



Etude de rémunérations

2008-2009



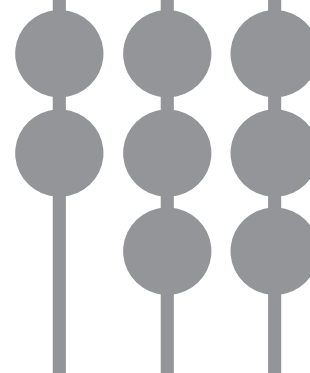
Robert Half[®]
Management Resources

ROBERT HALF MANAGEMENT RESOURCES

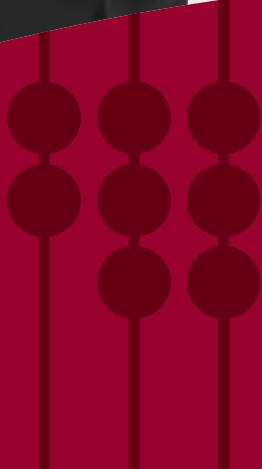
Robert Half Management Resources, filiale du groupe Robert Half International (RHI), est le leader mondial du recrutement de Managers de Transition pour toutes les fonctions comptables et financières.

Notre réseau mondial d'experts permet aux entreprises d'accéder à des compétences hautement spécialisées, dans le cadre de la gestion d'un projet ou du remplacement d'un collaborateur. Nos managers de transition, dotés d'une grande expertise, justifient d'une expérience significative dans la gestion et la réalisation de projets financiers et comptables.

Pour répondre aux attentes de ses clients et de ses candidats, Robert Half Management Resources réalise tout au long de l'année des enquêtes relatives au marché du travail, aux stratégies d'embauche...



GESTION DE PROJETS



Rédaction & optimisation des procédures

Afin de réduire les risques et d'assurer une traçabilité des opérations, de nombreuses entreprises rédigent et optimisent leurs procédures comptables et financières.

Après une analyse rapide de la société ou du groupe, le manager de transition réalise la cartographie des processus de flux comptables et des procédures existantes. Il identifie les risques, propose des améliorations, rédige le manuel des procédures, diffuse au comité d'audit les différents travaux.

Ce projet est généralement pris en charge par des Directeurs Comptables et/ou des Directeurs Administratifs & Financiers très expérimentés et spécialisés en modules comptables. Ces derniers possèdent un sens aigu de la rédaction et de la synthèse, une grande aisance relationnelle et une forte capacité technique.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Directeur Comptable	750 - 920 €	↗
Directeur Financier	750 - 1.040 €	↗

* Selon l'ampleur et la technicité du projet.

Optimisation de reporting

Dans des environnements de groupe, et encore plus dans des environnements anglo-saxons, la rapidité et la qualité de la remontée d'information vers la maison mère sont capitales. Le manager de transition intervient dans le cadre d'une industrialisation de ces processus de reporting.

Ainsi, il réalise un état des lieux auprès de la direction financière du groupe et des filiales avec le support de la direction des Systèmes d'Information. Qu'il participe ou non au choix de l'outil de reporting, il intervient dans la sélection du prestataire de service. Il définit l'architecture des flux d'informations et le niveau de détail des informations à remonter et détermine les tableaux de correspondance comptable et interfaces avec l'outil comptable. Il organise la collecte des informations destinées à être remontées et dirige les procédures à destination des filiales.

Ce projet est généralement pris en charge par des Responsables du Contrôle de Gestion expérimentés en reporting et en consolidation de gestion ou par des Contrôleurs Financiers internationaux. Dotés de 10 à 15 ans d'expérience, ils connaissent plusieurs outils de reporting, font preuve d'une grande aisance informatique et apprécient le travail en mode projet.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Responsable Contrôle de Gestion ou Contrôleur Financier	865 - 1.040 €	=

* Selon l'ampleur, la technicité et les compétences spécifiques requises.

Mise en place d'un ERP

La plupart des sociétés à structure décentralisée souhaitent harmoniser leur système d'information en ayant recours à la mise en place d'un ERP ou d'un outil comptable commun.

Par ailleurs, de nombreuses entreprises souhaitent aussi ajouter un module à leur ERP actuel afin d'enrichir la qualité de l'information produite par l'ERP.

Le manager de transition est chargé de l'audit des systèmes d'informations actuels, de la définition des besoins de l'entreprise, et de la rédaction du cahier des charges. En collaboration avec le Directeur des Systèmes d'information et le Directeur Administratif & Financier, il choisit le prestataire informatique.

Une fois l'ERP sélectionné, il sera en charge du « recettage » et de la migration des données. Il fiabilisera les informations financières et opérationnelles jusqu'à la formation des collaborateurs de l'entreprise.

Le pilotage de ce type de projets peut être effectué par des Directeurs Administratifs & Financiers qui ont 10 à 15 ans d'expérience dans des environnements informatiques et affichent une forte sensibilité informatique. L'intervention, en support d'une équipe projet existante en interne, sera faite par des Directeurs Comptables ou des Contrôleurs de Gestion expérimentés.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Directeur Administratif & Financier	920 - 1.160 €	↗
Directeur Comptable	690 - 920€	=
Contrôleur de Gestion	750 - 865 €	↗

* Selon l'ampleur du projet.

Audit Interne pré/post Acquisition

Les groupes, en particulier dans des contextes d'acquisition récente de sociétés ou de projets de cession, ont recours au management de transition pour des missions courtes d'audit interne sur leurs filiales qui présentent des dysfonctionnements.

Le manager de transition prend connaissance de la méthodologie d'audit du groupe, s'entretient avec l'intégralité des opérationnels de l'entreprise, rédige les procédures comptables financières et organisationnelles, établit la cartographie des risques en identifiant les zones de risque, propose des axes d'amélioration et les teste. Le manager de transition rédige une note de synthèse à destination de la maison mère. Ces missions sont réalisées par des Auditeurs Internes ayant 5 à 10 ans d'expérience dans de grands cabinets d'audits internationaux (Big 4) ou par des Contrôleurs Financiers. Tous possèdent une bonne connaissance des environnements internationaux.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Auditeur	520 - 640 €	=
Contrôleur Financier	690 - 1.040 €	=

* Selon les spécificités du projet.

Mise en place d'un Centre de Services Partagés

De nombreux groupes choisissent d'industrialiser et d'homogénéiser leur back office administratif et comptable en rassemblant leurs équipes au sein de centres de services partagés. Le manager de transition intervient dans les différentes phases du projet : détermination des process à centraliser, étude de volumétrie et de faisabilité, définition des indicateurs de performance, définition des nouveaux process, support dans le recrutement des équipes, définition de schéma organisationnel, migration des données comptables sur l'outil centralisé, contrôle de la qualité des services rendus.

Ces missions sont effectuées par des Directeurs Comptables ou Directeurs Financiers internationaux.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Directeur Financier ou Directeur Comptable	810 - 1.390 €	=

** Selon l'ampleur du projet et l'expérience requise*

Harmonisation des procédures, mise en place d'un plan social

Lorsqu'une société industrielle doit subir un Plan de Sauvegarde pour l'Emploi (PSE), elle fait généralement appel à un manager de transition car le Directeur des Ressources Humaines en poste préfère confier cette mission à un expert qui aura toute l'objectivité requise pour la mener à bien.

Le manager de transition réorganise alors le site industriel, procède au licenciement du personnel et exécute les tâches du Livre 4 et du Livre 3 en négociant avec les élus du personnel. Par ailleurs, il veille à maintenir la production à un niveau acceptable jusqu'à l'arrêt de l'activité de l'usine, trouve des solutions de reconversion pour le site et conserve l'outil de production en bon état jusqu'à son transfert dans les autres unités du groupe.

Ces missions sont assurées par un Directeur des Ressources Humaines possédant 15 à 25 ans d'expérience.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Directeur des Ressources Humaines	1.152 - 1.730 €	↗

** Selon la taille de l'entreprise et les enjeux de la mission*

Refonte du Département Financier Post-Acquisition

Les mouvements de capitaux - en particulier le rachat par un fond d'investissement - entraînent pour une entreprise la refonte complète de son département financier pour répondre aux exigences du nouvel actionnaire en matière de reporting, de rentabilité et de gestion de la trésorerie.

Un Directeur Financier de transition pilote et structure la direction financière pour faire face aux nouveaux objectifs : préparation d'un schéma directeur, mise en place d'un reporting et d'indicateurs business pertinents, mise en place d'une gestion prévisionnelle de trésorerie, optimisation du BFR et mise en place d'un cash management... Il recrute et/ou réorganise l'équipe financière.

Ce type de mission est pris en charge par un Directeur Administratif et Financier ayant plus de 15 ans d'expérience, rompu aux environnements de groupes internationaux et en opérations financières complexes (de type LBO) et expert en gestion de la dette et du cash.

Expérience	Forfait Jour*		Variation 2007/2008
	Moyenne Entreprise	Grande Entreprise	
Directeur Administratif et Financier	865 - 1.040 €	1.380 - 1.850 €	=

** Selon l'ampleur du projet et l'expérience requise*

Refonte des contrats

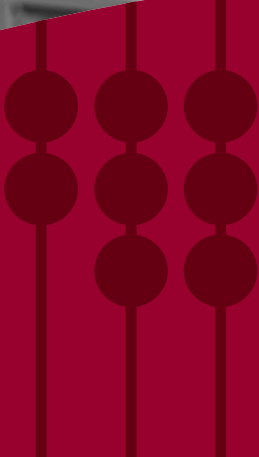
Dans le cadre de la mise en place d'une nouvelle organisation après fusion-acquisition, le manager de transition intervient pour superviser l'équipe et prendre en charge le surplus de création des nouveaux contrats. Il intervient dans les négociations, la rédaction et le suivi de tous types de contrats et accords commerciaux et industriels : contrats de distribution, d'achat et de vente, de prestation de services, de partenariat, de sous-traitance, conditions générales de ventes, protocoles transactionnels, accords de confidentialité... mais également sur les contrats de cession de droits d'auteurs, de droit à l'image, de production de contenus, d'édition, de parrainage, de coexistence de marques, de licences... Il participe à la mise en place des réseaux et contrats de distribution, rédaction des Conditions Générales de Vente et des contrats d'agents commerciaux.

Il étudie la faisabilité des campagnes publicitaires : appréciation et maîtrise des risques en matière de publicité trompeuse/comparative/clandestine, de concurrence déloyale, de parasitisme, de parrainage... Il met en place et valide les opérations marketing et de promotion des ventes (loteries, concours, ventes avec primes...). Il gère les relations avec les autorités de contrôle : DGCCRF, AFSSAPS, BVP. Il prend en charge les recherches de validité et d'antériorités, dépôts, gestion de portefeuilles de droits, procédures d'opposition et coordonne au niveau international les actions contentieuses et luttes anti-contrefaçon.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Responsable Juridique/ Juriste Droit des Affaires*	750 - 900 €	=

** Ce type de projet est généralement géré par des juristes en droit des affaires avec une expérience d'environ 10 ans et très expérimentés sur des montages juridiques de référence. Ces derniers possèdent un sens aigu de la rédaction, de la synthèse et de la négociation. Ils aiment travailler en équipe et souvent dans un contexte d'urgence. Ceux sont avant tout de grands communicants.*

REPLACEMENT DE COLLABORATEURS



Directeur Administratif et Financier (H/F)

Rattaché au Président-Directeur Général et au Directeur Général, il dirige les activités financières et comptables, la trésorerie et le contrôle de gestion. En fonction de la taille de l'entreprise s'ajoutent les responsabilités suivantes : la fiscalité, l'informatique, les ressources humaines et les montages financiers spéciaux.

PROFIL

Dans les sociétés dont le chiffre d'affaires est supérieur à 152 millions d'euros, il est le plus souvent issu de grandes écoles telles Essec, HEC, ESCP, L'EM Lyon... alors que les titulaires d'une maîtrise obtenue à PARIS-IX Dauphine, sont souvent présents dans des entreprises de taille moyenne. Dans les plus petites structures, une spécialisation comptable est requise (expertise, DCG, DSCG).

Expérience	Forfait Jour		Variable	Variation 2007/2008
	Moyenne Entreprise	Grande Entreprise		
8 à 15 ans	865 €	1.152 €		=
> 15 ans	1.152 €	1.850 €	Voiture de fonction + bonus sur KPI d'environ 10% de leur fixe	=

Directeur Comptable (H/F)

Selon la structure, le titre de cette fonction diffère. Dans les sociétés de petite taille, on trouvera le titre de Chef Comptable ou Responsable Comptable alors que les grandes entreprises optent généralement pour l'intitulé « Directeur Comptable ».

Rattaché au Directeur Financier, il est responsable de la qualité et de la fiabilité des informations comptables de l'entreprise. Il produit les états financiers de la société (bilans, comptes de résultats...) et s'assure du respect des obligations légales et réglementaires. Il supervise généralement une équipe en charge des comptabilités générale et auxiliaire (clients, fournisseurs), veille à l'établissement des déclarations fiscales et sociales, gère la trésorerie.

Le Directeur Comptable a un rôle de plus en plus interfacé avec tous les services de l'entreprise et génère une base d'informations utilisées pour différents métiers (le contrôle de gestion, la direction générale).

PROFIL

Il possède une formation comptable DCG, MSTCF ou DSCG.

Expérience	Forfait Jour	Variation 2007/2008
5 à 12 ans	635 - 760 €	↗
> 12 ans	750 - 1.095 €	↗

Consolideur (H/F)

Rattaché au Responsable de la Consolidation, il intervient en support d'une équipe de consolidation dans toutes les phases de production des états financiers consolidés : la collecte et la validation des liasses de consolidation auprès des filiales, la prise en charge des opérations de retraitement complexes, l'analyse et le traitement des variations de périmètre, le support dans l'application des normes comptables retenues par le groupe.

PROFIL

Généralement issu d'une formation généraliste (Ecole de Commerce) ou bien comptable voire d'expertise comptable (MSTCF, DESCF), il a acquis 4 à 5 années d'expérience au sein d'un cabinet d'audit ou d'expertise comptable avant d'intégrer une entreprise. Ce métier exige de fortes capacités de visualisation et d'analyse, un excellent relationnel ainsi qu'une parfaite maîtrise de l'anglais.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
De 5 à >10 ans	750 - 1.152 €	↗↗

* Le salaire dépend du périmètre de consolidation.

Auditeur Interne (H/F)

Sa mission consiste à mesurer les risques encourus pour chacun des flux de l'entreprise (financiers, fiscaux, juridiques, informatiques, techniques, de production...) et à signifier les risques constatés dans un rapport. Il peut également être amené à fournir une préconisation pour chaque risque décelé. Outre une grande technicité, il doit posséder un fort esprit d'analyse, de synthèse, une vision macro économique et une bonne compréhension de la stratégie de l'entreprise dans laquelle il conduit ce projet.

PROFIL

L'Auditeur Interne possède généralement une Maîtrise ou un DESS en audit interne ou est issu d'une Ecole de Commerce avec une spécialisation en audit interne. Il maîtrise parfaitement bien l'anglais voire l'allemand... Le candidat a acquis au préalable plusieurs années d'expérience au sein de grands cabinets d'audit ou en entreprise en qualité de Contrôleur de Gestion.

Expérience	Forfait Jour	Variation 2007/2008
> 5 ans	> 690 €	=

Responsable du Contrôle de Gestion - Contrôleur de Gestion (H/F)

Le Responsable du Contrôle de Gestion (assisté de son équipe) pilote le processus budgétaire et de révision des résultats. Il participe au reporting en collaboration avec la comptabilité. Il est garant de la comptabilité analytique. Il apporte aux opérationnels les tableaux de bord et indicateurs chiffrés leur permettant une analyse du business et la mise en place de mesures correctrices. Il s'investit énormément dans l'évolution des systèmes d'information et de gestion.

Le contrôle de gestion présente plusieurs typologies de postes : le contrôle de gestion central ou « corporate » (consolidation et analyse des reportings des divisions, business units ou filiales) et le contrôle de gestion opérationnel (qui s'attache au suivi commercial et/ou suivi des coûts). Dans le domaine industriel, le Contrôleur de Gestion expérimenté ou Responsable du Contrôle de Gestion réalisera en particulier la détermination des prix de revient, l'analyse des coûts de production, le suivi des investissements.

PROFIL

De formation généraliste (Ecole de commerce, université) ou MSTCF, il a acquis deux ou trois ans d'expérience en cabinet d'audit avant de s'orienter vers l'entreprise ou a intégré directement une entreprise sur des postes de reporting ou de contrôle de gestion opérationnel. Il montre une forte sensibilité aux « systèmes d'information ». L'anglais courant est de plus en plus un pré-requis.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Responsable du Contrôle de Gestion	750 - 1.095 €	↗

** La rémunération dépend de la complexité des environnements et indicateurs de gestion.*

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
Contrôleur de Gestion	A partir de 750 €	↗

** La rémunération dépend de la complexité des environnements et indicateurs de gestion.*

Trésorier (H/F)

Le métier de Trésorier se compose de 3 dominantes : la trésorerie d'exploitation, la trésorerie centralisée, les financements structurés. Le Trésorier est en charge de la gestion des flux, du reporting, de la gestion des risques, de la recherche des financements, de la gestion de la dette, de la négociation bancaire et de la gestion des placements.

PROFIL

De formation supérieure, universitaire ou Ecole de Commerce, souvent complétée aujourd'hui par un 3^{ème} cycle spécialisé en trésorerie ou en finance internationale permettant d'aborder le marché de l'emploi avec une forte technicité.

Expérience	Forfait Jour*	Variation 2007/2008
> 10 ans Financements structurés	865 - 1.390 €	=

** La rémunération dépend de la complexité des environnements et indicateurs de gestion.*

Le Trésorier est de plus en plus reconnu comme un "détecteur" et un gestionnaire des risques, qui sont de plus en plus d'actualité avec la crise des subprimes. Il doit aussi avoir des compétences pointues en systèmes d'informations pour sélectionner les produits mais aussi les faire communiquer entre eux. Le Trésorier est aussi le garant de la conformité des principes réglementaires y compris dans les sociétés non cotées.

PLUS DE 360 BUREAUX À TRAVERS LE MONDE HAMMERSMITH HAMBURG ANTWERP BIRMINGHAM PHOENIX
BRUSSELS KINGSTON BAKERSFIELD GENOVA LYON NEW YORK OAKLAND SAN JOSE LOS ANGELES DUBLIN DENVER
TAMPA FRANKFURT CORAL GABLES ORLANDO STUTTGART RIO DE JANEIRO MUNICH WIESBADEN TURIN TOKYO
MIAMI NEW ORLEANS HONOLULU SAN FRANCISCO PORTLAND LILLE DAVENPORT NANTS LIEGE OAKBROOK
OVERLAND PARK LUXEMBOURG COLUMBIA LOUISVILLE ATLANTA LIVERPOOL KEYNES LONDON NOTTINGHAM
BERLIN RICHMOND SAN DIEGO BALTIMORE BRAINTREE PARIS CAMBRIDGE SPRINGFIELD BOSTON MELBOURNE
CHAPEL HILL SYRACUSE CHARLOTTE HONG KONG MANCHESTER GHENT MADRID COLUMBUS ROME MEMPHIS
EINDHOVEN CHICAGO MILAN LANCASTER PHILADELPHIA PRAGUE PITTSBURGH PROVIDENCE CHARLESTON ZURICH
VANCOUVER RICHMOND SEATTLE TACOMA MIDDLETON SALT LAKE CITY MILWAUKEE SYDNEY BRISBANE
BURLINGTON SINGAPORE DALLAS OTTAWA MONTREAL TORONTO DUBAI EL PASO NORTH YORK WASHINGTON
ROTTERDAM UTRECHT AUCKLAND SAN ANTONIO GLASGOW MANCHESTER SAO PAULO BRISTOL EDINBURGH
CARDIFF LEEDS SOUTHAMPTON AMSTERDAM WATFORD WINDSOR BIRMINGHAM VINCENNES DÜSSELDORF

UNE DIVISION DE ROBERT HALF

PARIS

21 boulevard Haussmann
75009 Paris
Tél. : 01.55.04.21.11
Fax : 01.55.04.21.12
E-mail : paris-mr@roberthalf.fr

VERSAILLES

27 bis rue Sainte Adélaïde
78000 Versailles
Tél. : 01.39.07.48.49
Fax : 01.39.07.48.47
E-mail : versailles-mr@roberthalf.fr

LYON

Immeuble Le Triangle
117 boulevard Vivier Merle
69003 Lyon
Tél. : 04.72.71.59.90
Fax : 04.72.71.59.96
E-mail : lyon-mr@roberthalf.fr

www.roberthalf.fr



Robert Half[®]
Management Resources

Robert Half adhère aux principes de non discrimination et recherche la réciprocité.
Robert Half International France a été élue entreprise où il fait bon travailler par Best Workplaces édition 2008.