



# Etude de rémunérations PACA

2008-2009



Robert Half®

Finance & Comptabilité

# ROBERT HALF FINANCE & COMPTABILITE

## TENDANCE DU MARCHÉ

Le marché du recrutement en finance et en comptabilité maintient son envolée incontestable aussi bien dans les PME que dans les grands groupes, tous secteurs d'activités confondus, malgré un contexte économique agité.

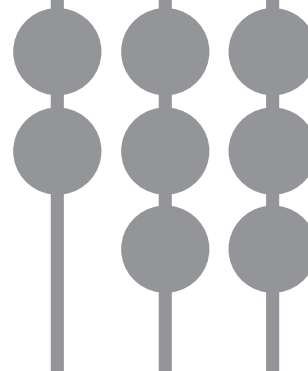
Cette tendance s'explique notamment par une plus grande mobilité des profils, qui génère des besoins en remplacement de la part des entreprises. Les sociétés recherchent généralement des candidats connaissant bien le secteur d'activité dans lequel elles évoluent et bénéficiant de compétences élargies.

La région PACA est devenue particulièrement attractive : les moyens de transports se sont développés (TGV à 3h de Paris, avions réguliers vers des capitales européennes ou internationales...) parallèlement au développement du tissu économique (délocalisation de filiales de grands groupes en région PACA, développement de l'activité, création/développement d'entreprises...).

Le marché semble particulièrement porteur pour les postes en consolidation, audit interne, contrôle interne, comptabilité et encore davantage pour les profils possédant une dimension internationale...

Si les entreprises demeurent prudentes et ne retombent pas dans les travers des années 1999-2000 (inflation très forte des salaires liée à la bulle Internet), elles mettent aussi en œuvre une politique de séduction vis-à-vis de certains profils pour les inciter à intégrer leurs équipes. Nous évoluons actuellement sur un marché tendu et donc nécessitant une grande réactivité de la part des recruteurs.

Nous vous proposons de découvrir notre dernière étude de rémunérations PACA.



## Directeur Administratif et Financier (H/F)

Véritable conseiller de la direction générale, de plus en plus exposé et impliqué dans les décisions de l'actionnariat, le Directeur Administratif et Financier a pour rôle essentiel de veiller à la pérennité financière de son entreprise, à la fiabilité et à la transparence des comptes, mais également d'apporter son support dans le pilotage stratégique de l'activité. Généraliste et polyvalent, il supervise de manière courante des équipes en charge :

- du contrôle de gestion,
- de la comptabilité,
- de la fiscalité,
- de la trésorerie,
- du crédit clients.

Selon la taille de l'entreprise s'ajoutent les responsabilités suivantes : la consolidation statutaire, le contrôle interne, la communication financière, l'administration des ventes (formalisation des conditions générales de vente), l'informatique (conduite et coordination de projets, intervention active dans l'amélioration des systèmes internes du groupe), les ressources humaines (mise en place d'une politique salariale, formation interne, paie...), les affaires juridiques et plus rarement l'audit interne (selon la taille de l'entreprise).

Il propose à la direction générale et/ou aux actionnaires ses analyses en matière de choix d'investissements, développement d'affaires et d'orientation stratégique. Il intervient également dans les montages de financements spéciaux et les projets de croissance externe.

Plus qu'une expertise technique pointue en comptabilité/fiscalité, c'est un véritable savoir-faire en matière d'aide à la décision sur le pilotage de l'activité qui est attendu par l'entreprise. La maîtrise d'un secteur d'activité spécifique est, de ce fait, très souvent demandée par le futur employeur. Par ailleurs, le Directeur Administratif et Financier peut être amené à évoluer dans un environnement international. Il est souvent en relation avec une maison mère ou un siège de division situé à l'étranger ; il peut être également en charge de l'animation d'un périmètre international de filiales.

Il est également le relais de la direction générale sur les problématiques de contrôle interne.

De plus en plus exposée, cette fonction peut s'avérer être un tremplin vers un poste de direction opérationnelle voire de direction générale.

Expérience	CA < 500 M€		500 M€ < CA < 2 Md€	
	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)	Variation 2007/2008**	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)*	Variation 2007/2008**
10 à 15 ans	50.000 - 80.000 €	↗	60.000 - 90.000 €	=
> 15 ans	90.000 - 120.000 €	↗	90.000 - 150.000 €	=

\* Le variable est souvent composé d'un package qui peut comprendre : des primes sur objectifs personnels et société (de 0 à 35%), une voiture de fonction, sans compter les stock-options ou les prises de participation au capital, ainsi que l'intéressement et la participation.

\*\* Les variations enregistrées entre 2007 et 2008 sont plus à imputer à la partie variable qu' à la partie fixe de la rémunération.

### PROFIL

Cette fonction est destinée à des profils ayant une expérience large acquise en entreprise (en contrôle de gestion/contrôle financier par exemple), très souvent précédée par un passage en cabinet d'audit ou d'expertise comptable. Majoritairement, les directeurs financiers sont diplômés d'une Ecole Supérieure de Commerce ou d'une formation universitaire du type MSG/DESS Finance. Cette formation est parfois complétée par le cursus d'expertise comptable (DCG/DSCG/Expertise). Les profils mixtes Ingénieurs et 3<sup>ème</sup> cycle de gestion sont également très appréciés, notamment dans des environnements techniques et/ou industriels.

En région PACA, comme les PME constituent la majeure partie du tissu économique, les Directeurs/Responsables Administratifs et Financiers exercent des postes polyvalents où la dimension administrative est importante (ils supervisent souvent l'ADV, les achats, le stock, la paie et l'informatique). Cette fonction connaît peu de turnover. Les structures sont plus petites (en général des PME), les postes sont moins nombreux : en moyenne, un DAF reste 6 ans dans la même société.

Comme les rémunérations sont inférieures par rapport à d'autres régions, les candidats hésitent à faire preuve de mobilité en rejoignant la région PACA.

## Contrôleur de Gestion (H/F)

Le Contrôleur de Gestion a pour rôle :

- la coordination de l'ensemble du processus de reporting et de budget du périmètre dont il a le suivi (société, division, produits...),
- l'établissement des tableaux de bord et les indicateurs de performance qui doivent être de véritables outils d'aide à la décision pour une direction générale ou des directions opérationnelles (marketing, commerciale, industrielle ou logistique).

Si son positionnement est très central dans l'entreprise, rattaché à un siège par exemple, sa vocation est, alors, essentiellement de collecter de l'information, de valider sa fiabilité, de l'analyser et de la synthétiser à destination des équipes de management.

S'il évolue dans la filiale d'un groupe, dans une division ou au sein d'une structure à taille humaine, son rôle devient plus opérationnel : sur un site de production, le Contrôleur de Gestion industriel participe par exemple au pilotage du process de production et intervient dans les décisions d'investissement. Il fiabilise et analyse les prix de revient, valorise les stocks de matières premières, d'encours et de produits finis, gère les inventaires... Le Contrôleur de Gestion commercial quant à lui participe à l'élaboration des tarifs et des marges, à l'analyse de la rentabilité par produit, par marché, par zone ainsi qu'au contrôle des coûts de distribution.

Il peut être rattaché au Responsable du Contrôle de Gestion dans les plus grandes structures ou au Directeur Administratif et Financier dans les structures de taille humaine.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel*	Variable % Salaire fixe*	Variation 2007/2008
< 3 ans	30.000 - 40.000 €	0 - 10%	=
3 à 5 ans	40.000 - 50.000 €	0 - 10%	=
5 à 8 ans	50.000 - 60.000 €	0 - 25%	=

\* Les compétences en contrôle de gestion industriel, plus rares sur le marché, sont souvent bien valorisées.

### PROFIL

De formation supérieure de type Ecole de Commerce ou MSG/DESS Finance, il est pragmatique et doté d'un bon relationnel. Il possède une bonne compréhension de l'activité et participe à l'amélioration de sa performance. Il affiche, par ailleurs, une bonne maîtrise de l'anglais et des différents outils de reporting. Le Contrôleur de Gestion évolue naturellement vers des fonctions de Responsable/Directeur du Contrôle de Gestion, de contrôle financier voire de direction financière.

## Directeur/Responsable du Contrôle de Gestion (H/F)

Comme de plus en plus de sociétés d'envergure internationale ou de filiales de grands groupes s'installent en région PACA, les fonctions de Contrôleur de Gestion et de Directeur/Responsable du Contrôle de Gestion sont de plus en plus demandées.

Du côté des candidats, comme la région est attirante, une certaine mobilité vers PACA est observée.

Expérience	CA < 500 M€			500 M€ < CA < 2 Md€		
	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable - % Salaire Fixe	Variation 2007/2008	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable - % Salaire Fixe	Variation 2007/2008
> 8 ans	60.000 - 80.000 €	0 - 25%	=	80.000 - 120.000 €	0 - 25%	=

## Directeur/Responsable Comptable (H/F)

Rattaché au Directeur Financier, il est responsable de la qualité et de la fiabilité des informations comptables et fiscales de l'entreprise :

- il produit les états financiers de la société (bilan, compte de résultat...),
- il s'assure du respect des obligations légales et réglementaires et supervise à ce titre une équipe en charge des comptabilités générale et auxiliaire (clients, fournisseurs),
- il veille à l'établissement des déclarations fiscales et parfois sociales, contrôle le recouvrement des créances clients.

De plus en plus exposé, il devient un homme de communication. Compte tenu de l'automatisation de nombreuses tâches grâce aux outils informatiques (ERP,...), il a un rôle de plus en plus interfacé avec tous les services de l'entreprise et génère une base d'informations utilisée par différents métiers (le contrôle de gestion, la direction générale). Enfin, il est en relation avec les commissaires aux comptes. Aujourd'hui, les normes comptables évoluent et s'internationalisent. La technicité requise et le périmètre d'action sont différents. Ses responsabilités peuvent s'étendre jusqu'à la consolidation et au reporting vers la maison-mère.

Cette fonction est rendue plus complexe par la création des centres de services partagés qui nécessitent des interactions très fréquentes en anglais avec des équipes délocalisées.

Quel que soit le niveau d'expérience, ce profil bénéficie de la tension actuelle du marché. Le niveau d'expertise attendu pour répondre à la complexité croissante est également un autre facteur permettant d'expliquer l'augmentation des rémunérations pour ce type de fonctions.

Expérience	CA < 500 M€	500 M€ < CA < 2 Md€	Variation 2007/2008
	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)*	Rémunération Brute Annuelle (fixe + variable)*	
5 à 10 ans	40.000 - 50.000 €	50.000 - 60.000 €	↗
> 10 ans	50.000 - 70.000 €	80.000 - 100.000 €	↗

\* La rémunération fixe varie selon l'étendue des responsabilités extra-comptables (reporting, projets transversaux liés aux systèmes d'information...), managériales et surtout en fonction de la pratique des normes anglo-saxonnes et de la langue anglaise (jusqu'à +10%). Les rémunérations « hautes » sont pratiquées en environnement international. La rémunération variable est souvent composée d'une prime qui peut représenter 10% du salaire fixe.

### PROFIL

Sa formation peut être très variée : du BTS Comptabilité au DEC (Diplôme d'Expertise Comptable) en passant par des formations Bac+4/5 type MSTCF, DCG/DSCG (ex DECF/DESCF). Les qualités managériales sont de plus en plus recherchées ainsi qu'un bon niveau d'anglais et une maîtrise des référentiels internationaux (IFRS, US/GAAP).

## Consolideur (H/F)

La vocation première de la consolidation est de donner une image économique d'un périmètre d'entreprise. A ce titre, le Consolideur rapatrie, en provenance des filiales, l'ensemble des éléments comptables et financiers qu'il va traiter de façon à restituer des données « Groupe » homogènes. La population des consolideurs est restreinte et le contenu de leur fonction (plus ou moins complexe) dépend de la société dans laquelle ils l'exercent (taille, activité, cotation en bourse, variation de périmètre, exposition à l'international...). Il s'agit d'un métier d'expert qui nécessite la maîtrise de techniques comptables complexes, de normes et de fortes capacités de visualisation et d'analyse ainsi que la maîtrise d'outils informatiques dédiés.

Après 3 à 4 années d'expérience dans cette fonction, le Consolideur s'oriente vers un métier avec lequel il est souvent en interface, le contrôle de gestion ou le contrôle financier.

La consolidation peut être également une voie d'entrée intéressante, ouvrant de belles opportunités de carrière dans certains groupes. L'application des nouvelles normes IFRS, effective au 1<sup>er</sup> janvier 2005 pour les groupes cotés en Europe, constitue un réel enjeu.

Les grands groupes ont de plus en plus tendance à présenter leur département consolidation comme étant une voie royale pour évoluer dans l'organisation et un vivier de talents comme on l'observe déjà en audit interne.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe	Variation 2007/2008
< 3 ans	30.000 - 40.000 €	0 - 10%	=
3 à 5 ans	40.000 - 45.000 €	0 - 10%	=
5 à 10 ans	45.000 - 50.000 €	0 - 10%	=

### PROFIL

Formation généraliste (Ecoles de Commerce) complétée par une formation comptable (DSCG), expérience dans l'audit externe et/ou en cabinet d'expertise comptable et/ou dans le conseil (assistance à la consolidation). Certains profils, plus rares, sont issus de la comptabilité et s'orientent ensuite vers la consolidation.

En région PACA, ces profils sont rarement recherchés. En conséquence, leur rémunération est « tirées par le bas » en comparaison d'autres régions.

## Credit Manager (H/F)

Cette fonction s'impose aujourd'hui dans de nombreuses structures, notamment du fait de l'augmentation des risques sur certains marchés. En conséquence, on assiste aujourd'hui au renforcement des équipes.

Le Credit Manager est responsable de l'un des actifs les plus précieux de l'entreprise, ses comptes clients :

- il sécurise les transactions commerciales en analysant la solvabilité des clients,
- il détermine les lignes d'encours et assure les recouvrements amiables et contentieux,
- il peut aussi avoir la responsabilité du financement d'exploitation de l'entreprise.

Il est l'interface entre la direction financière, la direction commerciale et la direction juridique. Il est rattaché à la direction financière ou à la direction comptable. Cette fonction est à la croisée de plusieurs métiers : financier (analyse), commercial, juridique (droit des sociétés).

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variable % Salaire fixe Brut Annuel	Variation 2007/2008
5 à 7 ans	24.000 - 40.000 €	10 - 25%	=
A partir de 7 ans	45.000 - 50.000 €	10 - 25%	=

### PROFIL

Bac+2 à Bac+5, cursus universitaire ou Ecole de Commerce, il accède généralement à ce poste après 5 années d'expérience acquise à d'autres fonctions (recouvrement, responsable comptabilité auxiliaire, responsable comptabilité générale).

En PACA, une demande de la part des entreprises apparaît pour cette fonction. Mais, comme cette dernière n'est pas encore réellement « reconnue », les salaires restent bas par rapport à d'autres régions.

## Comptable Unique (H/F)

Il opère au sein d'une PME et est responsable de la gestion administrative de la structure (relations avec les organismes extérieurs bancaires, sociaux et fiscaux), de la tenue de la comptabilité (imputations, enregistrements, pointage des comptes, provisions, régularisations), de la gestion de la paie ainsi que de la réalisation du bilan. Il peut par ailleurs être en charge de la liasse fiscale. Le Comptable Unique travaille en collaboration avec un cabinet d'expertise comptable.

### PROFIL

De formation Bac, BTS, DCG, il possède plusieurs années d'expérience acquise en PME à des postes comptables opérationnels (comptable général pied de bilan...).

Comme le tissu économique est principalement formé de PME, ce profil a été longtemps très demandé notamment pour sa grande polyvalence.

L'implantation de groupes de plus en plus importants ou de filiales de sociétés d'envergure internationale a entraîné un inversement de tendance : c'est maintenant les comptables généraux qui sont plus recherchés.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
5 ans	24.000 - 30.000 €	=	La rémunération varie en fonction de l'entreprise, de sa taille. La valeur ajoutée du Comptable Unique réside dans sa polyvalence technique (lorsqu'il a travaillé auparavant dans un cabinet, il possède des compétences comptables élargies).
A partir de 6 ans	A partir de 30.000 €	=	

Comme le tissu économique est principalement formé de PME, ce profil a été longtemps très demandé notamment pour sa grande polyvalence.

L'implantation de groupes de plus en plus importants ou de filiales de sociétés d'envergure internationale a entraîné un inversement de tendance : c'est maintenant les comptables généraux qui sont les plus recherchés.

## Comptable Général (H/F)

Le Comptable Général a pour mission de coordonner et de vérifier les données comptables depuis l'imputation jusqu'à la présentation du compte de résultat. Ainsi, il passe les écritures comptables pour préparer les éléments du bilan et peut également réaliser celui-ci. Par ailleurs, il établit toutes les déclarations sociales et fiscales de l'entreprise (salaires, charges, T.V.A., impôts...) y compris dans certains cas, la liasse fiscale. Enfin, le Comptable Général peut également réaliser des travaux de reporting. Selon la taille de la structure, le Comptable Général peut être l'adjoint du Chef Comptable.

### PROFIL

De formation BTS ou DCG, le candidat possède 2 à 3 années d'expérience acquise à des postes opérationnels en comptabilité auxiliaire.

Suite à la demande des structures (plus importantes que les PME traditionnellement développées dans la région) récemment implantées, la région PACA enregistre une certaine pénurie sur cette fonction. Mais les critères demandés sur ce profil sont très précis : DCG obtenu, expérience de 5 ans notamment en cabinet.

Le Comptable Général reste aussi une fonction clé dans les PME car il apporte une réelle valeur ajoutée.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
2 à 3 ans	21.600 - 24.000 €	↗	La rémunération peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, le niveau de responsabilité, les compétences techniques, l'expérience et surtout, la maîtrise de langues étrangères (notamment l'anglais). Compte tenu de la tension du marché, les candidats dotés d'une expérience de 2 à 3 ans tirent leur épingle du jeu.
3 à 5 ans	24.000 - 30.000 €	↗	
> 5 ans	A partir de 30.000 €	↗	

## Comptable Auxiliaire (H/F)

Le Comptable Auxiliaire est en charge des comptes clients et fournisseurs ainsi que de la comptabilité banque. Il doit veiller à la bonne tenue de ces derniers qui serviront de base à la comptabilité courante de l'entreprise à savoir, la préparation et la régularisation des comptes en vue du bilan.

### PROFIL

Il possède généralement une formation BTS, DCG ou Universitaire.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Commentaire
< 2 ans	20.400 - 21.600 €	Sa valeur ajoutée réside dans sa capacité à gérer l'ensemble des comptes tiers. Les comptables auxiliaires peuvent atteindre une rémunération annuelle de 24.000 € s'ils possèdent une expertise comme la maîtrise de l'anglais ou d'un ERP.
3 à 5 ans	21.600 - 24.000 €	
> 5 ans	A partir de 24.000 €	

Comme sur la fonction de Comptable Général, les demandes des entreprises sont très précises : BTS Comptabilité obtenu, maîtrise d'un ERP et expérience.

## Comptable Fournisseurs (H/F)

Chargé de la gestion des factures fournisseurs jusqu'à leur règlement, il collecte les factures fournisseurs auprès des différents services, procède à la codification des factures d'achats et à leur enregistrement dans les journaux. Par ailleurs, il traite les notes de frais, gère les litiges fournisseurs, assure les clôtures mensuelles, trimestrielles et annuelles et procède à l'analyse ou à la justification de comptes.

### PROFIL

De formation Bac, BTS ou DCG, il justifie généralement d'une première expérience professionnelle acquise à un poste d'Aide Comptable, d'Aide Comptable Clients ou bien lors d'un stage significatif en comptabilité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	19.800 - 21.000 €	↗	La rémunération annuelle peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, le niveau de responsabilité, l'expertise acquise dans le domaine de la comptabilité fournisseurs, la maîtrise de logiciels et éventuellement la pratique de l'anglais.
3 à 5 ans	21.000 - 24.000 €	↗	
> 5 ans	A partir de 24.000 €	↗	

C'est une fonction très demandée au niveau de la comptabilité auxiliaire. Sur ce profil très recherché en PACA, un certain turnover est observé.

## Comptable Clients (H/F)

Il est chargé de la facturation des clients, de l'enregistrement comptable au crédit des comptes de la société, de l'édition et du suivi de la balance âgée. Par ailleurs, s'il veille à l'épuration des retards de règlements, il peut procéder aux relances clients et travailler à l'analyse et à la justification de comptes.

### PROFIL

De formation Bac, BTS ou DCG, il justifie d'une première expérience professionnelle à un poste d'Aide Comptable, d'Aide Comptable Fournisseurs ou bien acquise lors d'un stage significatif en comptabilité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	19.200 - 22.500 €	=	La rémunération annuelle peut varier de 8 à 12% selon la taille de l'entreprise, le niveau de responsabilité, l'expérience acquise préalablement, la maîtrise de logiciels... et surtout, la maîtrise de langues étrangères (notamment l'anglais).
3 à 5 ans	22.500 - 23.000 €	=	
> 5 ans	A partir de 23.000 €*	=	

\* Au-delà de 5 ans d'expérience, il peut élargir son champ d'intervention en s'orientant vers la comptabilité auxiliaire.

En région PACA, ce profil pas très en courant n'est pas encore très demandé mais le sera sûrement dans le futur.

## Aide Comptable (H/F)

Il est chargé de rechercher les pièces comptables auprès des différents services, de saisir et d'imputer des pièces dans le système comptable et de classer les factures ainsi que les justificatifs.

### PROFIL

Formation Bac Professionnel ou BTS en Comptabilité.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation	Commentaire
< 2 ans	15.750 - 18.000 €	=	La rémunération annuelle varie selon la taille de l'entreprise, l'expérience acquise préalablement et la maîtrise de logiciels.
> 2 ans	18.000 - 19.200 €	=	

Très recherché en dessous de 2 ans d'expérience, il se spécialise en comptabilité auxiliaire ensuite.

Comme la région connaît une évolution très dynamique, il existe une demande certaine (mais pas encore une pénurie) sur ce type de profils car ceux-ci permettent d'avoir une certaine souplesse avant de faire évoluer le service financier et comptable pour accompagner durablement la croissance d'une entreprise.

## Agent de Recouvrement (H/F)

Il a pour mission de suivre les en-cours clients, de recouvrer les créances clients, de relancer téléphoniquement les comptes clients et de réaliser toutes les démarches administratives. Selon la structure, l'Agent de Recouvrement peut gérer les litiges clients et préparer les échéanciers.

### PROFIL

De formation Bac à Bac+2, il est diplomate mais ferme et rigoureux dans sa démarche.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation
< 3 ans	19.200 - 22.000 €	=
3 à 5 ans	22.000 - 24.000 €	=
> 5 ans	A partir de 24.000 €	=

En région PACA, ce poste est en pleine évolution car de plus en plus de sociétés doivent répondre aux impératifs des procédures SOX, de balance AG... ou tout simplement optimiser leurs règlements clients.

## Gestionnaire de Paies (H/F)

Il est chargé de saisir et de contrôler les éléments de paie, d'établir les déclarations sociales et d'assurer la gestion administrative du personnel. Comme il occupe un poste primordial dans l'entreprise, il doit faire preuve d'une grande rigueur et d'une parfaite confidentialité.

### PROFIL

De formation Bac à Bac+4 (maîtrise AES), il justifie d'un bon niveau en gestion de la paie et en législation du travail.

Expérience	Salaire Fixe Brut Annuel	Variation
< 2 ans	19.200 - 21.600 €	↗
3 à 5 ans	21.600 - 24.000 €	↗
> 5 ans	A partir de 24.000 €	↗

En PACA, il n'existe pas beaucoup de turnover sur ce poste car la paie est souvent gérée par le siège. C'est donc un profil dont la rémunération est peu valorisée et même « tirée par le bas » car il existe plus de candidats disponibles sur le marché que de postes à pourvoir.

Robert Half Finance & Comptabilité est une division de Robert Half International (RHI), leader mondial du recrutement spécialisé temporaire et permanent. Fondé en 1948, le groupe Robert Half International dispose d'un réseau de plus de 360 bureaux à travers le monde.

Robert Half Finance & Comptabilité est spécialisée dans le recrutement de professionnels hautement qualifiés pour les métiers de la finance et de la comptabilité. Notre division intervient auprès d'un large éventail d'entreprises que ce soit pour des placements temporaires ou permanents. Forts de leur expertise en finance et en comptabilité, nos consultants identifient et sélectionnent les candidats possédant le profil en adéquation avec vos attentes.

Robert Half Finance & Comptabilité vous offre l'opportunité d'accéder à un très large réseau de candidats expérimentés pour toutes les fonctions en :

- Finance
- Comptabilité
- Contrôle de Gestion/Contrôle Financier
- Audit
- Consolidation
- Credit Management
- Trésorerie

Observateur privilégié, Robert Half Finance & Comptabilité réalise des enquêtes et des études relatives au marché de l'emploi, aux stratégies d'embauche... afin de vous fournir les informations dont vous avez besoin.

PLUS DE 360 BUREAUX À TRAVERS LE MONDE HAMMERSMITH HAMBURG ANTWERP BIRMINGHAM PHOENIX  
BRUSSELS KINGSTON BAKERSFIELD GENOVA LYON NEW YORK OAKLAND SAN JOSE LOS ANGELES DUBLIN DENVER  
TAMPA FRANKFURT CORAL GABLES ORLANDO STUTTGART RIO DE JANEIRO MUNICH WIESBADEN TURIN TOKYO  
MIAMI NEW ORLEANS HONOLULU SAN FRANCISCO PORTLAND LILLE DAVENPORT NANTS LIEGE OAKBROOK  
OVERLAND PARK LUXEMBOURG COLUMBIA LOUISVILLE ATLANTA LIVERPOOL KEYNES LONDON NOTTINGHAM  
BERLIN RICHMOND SAN DIEGO BALTIMORE BRAINTREE PARIS CAMBRIDGE SPRINGFIELD BOSTON MELBOURNE  
CHAPEL HILL SYRACUSE CHARLOTTE HONG KONG MANCHESTER GHENT MADRID COLUMBUS ROME MEMPHIS  
EINDHOVEN CHICAGO MILAN LANCASTER PHILADELPHIA PRAGUE PITTSBURGH PROVIDENCE CHARLESTON ZURICH  
VANCOUVER RICHMOND SEATTLE TACOMA MIDDLETON SALT LAKE CITY MILWAUKEE SYDNEY BRISBANE  
BURLINGTON SINGAPORE DALLAS OTTAWA MONTREAL TORONTO DUBAI EL PASO NORTH YORK WASHINGTON  
ROTTERDAM UTRECHT AUCKLAND SAN ANTONIO GLASGOW MANCHESTER SAO PAULO BRISTOL EDINBURGH  
CARDIFF LEEDS SOUTHAMPTON AMSTERDAM WATFORD WINDSOR BIRMINGHAM VINCENNES DÜSSELDORF

UNE DIVISION DE ROBERT HALF

**CONTACTEZ NOS EXPERTS EN PLACEMENT TEMPORAIRE**

**PARIS**

Tél.: 01 55 04 21 00  
paris-interim@roberthalf.fr

**VERSAILLES**

Tél.: 01 39 07 48 48  
versailles-interim@roberthalf.fr

**NANTES**

Tél.: 02 51 84 92 00  
nantes-interim@roberthalf.fr

**VINCENNES**

Tél.: 01 53 66 92 10  
vincennes-interim@roberthalf.fr

**LILLE**

Tél.: 03 59 08 36 36  
lille-interim@roberthalf.fr

**LA DÉFENSE**

Tél.: 01 49 670 670  
ladefense-interim@roberthalf.fr

**LYON**

Tél.: 04 72 76 35 35  
lyon-interim@roberthalf.fr

**SAINT-DENIS**

Tél.: 01 49 46 15 30  
saintdenis-interim@roberthalf.fr

**MASSY**

Tél.: 01 69 53 91 80  
massy-interim@roberthalf.fr

**AIX EN PROVENCE**

Tél.: 04 88 71 88 47  
aixenprovence-interim@roberthalf.fr

**CONTACTEZ NOS EXPERTS EN RECRUTEMENT PERMANENT**

**PARIS**

Tél.: 01 55 04 18 18  
paris@roberthalf.fr

**LYON**

Tél.: 04 72 76 32 32  
lyon@roberthalf.fr

**SAINT-DENIS**

Tél.: 01 49 46 23 52  
saintdenis@roberthalf.fr

**VERSAILLES**

Tél.: 01 39 07 48 44  
versailles@roberthalf.fr

[www.roberthalf.fr](http://www.roberthalf.fr)

Robert Half adhère aux principes de non discrimination et recherche la réciprocité.  
Robert Half International France a été élue entreprise où il fait bon travailler par Best Workplaces édition 2008.

