



Etude de rémunérations Grand Ouest
2008-2009



Robert Half®

Finance & Comptabilité

ROBERT HALF FINANCE & COMPTABILITE

TENDANCE DU MARCHÉ

Le marché du recrutement en finance et en comptabilité maintient son envolée incontestable aussi bien dans les PME que dans les grands groupes, tous secteurs d'activités confondus, malgré un contexte économique agité.

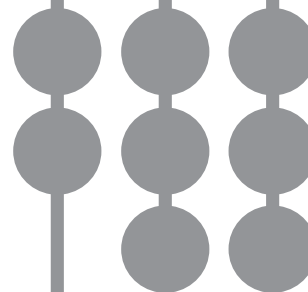
Cette tendance s'explique notamment par une plus grande mobilité des profils, qui génère des besoins en remplacement de la part des entreprises. Les sociétés recherchent généralement des candidats connaissant bien le secteur d'activité dans lequel elles évoluent et bénéficiant de compétences élargies.

Le marché semble particulièrement porteur pour les postes en consolidation, audit interne, contrôle interne, comptabilité et encore davantage pour les profils possédant une dimension internationale...

Si les entreprises demeurent prudentes et ne retombent pas dans les travers des années 1999-2000 (inflation très forte des salaires liée à la bulle Internet), elles mettent aussi en œuvre une politique de séduction vis-à-vis de certains profils pour les inciter à intégrer leurs équipes. Nous évoluons actuellement sur un marché tendu et donc nécessitant une grande réactivité de la part des recruteurs.

Le Grand Ouest n'échappe pas ces conditions de marché positives même si la demande sur certains profils n'offre pas les mêmes volumes que dans d'autres bassins d'emploi.

Nous vous proposons de découvrir notre dernière étude de rémunérations Grand Ouest.



Directeur Administratif et Financier (H/F)

Véritable conseiller de la direction générale, de plus en plus exposé et impliqué dans les décisions de l'actionnariat, le Directeur Administratif et Financier a pour rôle essentiel de veiller à la pérennité financière de son entreprise, à la fiabilité et à la transparence des comptes, mais également d'apporter son support dans le pilotage stratégique de l'activité. Généraliste et polyvalent, il supervise de manière courante des équipes en charge :

- du contrôle de gestion,
- de la comptabilité,
- de la fiscalité,
- de la trésorerie,
- du crédit clients.

Selon la taille de l'entreprise s'ajoutent les responsabilités suivantes : la consolidation statutaire, le contrôle interne, la communication financière, l'administration des ventes (formalisation des conditions générales de vente), l'informatique (conduite et coordination de projets, intervention active dans l'amélioration des systèmes internes du groupe), les ressources humaines (mise en place d'une politique salariale, formation interne, paie...), les affaires juridiques et plus rarement l'audit interne (selon la taille de l'entreprise).

Il propose à la direction générale et/ou aux actionnaires ses analyses en matière de choix d'investissements, développement d'affaires et d'orientation stratégique. Il intervient également dans les montages de financements spéciaux et les projets de croissance externe.

Plus qu'une expertise technique pointue en comptabilité/fiscalité, c'est un véritable savoir-faire en matière d'aide à la décision sur le pilotage de l'activité qui est attendu par l'entreprise. La maîtrise d'un secteur d'activité spécifique est, de ce fait, très souvent demandée par le futur employeur. Par ailleurs, le Directeur Administratif et Financier peut être amené à évoluer dans un environnement international. Il est souvent en relation avec une maison mère ou un siège de division situé à l'étranger ; il peut être également en charge de l'animation d'un périmètre international de filiales.

Il est également le relais de la direction générale sur les problématiques de contrôle interne.

De plus en plus exposée, cette fonction peut s'avérer être un tremplin vers un poste de direction opérationnelle voire de direction générale.

Expérience	CA < 500 M€		500 M€ < CA < 2 Md€	
	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)	Variation 2007/2008**	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)*	Variation 2007/2008**
10 à 15 ans	45.000 - 80.000 €	=	60.000 - 100.000 €	=
> 15 ans	50.000 - 120.000 €	=	65.000 - 160.000 €	=

* Le variable est souvent composé d'un package qui peut comprendre : des primes sur objectifs personnels et société (de 0 à 35%), une voiture de fonction, sans compter les stock-options ou les prises de participation au capital, ainsi que l'intéressement et la participation.

** Les variations enregistrées entre 2007 et 2008 sont plus à imputer à la partie variable qu' à la partie fixe de la rémunération.

PROFIL

Cette fonction est destinée à des profils ayant une expérience large acquise en entreprise (en contrôle de gestion/contrôle financier par exemple), très souvent précédée par un passage en cabinet d'audit ou d'expertise comptable. Majoritairement, les directeurs financiers sont diplômés d'une Ecole Supérieure de Commerce ou d'une formation universitaire du type MSG/DESS Finance. Cette formation est parfois complétée par le cursus d'expertise comptable (DCG/DSCG/Expertise). Les profils mixtes Ingénieurs et 3^{ème} cycle de gestion sont également très appréciés, notamment dans des environnements techniques et/ou industriels.

Comme en 2007, le marché manque encore de fluidité en comparaison à celui de l'île de France. Cependant, l'observation conduite au cours des 12 derniers mois nous permet de confirmer une tendance positive qui ne se traduit pas encore par des tensions sur les rémunérations.

Contrôleur Financier (H/F)

Souvent rattaché à un Directeur Financier de société ou de division pour un grand groupe, son rôle est relativement polyvalent :

- il couvre le contrôle de gestion (processus budgétaire et reporting), le contrôle interne, parfois une consolidation de gestion voire statutaire,
- il doit, par ailleurs, superviser la production des comptes sociaux et veiller au respect des obligations comptables et fiscales y afférant,
- il remonte l'information auprès de sa direction financière et parfois auprès d'une direction opérationnelle dans le cadre d'organisations matricielles,
- il coordonne régulièrement des projets transverses et met en place ou optimise ses outils de gestion.

Le rôle du Contrôleur Financier est plus opérationnel dans une structure à taille humaine du type filiale de groupe qu'au sein d'un siège. Il a, alors, la charge d'animer la remontée d'informations et de transmettre les recommandations/instructions du groupe aux contrôleurs financiers locaux. C'est aussi dans ce type de structure que l'on trouvera les contrôleurs de gestion de plus grande expérience.

La tension du marché en faveur des candidats est particulièrement forte sur cette fonction et ce quel que soit le niveau d'expérience.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable (dont bonus - participation - intéressement)	Variation 2007/2008
5 à 7 ans	35.000 - 55.000 €	0 - 15%	=
7 à 10 ans	40.000 - 65.000 €	0 - 20%	=
> 10 ans*	50.000 - 75.000 €	0 - 20%	↗

* Dans une grande structure au-delà de 500 millions voire 1 milliard d'euros de chiffre d'affaires plutôt qu'en PME.

PROFIL

Le Contrôleur Financier est souvent issu d'une formation généraliste de type ESC complétée par un DCG/DSCG. Idéalement, le Contrôleur Financier a eu une première expérience en cabinet d'audit, complétée par un début de parcours en entreprise en contrôle de gestion voire en consolidation. Il évolue ensuite naturellement vers le poste de Directeur Administratif et Financier.

Les postes traités en 2008 ont dépassé les frontières du Grand Ouest attirant des candidats originaires d'Ile-de-France et d'autres régions.

Contrôleur de Gestion (H/F)

Le Contrôleur de Gestion a pour rôle :

- la coordination de l'ensemble du processus de reporting et de budget du périmètre dont il a le suivi (société, division, produits...),
- l'établissement des tableaux de bord et les indicateurs de performance qui doivent être de véritables outils d'aide à la décision pour une direction générale ou des directions opérationnelles (marketing, commerciale, industrielle ou logistique).

Si son positionnement est très central dans l'entreprise, rattaché à un siège par exemple, sa vocation est, alors, essentiellement de collecter de l'information, de valider sa fiabilité, de l'analyser et de la synthétiser à destination des équipes de management.

S'il évolue dans la filiale d'un groupe, dans une division ou au sein d'une structure à taille humaine, son rôle devient plus opérationnel : sur un site de production, le Contrôleur de Gestion industriel participe par exemple au pilotage du process de production et intervient dans les décisions d'investissement. Il fiabilise et analyse les prix de revient, valorise les stocks de matières premières, d'encours et de produits finis, gère les inventaires... Le Contrôleur de Gestion commercial quant à lui participe à l'élaboration des tarifs et des marges, à l'analyse de la rentabilité par produit, par marché, par zone ainsi qu'au contrôle des coûts de distribution.

Il peut être rattaché au Responsable du Contrôle de Gestion dans les plus grandes structures ou au Directeur Administratif et Financier dans les structures de taille humaine.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Variable % Salaire fixe*	Variation 2007/2008
< 4 ans	25.000 - 35.000 €	0 - 15%	↗
4 à 6 ans	35.000 - 45.000 €	0 - 15%	↗

* Les compétences en contrôle de gestion industriel, plus rares sur le marché, sont souvent bien valorisées.

PROFIL

De formation supérieure de type Ecole de Commerce ou MSG/DESS Finance, il est pragmatique et doté d'un bon relationnel. Il possède une bonne compréhension de l'activité et participe à l'amélioration de sa performance. Il affiche, par ailleurs, une bonne maîtrise de l'anglais et des différents outils de reporting. Le Contrôleur de Gestion évolue naturellement vers des fonctions de Responsable/Directeur du Contrôle de Gestion, de contrôle financier voire de direction financière.

Tout comme l'année dernière, les compétences en contrôle de gestion industriel, plus rares sur le marché, sont souvent bien valorisées.

La tendance du marché Grand Ouest sur les postes en contrôle de gestion est une tension nette sur le bas des fourchettes des rémunérations.

Directeur/Responsable du Contrôle de Gestion (H/F)

Expérience	CA < 500 M€			500 M€ < CA < 2 Md€		
	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable - % Salaire Fixe	Variation 2007/2008	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable - % Salaire Fixe	Variation 2007/2008
> 8 ans	55.000 - 70.000 €	0 - 15%	=	70.000 - 100.000 €	0 - 20%	=

Auditeur Interne (H/F)

Évoluant au sein d'une équipe souvent rattachée à la direction générale ou plus rarement à la direction financière, son rôle consiste en :

- l'identification des zones de risque, préoccupation permanente des entreprises et de leurs dirigeants
- la mise en place des dispositifs permettant de maîtriser voire de réduire les risques.

Véritable « consultant interne » de l'entreprise, il peut également intervenir sur des missions telles que des fusions et des acquisitions, des audits de fraude, ... L'ensemble du travail qu'il effectue contribue de façon directe à l'amélioration de la performance de l'entreprise. Les rapports qu'il émet à destination du management de la société et des audités comprennent notamment des recommandations et la mise en place d'actions correctives dont il suit la bonne mise en oeuvre. Il participe également à la définition et à la diffusion des bonnes pratiques dans le groupe. Les cellules d'audit sont souvent adossées à la direction générale dans un souci d'indépendance, parfois à la direction financière. Les postes d'Auditeur Interne ont une dimension géographique nationale ou internationale qui implique que l'auditeur passe 30 à 70% de son temps en déplacement. La valorisation de la fonction dépend du positionnement stratégique que souhaite lui donner la direction générale.

En France comme à l'étranger, les entreprises créent et/ou renforcent actuellement leurs équipes d'audit interne. Les auditeurs expérimentés en cabinet d'audit international sont particulièrement sollicités. L'audit interne représente pour eux une excellente clef d'entrée dans l'entreprise avant une évolution probable sous 3 ou 4 ans vers des fonctions du type contrôle financier en filiale ou au siège.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe	Variation 2007/2008
2 à 5 ans	35.000 - 40.000 €	0 - 15%	↗
5 à 8 ans	40.000 - 50.000 €	0 - 15%	↗
> 8 ans	50.000 - 75.000 €	0 - 20%	=

PROFIL

Ecole de Commerce ou Ingénieur Généraliste, avec un troisième cycle de spécialisation et une expérience en audit externe de 3 à 4 saisons. L'Auditeur Interne doit démontrer une curiosité d'esprit, un sens de l'analyse et de la critique, un esprit de synthèse avéré ainsi qu'une capacité d'adaptation. Il est particulièrement rigoureux et intègre, se montre humble et diplomate. Il présente par ailleurs un excellent sens de la communication et une très bonne maîtrise de plusieurs langues étrangères.

Tout comme l'année passée, de nombreuses entreprises créent ou renforcent leurs équipes d'audit interne. Ainsi, les auditeurs expérimentés exerçant en cabinets d'audit sont particulièrement sollicités. L'audit interne représente aujourd'hui une excellente clef d'entrée dans l'entreprise avant une évolution probable sous 3 ou 4 ans vers des fonctions de type contrôle financier en filiale ou au siège.

En 2008, les tensions restent fortes sur les « moins de 5 ans d'expérience », tranche sur laquelle la plus forte demande est observée.

Directeur/Responsable Comptable (H/F)

Rattaché au Directeur Financier, il est responsable de la qualité et de la fiabilité des informations comptables et fiscales de l'entreprise :

- il produit les états financiers de la société (bilan, compte de résultat...),
- il s'assure du respect des obligations légales et réglementaires et supervise à ce titre une équipe en charge des comptabilités générale et auxiliaire (clients, fournisseurs),
- il veille à l'établissement des déclarations fiscales et parfois sociales, contrôle le recouvrement des créances clients.

De plus en plus exposé, il devient un homme de communication. Compte tenu de l'automatisation de nombreuses tâches grâce aux outils informatiques (ERP,...), il a un rôle de plus en plus interfacé avec tous les services de l'entreprise et génère une base d'informations utilisée par différents métiers (le contrôle de gestion, la direction générale). Enfin, il est en relation avec les commissaires aux comptes. Aujourd'hui, les normes comptables évoluent et s'internationalisent. La technicité requise et le périmètre d'action sont différents. Ses responsabilités peuvent s'étendre jusqu'à la consolidation et au reporting vers la maison-mère.

Cette fonction est rendue plus complexe par la création des centres de services partagés qui nécessitent des interactions très fréquentes an anglais avec des équipes délocalisées.

Quel que soit le niveau d'expérience, ce profil bénéficie de la tension actuelle du marché. Le niveau d'expertise attendu pour répondre à la complexité croissante est également un autre facteur permettant d'expliquer l'augmentation des rémunérations pour ce type de fonctions.

Expérience	CA < 500 M€	500 M€ < CA < 2 Md€	Variation 2007/2008
	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)*	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)*	
5 à 10 ans	40.000 - 60.000 €	50.000 - 70.000 €	↗↗
> 10 ans	50.000 - 70.000 €	55.000 - 100.000 €	↗↗

* La rémunération fixe varie selon l'étendue des responsabilités extra-comptables (reporting, projets transversaux liés aux systèmes d'information...), managériales et surtout en fonction de la pratique des normes anglo-saxonnes et de la langue anglaise (jusqu'à +10%). Les rémunérations « hautes » sont pratiquées en environnement international. La rémunération variable est souvent composée d'une prime qui peut représenter 10% du salaire fixe.

PROFIL

Sa formation peut être très variée : du BTS Comptabilité au DEC (Diplôme d'Expertise Comptable) en passant par des formations Bac+4/5 type MSTCF, DCG/DSCG (ex DECF/DESCF). Les qualités managériales sont de plus en plus recherchées ainsi qu'un bon niveau d'anglais et une maîtrise des référentiels internationaux (IFRS, US/GAAP).

En 2008, la demande s'est accrue avec des spécificités techniques de plus en plus fortes débordant parfois sur la consolidation.

La tension sur les salaires est réelle notamment sur le bas des fourchettes en comparaison à 2007.

Consolideur (H/F)

La vocation première de la consolidation est de donner une image économique d'un périmètre d'entreprise. A ce titre, le Consolideur rapatrié, en provenance des filiales, l'ensemble des éléments comptables et financiers qu'il va traiter de façon à restituer des données « Groupe » homogènes. La population des consolideurs est restreinte et le contenu de leur fonction (plus ou moins complexe) dépend de la société dans laquelle ils l'exercent (taille, activité, cotation en bourse, variation de périmètre, exposition à l'international...). Il s'agit d'un métier d'expert qui nécessite la maîtrise de techniques comptables complexes, de normes et de fortes capacités de visualisation et d'analyse ainsi que la maîtrise d'outils informatiques dédiés.

Après 3 à 4 années d'expérience dans cette fonction, le Consolideur s'oriente vers un métier avec lequel il est souvent en interface, le contrôle de gestion ou le contrôle financier.

La consolidation peut être également une voie d'entrée intéressante, ouvrant de belles opportunités de carrière dans certains groupes. L'application des nouvelles normes IFRS, effective au 1^{er} janvier 2005 pour les groupes cotés en Europe, constitue un réel enjeu.

Les grands groupes ont de plus en plus tendance à présenter leur département consolidation comme étant une voie royale pour évoluer dans l'organisation et un vivier de talents comme on l'observe déjà en audit interne.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe	Variation 2007/2008
3 à 5 ans	40.000 - 55.000 €	0 - 15%	↗↗
> 5 ans	A partir de 55.000 €	0 - 15%	↗↗

PROFIL

Formation généraliste (Ecoles de Commerce) complétée par une formation comptable (DSCG), expérience dans l'audit externe et/ou en cabinet d'expertise comptable et/ou dans le conseil (assistance à la consolidation). Certains profils, plus rares, sont issus de la comptabilité et s'orientent ensuite vers la consolidation.

Le marché de la consolidation reste porteur car les sociétés du Grand Ouest recrutent des profils expérimentés en consolidation. Pour recruter rapidement et avec succès les expertises recherchées, elles proposent des niveaux de rémunérations constatés en Ile-de-France, où la majorité des profils se trouvent.

Directeur/Responsable de la Consolidation (H/F)

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe	Variation 2007/2008
> 10 ans	100.000 - 120.000 €	0 - 20%	=

Trésorier (H/F)

Ce métier de Trésorier comporte plusieurs dominantes :

- la trésorerie d'exploitation,
- la trésorerie centralisée,
- les financements structurés,
- la gestion du risque.

Le Trésorier est en charge de la gestion des flux, des risques, du reporting et des relations avec les institutions financières et bancaires. Il peut avoir également du management fonctionnel ou hiérarchique. Il faut cependant discerner deux familles de trésoriers : les cellules tournées vers les marchés qui centralisent et gèrent les flux consolidés de trésorerie (au sein de cellules corporate de grands groupes) et les cellules de trésorerie tournées vers la gestion des flux proches des activités où il s'agit pour ainsi dire du contrôle de gestion des flux financiers à travers l'analyse du cash management, les prévisions de trésorerie et les actions pour l'amélioration du Besoin en Fonds de Roulement (BFR).

Ce métier utilise de nombreux outils d'interface, de consolidation de données en temps réel grâce à des outils tels que les ERP, les systèmes de gestion de trésorerie très performants et les outils de transfert d'information et d'ordre direct avec les institutions bancaires. La dimension internationale est de plus en plus importante et requiert une bonne maîtrise de l'anglais et des connaissances liées à la finance internationale (engendrant la recherche de profils seniors).

Les grosses PME internationales ont tendance à créer des fonctions en trésorerie.

PROFIL

De formation supérieure, universitaire ou Ecole de Commerce, désormais souvent complétée par un 3^{ème} cycle spécialisé en trésorerie ou en finance internationale leur permettant d'aborder le marché de l'emploi avec une technicité forte sur les outils et produits des marchés financiers.

Comptable Trésorier (H/F)

Il opère au sein de grandes structures, généralement dans un service « trésorerie ». Opérationnel, son rôle consiste à contrôler les encaissements et les décaissements, à réaliser les rapprochements bancaires (multi-entités,...) ainsi que la justification des écarts, le contrôle des paiements et l'imputation des écritures bancaires.

Tout comme l'année dernière, ces salaires sont indiqués à titre d'information, car les postes « complets » de Trésoriers sont assez peu nombreux dans la région Grand Ouest. Nous notons l'attribution quasi systématique d'une part variable dans les packages de rémunérations offerts aux Trésoriers. La rémunération tient plus compte de l'expertise technique, de l'environnement professionnel que de l'expérience et de la formation. Les Trésoriers qui ne gèrent que les flux et les aspects de reporting sont moins rémunérés que ceux qui gèrent les risques, les placements et qui déterminent la politique financière d'un groupe. L'utilisation d'outils informatiques spécifiques (permettant le suivi du cash pooling, de la sécurisation des flux...) constitue une nouvelle donne dans le profil de cette fonction qui nécessite une bonne maîtrise de l'informatique.

PROFIL

De formation BTS, il possède 2 années d'expérience acquise en qualité de Comptable Auxiliaire ou Fournisseurs ou encore Clients et au cours de laquelle il a pu appréhender des missions de trésorerie.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe Brut Annuel	Variation 2007/2008
Comptable Trésorier	21.000 - 30.000 €	0 - 10%	↗↗
Trésorier	36.000 - 55.000 €	0 - 20%	↗

* Selon les objectifs, déterminés en fonction de la politique de risques choisie.

Credit Manager (H/F)

Cette fonction s'impose aujourd'hui dans de nombreuses structures, notamment du fait de l'augmentation des risques sur certains marchés. En conséquence, on assiste aujourd'hui au renforcement des équipes.

Le Credit Manager est responsable de l'un des actifs les plus précieux de l'entreprise, ses comptes clients :

- il sécurise les transactions commerciales en analysant la solvabilité des clients,
- il détermine les lignes d'encours et assure les recouvrements amiables et contentieux,
- il peut aussi avoir la responsabilité du financement d'exploitation de l'entreprise.

Il est l'interface entre la direction financière, la direction commerciale et la direction juridique. Il est rattaché à la direction financière ou à la direction comptable. Cette fonction est à la croisée de plusieurs métiers : financier (analyse), commercial, juridique (droit des sociétés).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe Brut Annuel	Variation 2007/2008
4 à 7 ans	45.000 - 60.000 €	10 - 25%	↗
> 7 ans	60.000 - 75.000 €	10 - 25%	=

PROFIL

Bac+2 à Bac+5, cursus universitaire ou Ecole de Commerce, il accède généralement à ce poste après 5 années d'expérience acquise à d'autres fonctions (recouvrement, responsable comptabilité auxiliaire, responsable comptabilité générale).

Globalement peu de volumes sur les postes en Credit Management avec une dominante très accès sur le recouvrement plus que sur la gestion des risques.

Comptable Unique (H/F)

Il opère au sein d'une PME et est responsable de la gestion administrative de la structure (relations avec les organismes extérieurs bancaires, sociaux et fiscaux), de la tenue de la comptabilité (imputations, enregistrements, pointage des comptes, provisions, régularisations), de la gestion de la paie ainsi que de la réalisation du bilan. Il peut par ailleurs être en charge de la liasse fiscale. Le Comptable Unique travaille en collaboration avec un cabinet d'expertise comptable.

PROFIL

De formation Bac, BTS, DCG, il possède plusieurs années d'expérience acquise en PME à des postes comptables opérationnels (comptable général pied de bilan...).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
5 ans	22.000 - 28.000 €	↗↗	La rémunération varie en fonction de l'entreprise, de sa taille. La valeur ajoutée du Comptable Unique réside dans sa polyvalence technique (lorsqu'il a travaillé auparavant dans un cabinet, il possède des compétences comptables élargies).
A partir de 6 ans	30.000 - 35.000 €	↗↗	

Dans le Grand Ouest, les entreprises font preuve d'une exigence beaucoup plus forte sur ces profils, portant notamment sur un élargissement des compétences au contrôle de gestion, à la fiscalité et à la gestion sociale. Ces éléments provoquent inévitablement des tensions à la hausse sur les rémunérations. Le marché des Comptables Uniques est fortement soutenu par le nombre croissant des créations d'entreprises s'appuyant sur les compétences de cette profession.

Comptable Général (H/F)

Le Comptable Général a pour mission de coordonner et de vérifier les données comptables depuis l'imputation jusqu'à la présentation du compte de résultat. Ainsi, il passe les écritures comptables pour préparer les éléments du bilan et peut également réaliser celui-ci. Par ailleurs, il établit toutes les déclarations sociales et fiscales de l'entreprise (salaires, charges, T.V.A., impôts...) y compris dans certains cas, la liasse fiscale. Enfin, le Comptable Général peut également réaliser des travaux de reporting. Selon la taille de la structure, le Comptable Général peut être l'adjoint du Chef Comptable.

PROFIL

De formation BTS ou DCG, le candidat possède 2 à 3 années d'expérience acquise à des postes opérationnels en comptabilité auxiliaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
2 à 3 ans	20.400 - 26.400 €	↗	La rémunération peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, le niveau de responsabilité, les compétences techniques, l'expérience et surtout, la maîtrise de langues étrangères (notamment l'anglais). Compte tenu de la tension du marché, les candidats dotés d'une expérience de 2 à 3 ans tirent leur épingle du jeu.
3 à 5 ans	26.400 - 30.000 €	↗	
> 5 ans	A partir de 30.000 €	↗	

La tissu de PME-PMI en plein essor et majoritairement représenté dans le Grand Ouest est vecteur d'un marché très porteur pour ce type de compétences.

Comptable Auxiliaire (H/F)

Le Comptable Auxiliaire est en charge des comptes clients et fournisseurs ainsi que de la comptabilité banque. Il doit veiller à la bonne tenue de ces derniers qui serviront de base à la comptabilité courante de l'entreprise à savoir, la préparation et la régularisation des comptes en vue du bilan.

PROFIL

Il possède généralement une formation BTS, DCG ou Universitaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	16.400 - 18.600 €	=	Sa valeur ajoutée réside dans sa capacité à gérer l'ensemble des comptes tiers. Les comptables auxiliaires peuvent dépasser une rémunération annuelle de 25.600 € s'ils possèdent une expertise comme la maîtrise de l'anglais ou d'un ERP.
3 à 5 ans	19.200 - 23.000 €	↗	
> 5 ans	A partir de 25.500 €	↗	

Comptable Fournisseurs (H/F)

Chargé de la gestion des factures fournisseurs jusqu'à leur règlement, il collecte les factures fournisseurs auprès des différents services, procède à la codification des factures d'achats et à leur enregistrement dans les journaux. Par ailleurs, il traite les notes de frais, gère les litiges fournisseurs, assure les clôtures mensuelles, trimestrielles et annuelles et procède à l'analyse ou à la justification de comptes.

PROFIL

De formation Bac, BTS ou DCG, il justifie généralement d'une première expérience professionnelle acquise à un poste d'Aide Comptable, d'Aide Comptable Clients ou bien lors d'un stage significatif en comptabilité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	16.200 - 18.600 €	↗	La rémunération annuelle peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, le niveau de responsabilité, l'expertise acquise dans le domaine de la comptabilité fournisseurs, la maîtrise de logiciels et éventuellement la pratique de l'anglais.
3 à 5 ans	18.600 - 24.000 €	↗	
> 5 ans	A partir de 24.000 €	↗	

Notre observation met en évidence une grande disparité de salaires en fonction des potentiels individuels ainsi que des perspectives offertes par les entreprises notamment en termes d'encadrement.

Comptable Clients (H/F)

Il est chargé de la facturation des clients, de l'enregistrement comptable au crédit des comptes de la société, de l'édition et du suivi de la balance âgée. Par ailleurs, s'il veille à l'épuration des retards de règlements, il peut procéder aux relances clients et travailler à l'analyse et à la justification de comptes.

PROFIL

De formation Bac, BTS ou DCG, il justifie d'une première expérience professionnelle à un poste d'Aide Comptable, d'Aide Comptable Fournisseurs ou bien acquise lors d'un stage significatif en comptabilité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	16.400 - 18.600 €	=	La rémunération annuelle peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, le niveau de responsabilité, l'expérience acquise préalablement, la maîtrise de logiciels... et surtout, la maîtrise de langues étrangères (notamment l'anglais).
3 à 5 ans	19.200 - 25.000 €	↗↗	
> 5 ans	A partir de 25.000 €*	↗↗	

* Au-delà de 5 ans d'expérience, il évolue vers un poste de chef de groupe et dirige une équipe ou peut élargir son champ d'intervention en s'orientant vers la comptabilité auxiliaire ou générale.

L'anglais demeure une compétence très recherchée et valorisée en termes de rémunération (+ 10% par rapport aux données du tableau). La dimension relationnelle s'affiche comme un élément différenciateur fort en termes de rémunération.

Aide Comptable (H/F)

Il est chargé de rechercher les pièces comptables auprès des différents services, de saisir et d'imputer des pièces dans le système comptable et de classer les factures ainsi que les justificatifs.

PROFIL

Formation Bac Professionnel ou BTS en Comptabilité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	15.720 - 18.000 €	=	La rémunération annuelle varie selon la taille de l'entreprise, l'expérience acquise préalablement et la maîtrise de logiciels.
> 2 ans	18.000 - 20.400 €	=	

Très recherché en dessous de 2 ans d'expérience, il se spécialise en comptabilité auxiliaire ensuite.

Gestionnaire de Paies (H/F)

Il est chargé de saisir et de contrôler les éléments de paie, d'établir les déclarations sociales et d'assurer la gestion administrative du personnel. Comme il occupe un poste primordial dans l'entreprise, il doit faire preuve d'une grande rigueur et d'une parfaite confidentialité.

PROFIL

De formation Bac à Bac+4 (maîtrise AES), il justifie d'un bon niveau en gestion de la paie et en législation du travail.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	19.200 - 21.000 €	↗	La rémunération annuelle peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, l'expérience acquise préalablement et la maîtrise de logiciels spécifiques à la paie.
3 à 5 ans	21.600 - 30.000 €	↗↗	
> 5 ans	30.000 - 35.000 €	=	

Il est très recherché pour ses compétences en technique de paie et sa capacité d'adaptation aux nouveaux logiciels. Ses connaissances juridiques spécifiques aux ressources humaines lui permettent d'accéder à des postes d'encadrement (après une expérience supérieure à 5 ans).

Le Grand Ouest n'échappe pas à la rareté des profils de Gestionnaires de Paies. L'année 2008 confirme les observations de 2007. Les rémunérations pouvant être majorées (10 à 15%) pour les profils évoluant dans un environnement multi-sites et/ou multi-conventions collectives.

Robert Half Finance & Comptabilité est une division de Robert Half International (RHI), leader mondial du recrutement spécialisé temporaire et permanent. Fondé en 1948, le groupe Robert Half International dispose d'un réseau de plus de 360 bureaux à travers le monde.

Robert Half Finance & Comptabilité est spécialisée dans le recrutement de professionnels hautement qualifiés pour les métiers de la finance et de la comptabilité. Notre division intervient auprès d'un large éventail d'entreprises que ce soit pour des placements temporaires ou permanents. Forts de leur expertise en finance et en comptabilité, nos consultants identifient et sélectionnent les candidats possédant le profil en adéquation avec vos attentes.

Robert Half Finance & Comptabilité vous offre l'opportunité d'accéder à un très large réseau de candidats expérimentés pour toutes les fonctions en :

- Finance
- Comptabilité
- Contrôle de Gestion/Contrôle Financier
- Audit
- Consolidation
- Credit Management
- Trésorerie

Observateur privilégié, Robert Half Finance & Comptabilité réalise des enquêtes et des études relatives au marché de l'emploi, aux stratégies d'embauche... afin de vous fournir les informations dont vous avez besoin.

PLUS DE 360 BUREAUX À TRAVERS LE MONDE HAMMERSMITH HAMBURG ANTWERP BIRMINGHAM PHOENIX
BRUSSELS KINGSTON BAKERSFIELD GENOVA LYON NEW YORK OAKLAND SAN JOSE LOS ANGELES DUBLIN DENVER
TAMPA FRANKFURT CORAL GABLES ORLANDO STUTTGART RIO DE JANEIRO MUNICH WIESBADEN TURIN TOKYO
MIAMI NEW ORLEANS HONOLULU SAN FRANCISCO PORTLAND LILLE DAVENPORT NANTS LIEGE OAKBROOK
OVERLAND PARK LUXEMBOURG COLUMBIA LOUISVILLE ATLANTA LIVERPOOL KEYNES LONDON NOTTINGHAM
BERLIN RICHMOND SAN DIEGO BALTIMORE BRAINTREE PARIS CAMBRIDGE SPRINGFIELD BOSTON MELBOURNE
CHAPEL HILL SYRACUSE CHARLOTTE HONG KONG MANCHESTER GHENT MADRID COLUMBUS ROME MEMPHIS
EINDHOVEN CHICAGO MILAN LANCASTER PHILADELPHIA PRAGUE PITTSBURGH PROVIDENCE CHARLESTON ZURICH
VANCOUVER RICHMOND SEATTLE TACOMA MIDDLETON SALT LAKE CITY MILWAUKEE SYDNEY BRISBANE
BURLINGTON SINGAPORE DALLAS OTTAWA MONTREAL TORONTO DUBAI EL PASO NORTH YORK WASHINGTON
ROTTERDAM UTRECHT AUCKLAND SAN ANTONIO GLASGOW MANCHESTER SAO PAULO BRISTOL EDINBURGH
CARDIFF LEEDS SOUTHAMPTON AMSTERDAM WATFORD WINDSOR BIRMINGHAM VINCENNES DÜSSELDORF

UNE DIVISION DE ROBERT HALF

CONTACTEZ NOS EXPERTS EN PLACEMENT TEMPORAIRE

PARIS

Tél.: 01 55 04 21 00
paris-interim@roberthalf.fr

VERSAILLES

Tél.: 01 39 07 48 48
versailles-interim@roberthalf.fr

NANTES

Tél.: 02 51 84 92 00
nantes-interim@roberthalf.fr

VINCENNES

Tél.: 01 53 66 92 10
vincennes-interim@roberthalf.fr

LILLE

Tél.: 03 59 08 36 36
lille-interim@roberthalf.fr

LA DÉFENSE

Tél.: 01 49 670 670
ladefense-interim@roberthalf.fr

LYON

Tél.: 04 72 76 35 35
lyon-interim@roberthalf.fr

SAINT-DENIS

Tél.: 01 49 46 15 30
saintdenis-interim@roberthalf.fr

MASSY

Tél.: 01 69 53 91 80
massy-interim@roberthalf.fr

AIX EN PROVENCE

Tél.: 04 88 71 88 47
aixenprovence-interim@roberthalf.fr

CONTACTEZ NOS EXPERTS EN RECRUTEMENT PERMANENT

PARIS

Tél.: 01 55 04 18 18
paris@roberthalf.fr

LYON

Tél.: 04 72 76 32 32
lyon@roberthalf.fr

SAINT-DENIS

Tél.: 01 49 46 23 52
saintdenis@roberthalf.fr

VERSAILLES

Tél.: 01 39 07 48 44
versailles@roberthalf.fr

www.roberthalf.fr

Robert Half adhère aux principes de non discrimination et recherche la réciprocité.
Robert Half International France a été élue entreprise où il fait bon travailler par Best Workplaces édition 2008.



Robert Half[®]
Finance & Comptabilité