A ce titre, le consolideur rapatrie, en provenance des filiales, l'ensemble des éléments comptables et financiers qu'il va traiter de façon à restituer des données « Groupe » homogènes. La population des consolideurs est restreinte et le contenu de leur fonction (plus ou moins complexe) dépend de la société dans laquelle ils l'exercent (taille, activité, cotation en bourse, évolution du périmètre, exposition à l'international...). Ce métier d'expert nécessite la maîtrise de techniques comptables complexes, de normes et de fortes capacités de visualisation et d'analyse ainsi que la maîtrise d'outils informatiques dédiés.

PROFIL

Formation généraliste (Ecoles de Commerce) complétée par une formation comptable (DSCG), expérience dans l'audit externe et/ou en cabinet d'expertise comptable. Certains profils, plus rares, sont issus de la comptabilité et s'orientent ensuite vers la consolidation.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	45.000 - 60.000 €	0 - 12%	↗
5 à 10 ans	65.000 - 90.000 €	0 - 12%	↗

Après 3 à 4 années d'expérience dans cette fonction, le consolideur s'oriente généralement vers un métier avec lequel il est souvent en interface, comme le contrôle de gestion ou le contrôle financier.

Auditeur Interne (H/F)

Il identifie les zones de risques, préoccupation permanente des entreprises et de leurs dirigeants, et met en place les dispositifs permettant de les maîtriser. Véritable « consultant interne » de l'entreprise, il peut également intervenir sur des missions telles que des fusions et des acquisitions, des audits de fraude,... L'ensemble du travail qu'il effectue contribue de façon directe à l'amélioration des résultats de l'entreprise. Les rapports qu'il émet à destination du management de la société et des audités comprennent notamment des recommandations et la mise en place d'actions correctives dont il suit la bonne mise en œuvre.

PROFIL

Ecole de Commerce ou Ingénieur Généraliste, avec un troisième cycle de spécialisation et une expérience en audit externe de 3 à 4 saisons, il affiche une curiosité d'esprit, un sens de l'analyse et se montre rigoureux, intègre et diplomate. Il maîtrise parfaitement bien l'anglais.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	50.000 - 60.000 €	0 - 15%	↗↗
5 à 7 ans	60.000 - 75.000 €	0 - 15%	↗↗
Plus de 7 ans	80.000 - 100.000 €	0 - 15%	↗↗

Responsable Marketing (H/F)

Il travaille à la conception et à l'élaboration des contrats d'assurance et aux outils d'aide à la vente. Il participe à la stratégie commerciale dans son ensemble, assure la veille concurrentielle, travaille avec et pour les réseaux de distribution et participe à leur animation.

PROFIL

Il possède une formation grandes écoles de commerce avec une spécialisation en marketing, éventuellement complétée par un MBA en finance ou en assurance. Il démontre une excellente expertise sectorielle de son secteur d'activité avec notamment une très bonne connaissance de l'environnement des différents produits et solutions d'assurance. S'il possède une expertise en santé/prévoyance il sera très sollicité par des structures mutualistes qui sont face à une logique de développement de la visibilité de leur marque.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
3 à 5 ans	50.000 - 65.000 €	↗↗
5 à 8 ans	65.000 - 80.000 €	↗↗

Exceptions faites des Courtiers et Assistants, on retrouve les métiers de Directeur Technique et d'Actuaire chez l'ensemble des acteurs de l'assurance - Mutuelles, Instituts de Prévoyance, Bancassurance et Compagnies.

Directeur Technique (H/F)

Il est responsable de l'actuariat au sens général (produit, comptable, gestion des risques, mesure de la rentabilité) et des aspects plus financiers s'y rapportant comme la gestion actifs/passifs, les études de valeur du portefeuille « embedded value goodwill », Solvency II. Par ailleurs, il manage les pôles d'actuariat de la Compagnie.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
7 à 10 ans	70.000 - 120.000 €	11.000 - 34.000 €	↗↗

PROFIL

Il est doté d'une formation ENSAE, ISUP, ISFA, EURIA et possède une solide expérience et une grande capacité à gérer les risques financiers d'une compagnie.

Actuaire (H/F)

S'il opère sur la partie produits, il travaille sur la rentabilité des gammes, réalise des inventaires et détermine des provisions. Il intervient également sur le développement de nouveaux produits, le suivi des gammes, du portefeuille, de la tarification et de la réponse technique aux appels d'offres. Par ailleurs, il prend en charge la mise à jour des bases de données, réalise les projections et simulations actuarielles et les tests de rentabilité sur les produits. Si son rôle est plus financier, il travaille sur la solvabilité et la rentabilité des compagnies et prend en charge des projets tels Solvency II.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	40.000 - 70.000 €	//	↗↗↗
7 à 10 ans	70.000 - 120.000 €	11.000 - 34.000 €	↗↗↗

PROFIL

Il possède une formation ENSAE, ISUP, ISFA, EURIA.

Souscripteur Risques d'Entreprise Dommages (H/F)

Le Souscripteur Risques d'Entreprise Dommages appartient à une **Compagnie, un Réassureur, ou un Courtier**. Il définit les modalités de souscription d'un contrat (tarification, mise en place des garanties, acceptation ou non des risques). S'il opère sur les risques industriels, il possède une excellente connaissance du marché (clients) ainsi qu'une grande expérience dans l'assurance car il est alors confronté à de lourds risques qu'il doit évaluer, tarifier et souscrire. Il détermine généralement sa tarification à l'issue d'un rapport de vérification réalisé par un inspecteur qui met en avant les points d'alerte ainsi que les zones à risques.

PROFIL

Il possède une formation juridique ou ingénieur ou bien est issu d'une grande école de l'assurance (CNPP, ENASE, ADIAP). S'il opère sur les grands comptes internationaux, il maîtrise parfaitement bien l'anglais. Après plusieurs années passées à ce poste, il peut évoluer vers une fonction de management et prendre la direction d'un pôle de souscripteurs ou encore, se spécialiser sur un secteur d'activité économique (industrie, chimie,...). Les souscripteurs ayant une formation d'ingénieur et spécialisés sur le marché du BTP sont très recherchés actuellement et se voient offrir de très belles opportunités.

Expérience	Salaires Fixe Brut Annuel*	Evolution**
5 à 7 ans	58.000 - 95.000 €	↗↗↗
Plus de 7 ans	95.000 - 115.000 €	↗↗↗

* Selon la formation, les risques sur lesquels il intervient et s'il opère sur des grands comptes ou du middle market.

** L'évolution est très variable les souscripteurs intervenant sur les petits risques de PME/PMI ou intervenant sur le risque Industriel on vu leurs rémunérations augmentées de 10% tandis que ceux issu du risque ont eu des augmentations de +15/20% du fait de la rareté des profils (sous réserve qu'ils soient titulaires d'un diplôme d'ingénieur).

En fonction de l'entreprise, il peut percevoir un variable ou se voir allouer un véhicule de fonction.

Responsable Sinistre (H/F)

En charge d'une clientèle de particuliers ou d'entreprises **pour le compte d'une Compagnie, d'un Bancassureur, d'un Réassureur, d'un Courtier ou d'une Mutuelle**, il est responsable de la gestion des dossiers de responsabilité civile, des dommages corporels, dommages aux biens (vols, incendies, bris de glace). Il suit les dossiers lorsqu'il y a un aléa générateur de sinistre (accident, vol...). Il doit alors vérifier les garanties contractuelles à appliquer, suivre la procédure (inspection, assignation s'il y a lieu, rapport d'inspection, enquête et mise en place du remboursement).

PROFIL

Il possède généralement une formation juridique, type DESS ou Maîtrise en Droit des Affaires complétée par une spécialisation en assurance.

Expérience	Salaires Fixe Brut Annuel*	Evolution
7 à 10 ans	50.000 - 85.000 €	↗

* Ce poste est généralement occupé par des candidats ayant au minimum 7 années d'expérience dans l'assurance.

Risk Manager (H/F)

Cette fonction n'existe qu'au sein des sociétés industrielles. Chargé d'identifier les risques pour des entreprises de type industriel ..., il réalise un diagnostic de leur exposition, définit ce qui est assurable, détermine quelles sont les polices et garanties à mettre en place et gère les différents programmes d'assurance. En interne, il travaille en relation avec les directions générale, juridique et financière et en externe, avec les courtiers et les compagnies d'assurance afin de placer les risques à assurer.

PROFIL

De formation Bac+5, il est Ingénieur, IMR ou issu d'une grande école d'assurance et affiche 5 à 10 années d'expérience en tant que gestionnaire d'assurance ou encore, dans le courtage. Il possède une parfaite maîtrise de l'anglais et est géographiquement mobile (indispensable pour visiter les sites).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
Assistant(e) Risk Manager	45.000 - 65.000 €	↗
Risk Manager	70.000 - 100.000 €	↗↗
Risk Manager Confirmé/ Directeur des Assurances	100.000 - 170.000 €	↗↗

Responsable de Production (H/F)

Cette fonction peut s'exercer dans une Compagnie, une Mutuelle, un Institut de Prévoyance, chez un Bancassureur, un Courtier ou un Réassureur. Il est chargé de mettre en place, gérer et procéder aux mises à jour des polices d'assurance selon les recommandations émises par la souscription. Par ailleurs, il organise et rationalise le travail de ses collaborateurs et les accompagne au quotidien.

PROFIL

De formation technique, il est généralement issu de la souscription et possède de bonnes capacités à manager ainsi qu'une excellente connaissance du secteur sur lequel il opère (dommages/RC).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Evolution
5 à 10 ans	60.000 - 80.000 €	↗
Plus de 10 ans	90.000 - 120.000 €	↗

Bien souvent, il poursuit son parcours dans une autre structure dans laquelle il dirige une équipe plus importante, est en charge d'un volume d'affaires plus conséquent et opère sur des risques plus lourds.

Tous les acteurs de l'assurance sont dotés d'une direction commerciale. Les noms des métiers cités dans cette partie varient selon les structures dans lesquelles ils sont exercés.

Directeur de Clientèle Entreprises (H/F)

C'est l'un des postes phares du courtage. Il contribue à la réalisation de la stratégie définie par la Direction Commerciale. Sa mission consiste à développer et à fidéliser le portefeuille clients, en leur proposant les garanties adaptées à leurs besoins.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution
Plus de 7 ans	60.000 - 130.000 €	↗↗↗

*Prime selon la structure. Il peut également se voir allouer un véhicule de fonction.

PROFIL

De formation Ecole de Commerce ou ENASS, il doit avoir une bonne connaissance du marché des risques d'entreprise et posséder une excellente expertise technique de l'assurance.

Directeur de Clientèle Vie : Retraite & Prévoyance Collectives (H/F)

Essentiellement présente chez les Courtiers, cette fonction se concentre sur la prévoyance, la retraite complémentaire et l'épargne salariale.

Responsable d'un portefeuille d'entreprises, il doit le développer et le fidéliser. Il est en outre chargé d'apporter des solutions d'assurance pour les salariés : prévoyance, retraite complémentaire, épargne salariale...

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	45.000 - 80.000 €	5.000 - 15.000 €	↗↗
8 à 10 ans	80.000 - 130.000 €	5.000 - 35.000 €	↗↗

PROFIL

Doté d'une formation Ecole de Commerce, ENASS, il possède une expérience « B to B », d'excellentes qualités relationnelles et une réelle habilité à négocier avec les Directeurs d'Entreprises, les Directions des Ressources Humaines ou encore les représentants des salariés.

Directeur Service Clients (H/F)

Responsable d'une plate-forme de gestionnaires opérant par téléphone auprès des clients **d'une Compagnie, d'un Assisteur, d'un Bancassureur ou d'un Courtier**, il a une bonne connaissance du portefeuille clients et est chargé de mettre en place les process de gestion nécessaires, d'organiser et de planifier le travail de ses collaborateurs, de surveiller la qualité de service et d'implanter les dispositifs requis afin de l'améliorer. En outre, il propose à la clientèle des approches innovantes et proactives et anticipe les éventuels problèmes. Il est le garant de l'application des clauses particulières contractuelles souscrites par les Assurés et de l'indemnisation de ces derniers.

PROFIL

Généralement issu d'une grande Ecole de Commerce, il affiche 10 années d'expérience acquise dans le secteur commercial. Doté d'une excellente écoute, d'une grande réactivité et d'une parfaite organisation, il sait manager de grandes équipes et prendre le recul nécessaire pour gérer tous types de situation.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Evolution
10 ans	80.000 - 130.000 €	↗

* Un variable ainsi qu'une voiture de fonction peuvent être alloués.

Inspecteur/Animateur de Réseaux (H/F)

Au sein d'une Compagnie ou d'un Bancassureur, il anime, suit, contrôle les résultats et forme les commerciaux pour les différentes régions sur lesquelles opère la compagnie. Doté d'une première expérience commerciale, il possède un bon relationnel, une forte dimension pédagogique et est géographiquement mobile.

PROFIL

Issu d'une Ecole de Commerce, il possède une formation Bac+5. Certains candidats ont également suivi une spécialisation en assurance.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	40.000 - 55.000 €	5 à 10%	↗↗
8 à 10 ans	55.000 - 65.000 €	5 à 10%	↗↗

Responsable Partenariats (H/F)

Chargé de créer des partenariats pour un Bancassureur, il doit se montrer fédérateur et développeur. Sa mission consiste à analyser le marché, rechercher et identifier les partenariats potentiels, définir une stratégie, mettre en place une proposition de projets, négocier et conclure les partenariats.

Par ailleurs, il doit créer et suivre la relation avec les partenaires éventuels et également de mener les projets.

PROFIL

Il est issu d'une grande école de commerce avec une spécialisation en marketing, éventuellement complétée par un MBA en finance ou en assurance.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
3 à 5 ans	45.000 - 65.000 €	20.000 - 50.000 €	↗↗↗
5 à 8 ans	65.000 - 90.000 €	20.000 - 50.000 €	↗↗↗

Responsable Marché (H/F)

Il évolue essentiellement dans le domaine de l'Assistance. Son rôle, très commercial, consiste à développer des partenariats avec des acteurs de l'assurance (compagnie, mutuelle...) afin d'assurer la promotion des services d'assistance couplés à une offre d'assurance. En charge d'un portefeuille, il doit en assurer la rentabilité, le suivi et la fidélisation dans un environnement très concurrentiel.

PROFIL

Issu d'une école de commerce, il sait gérer et développer une offre sur mesure.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable	Evolution
5 à 10 ans	45.000 - 55.000 €	3%	↗↗
Plus de 10 ans	60.000 - 80.000 €	3%	↗↗

Il évolue ensuite vers un poste de directeur commercial.

Responsable du Développement (H/F)

Cette fonction existe essentiellement dans les Mutualités et les Instituts de Prévoyance. En charge des réseaux commerciaux, il pilote la stratégie commerciale, définit les objectifs globaux en termes de chiffre et d'affaires, négocie les partenariats de distribution et intervient sur toute la partie marketing stratégique (typologie des produits, tarification, etc.). Enfin il assure la conduite du changement opéré aujourd'hui par les Mutuelles et les IP (mise en place des process, définition des rôles de chacun et accompagnement des collaborateurs).

PROFIL

Doté d'une excellente culture et expérience sectorielles (Mutualité, IP ou Compagnie), d'une forte culture réseau, il est diplomate, stratège et sait composer avec les enjeux commerciaux et politiques.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable Annuel	Evolution
10 ans	70.000 - 80.000 €	0 à 10%	↗↗↗
15 ans	80.000 - 120.000 €	0 à 10%	↗↗↗

Il évolue généralement vers un poste de directeur général adjoint ou directeur général.

PLUS DE 360 BUREAUX À TRAVERS LE MONDE HAMMERSMITH HAMBURG ANTWERP BIRMINGHAM PHOENIX
BRUSSELS KINGSTON BAKERSFIELD GENOVA LYON NEW YORK OAKLAND SAN JOSE LOS ANGELES DUBLIN DENVER
TAMPA FRANKFURT CORAL GABLES ORLANDO STUTTGART RIO DE JANEIRO MUNICH WIESBADEN TURIN TOKYO
MIAMI NEW ORLEANS HONOLULU SAN FRANCISCO PORTLAND LILLE DAVENPORT NANTS LIEGE OAKBROOK
OVERLAND PARK LUXEMBOURG COLUMBIA LOUISVILLE ATLANTA LIVERPOOL KEYNES LONDON NOTTINGHAM
BERLIN RICHMOND SAN DIEGO BALTIMORE BRAINTREE PARIS CAMBRIDGE SPRINGFIELD BOSTON MELBOURNE
CHAPEL HILL SYRACUSE CHARLOTTE HONG KONG MANCHESTER GHENT MADRID COLUMBUS ROME MEMPHIS
EINDHOVEN CHICAGO MILAN LANCASTER PHILADELPHIA PRAGUE PITTSBURGH PROVIDENCE CHARLESTON ZURICH
VANCOUVER RICHMOND SEATTLE TACOMA MIDDLETON SALT LAKE CITY MILWAUKEE SYDNEY BRISBANE
BURLINGTON SINGAPORE DALLAS OTTAWA MONTREAL TORONTO DUBAI EL PASO NORTH YORK WASHINGTON
ROTTERDAM UTRECHT AUCKLAND SAN ANTONIO GLASGOW MANCHESTER SAO PAULO BRISTOL EDINBURGH
CARDIFF LEEDS SOUTHAMPTON AMSTERDAM WATFORD WINDSOR BIRMINGHAM VINCENNES DÜSSELDORF

UNE DIVISION DE ROBERT HALF

PARIS

21 boulevard Haussmann
75009 Paris
Tél. : 01 55 04 18 18
Fax : 01 55 04 18 39
paris-banque@roberthalf.fr
paris-assurance@roberthalf.fr

LYON

Immeuble Le Triangle
117 boulevard Vivier Merle
69003 Lyon
Tél. : 04 72 76 35 35
Fax : 04 72 76 35 36
lyon-banque@roberthalf.fr

www.roberthalf.fr



Robert Half adhère aux principes de non discrimination et recherche la réciprocité.
Robert Half International France a été élue entreprise où il fait bon travailler par Best Workplaces édition 2008.