

ENQUÊTE ROBERT HALF

# CE QUE VEULENT LES CANDIDATS

AVRIL 2023



# Contexte

Dans un marché du recrutement caractérisé par la « Grande Rotation », le cabinet de recrutement spécialisé Robert Half publie une étude sur le **dynamisme du marché**, les **attentes et aspirations des salariés** vis-à-vis de leur employeur actuel ou futur, et de leur **satisfaction au travail**.

Cette enquête\* donne un aperçu des critères sur lesquels les entreprises doivent miser pour attirer leurs futurs talents et fidéliser leurs salariés.

Si **le salaire**, **l'équilibre vie pro-vie perso** et **la localisation** restent des facteurs clés d'attractivité, **le désir de changement** et **de nouvelles opportunités de carrière** se renforce au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, entraînant un nouveau durcissement dans la guerre des talents.

Face à des salariés exprimant de nouvelles exigences dans un contexte qui leur est favorable, la problématique de rétention des collaborateurs apparaît particulièrement stratégique pour les dirigeants.

## Panel :

\*Enquête Robert Half menée le 30 mars 2023 auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 salariés français.

“ Si la précédente enquête réalisée par Robert Half en novembre 2022 confirmait le dynamisme du marché de l'emploi, les résultats de cette nouvelle édition démontrent une accentuation du phénomène de « grande rotation » au 1<sup>er</sup> trimestre 2023, et une tension accrue sur le marché du recrutement. Alors que l'attention portée à l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle depuis la crise sanitaire est en léger recul, les envies de changement, d'évolutions de carrière des salariés français se renforcent, en parallèle des aspirations à une meilleure rémunération, signes d'un fort dynamisme de l'emploi. Les sondés se disent moins satisfaits de leur emploi actuel et sont de facto plus nombreux à se déclarer ouverts à de nouvelles opportunités professionnelles. Parmi les aspirations de la population active, la recherche de flexibilité reste en tendance croissante, soutenue par le débat autour de la semaine de 4 jours.

**Matthieu Imbert-Bouchard,**  
Managing Director - Robert Half  
International France



# Sommaire

**01** DYNAMISME DU MARCHÉ DU RECRUTEMENT

**02** JOB SATISFACTION

**03** ATTENTES ET BESOINS DES SALARIÉS

**04** SALAIRE

**05** AVANTAGES / CULTURE D'ENTREPRISE / FLEXIBILITÉ

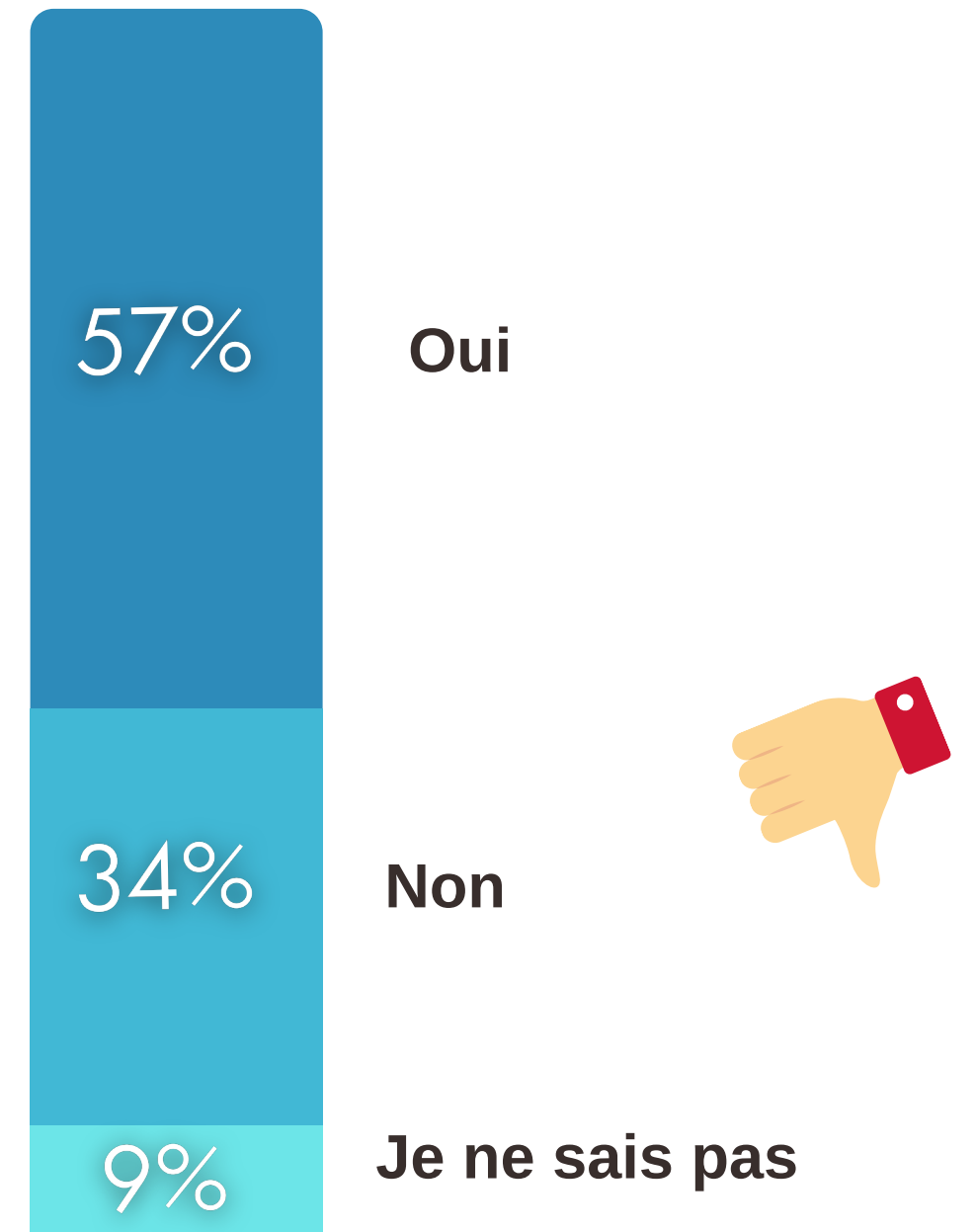
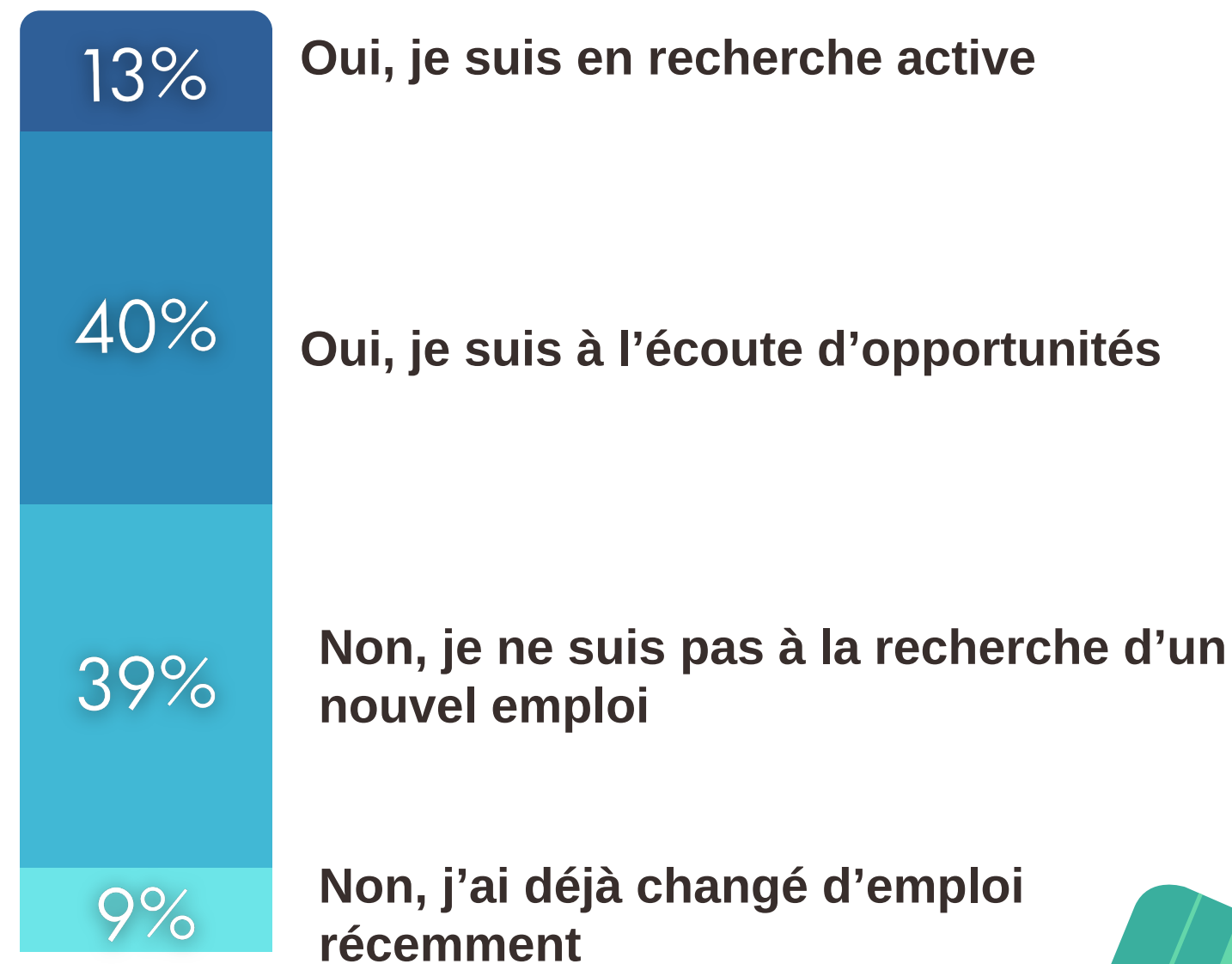
# 01

## Dynamisme du marché du recrutement

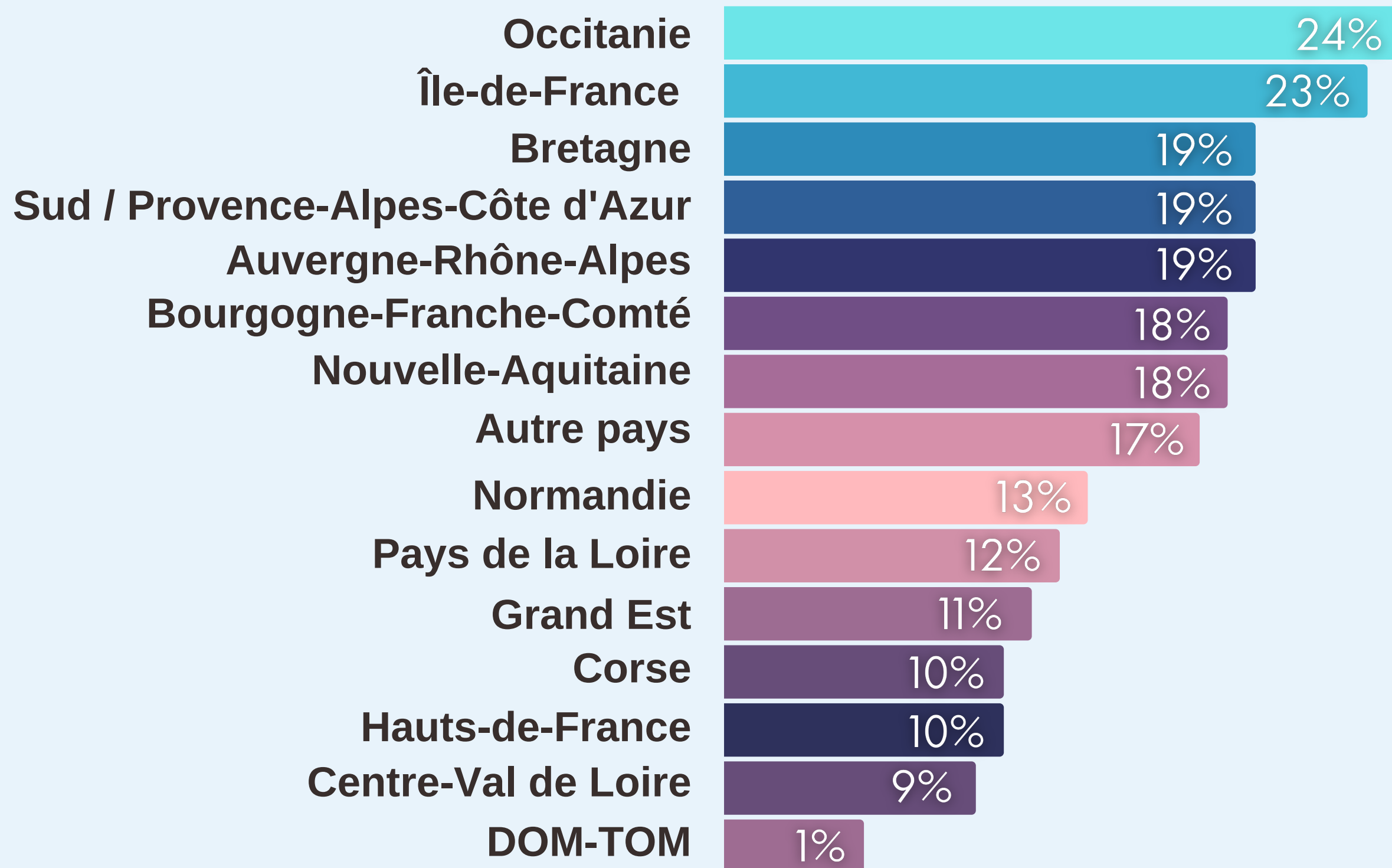
---

# Prévoyez-vous de changer d'emploi dans les 6 prochains mois ?

# Si vous prévoyez de changer d'emploi dans les 6 prochains mois : êtes-vous ouvert.e à changer de région / de pays ?



# Dans le cas où vous seriez ouvert.e à changer, pour laquelle opteriez-vous ?



# Si vous prévoyez de changer d'emploi dans les 6 prochains mois, que souhaitez-vous ?

Parmi les salariés qui prévoient changer d'emploi dans les 6 prochains mois, **27%** d'entre eux souhaitent changer de cap et faire une reconversion professionnelle

»»»» Contre 20% en novembre 2022

Changer de secteur d'activité

32%

Conserver le même poste, dans le même secteur d'activité

27%

Changer de cap, faire une reconversion professionnelle

27%

Conserver le même poste, peu importe le secteur

23%

Rester dans mon entreprise actuelle, en changeant de poste

18%

Travailler en freelance

12%

Je ne sais pas encore

8%



# Si vous prévoyez de changer d'emploi dans les 6 prochains mois, quels réseaux utilisez-vous pour chercher un emploi ?

Sites traditionnels de recherche d'emploi  
(*LinkedIn, APEC, Pôle Emploi, Indeed*)

76%

Sites internet des entreprises

46%

Google

38%

Réseaux sociaux  
(*Facebook, Instagram, Tik Tok, Snapchat*)

34%

Cabinets de recrutement

30%

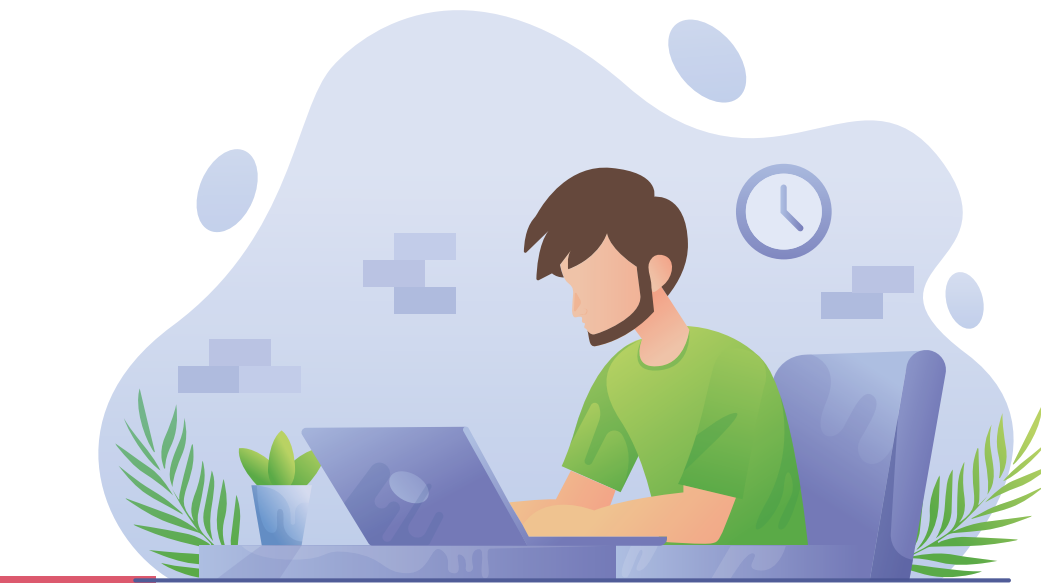
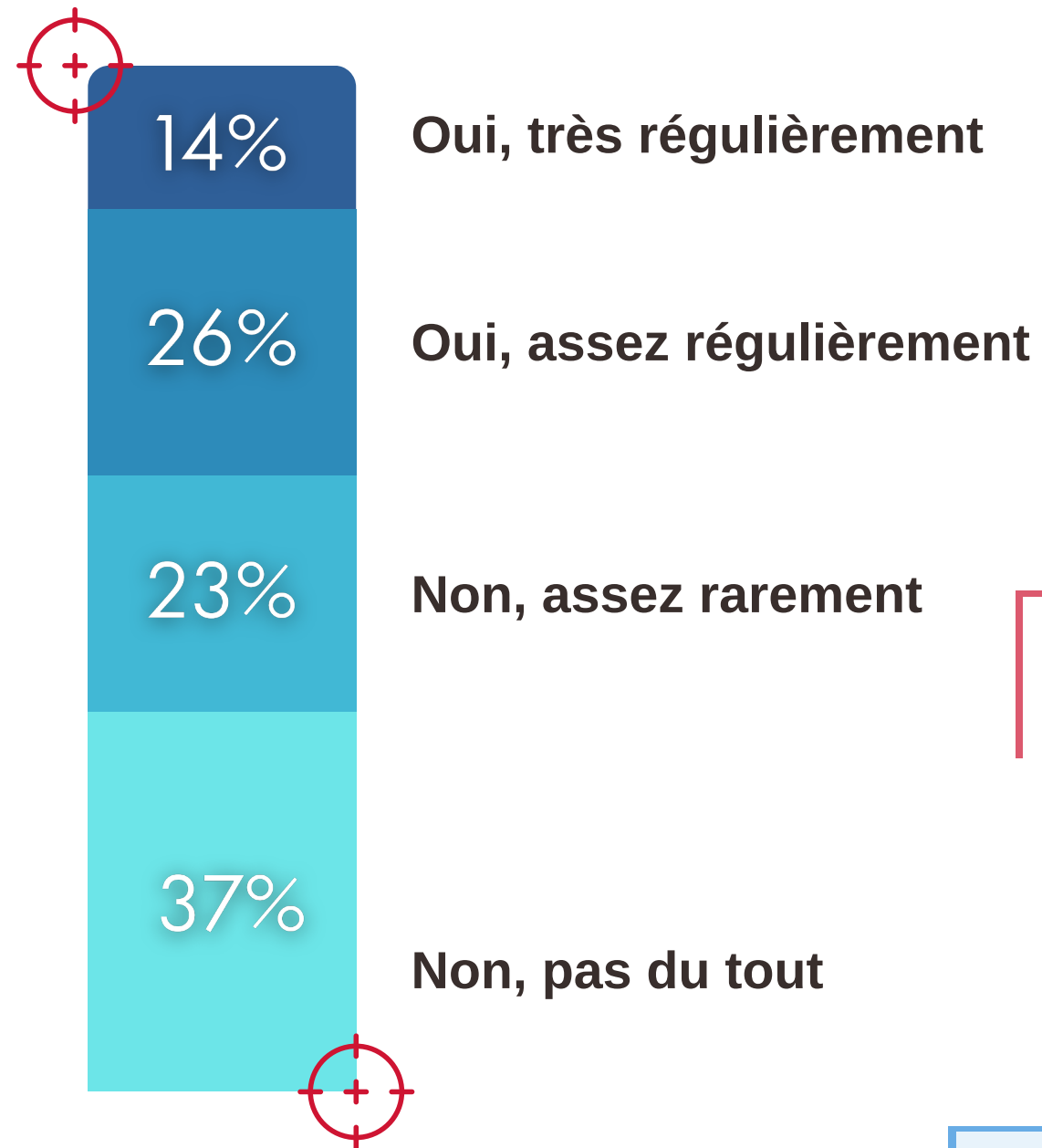
Autre

3%





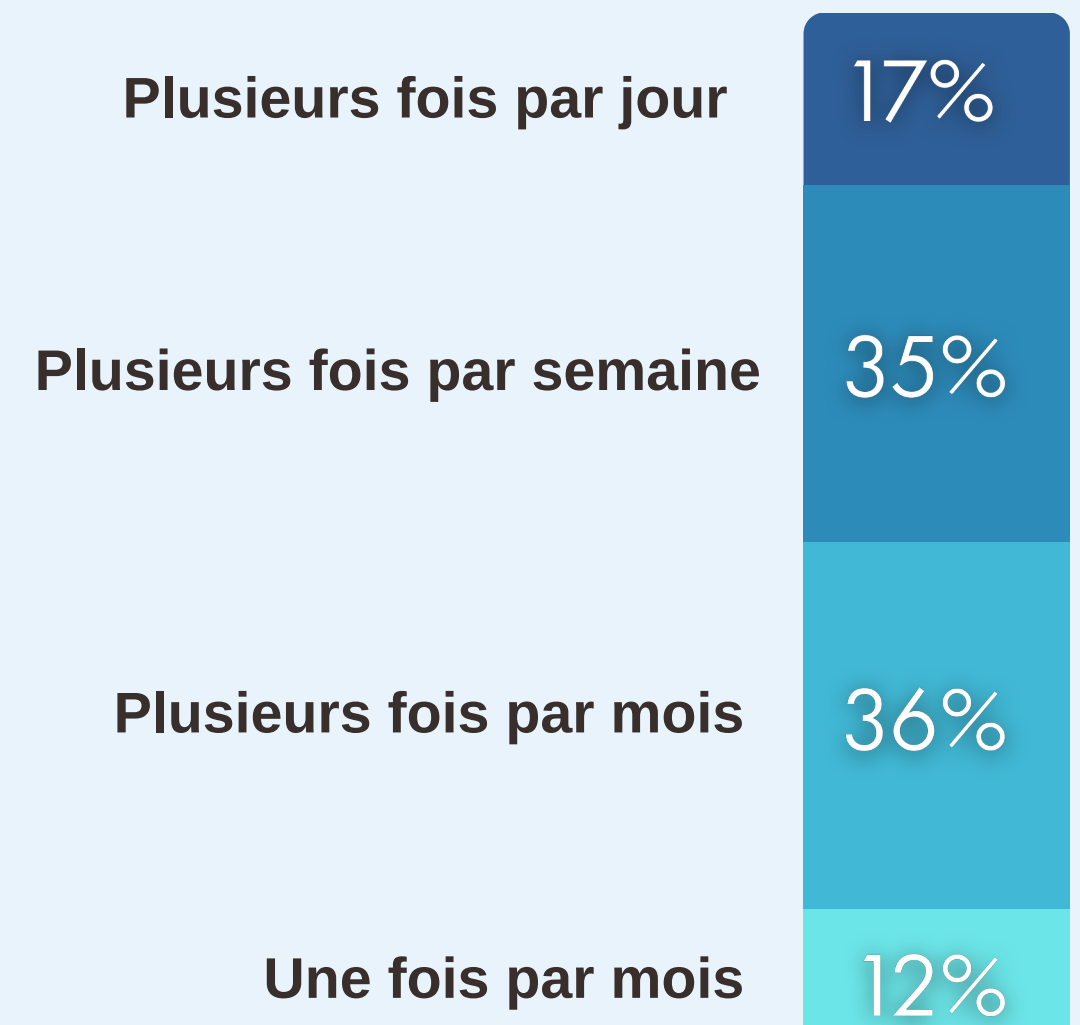
# Avez-vous été sollicité.e par des recruteurs au cours des 6 derniers mois ?



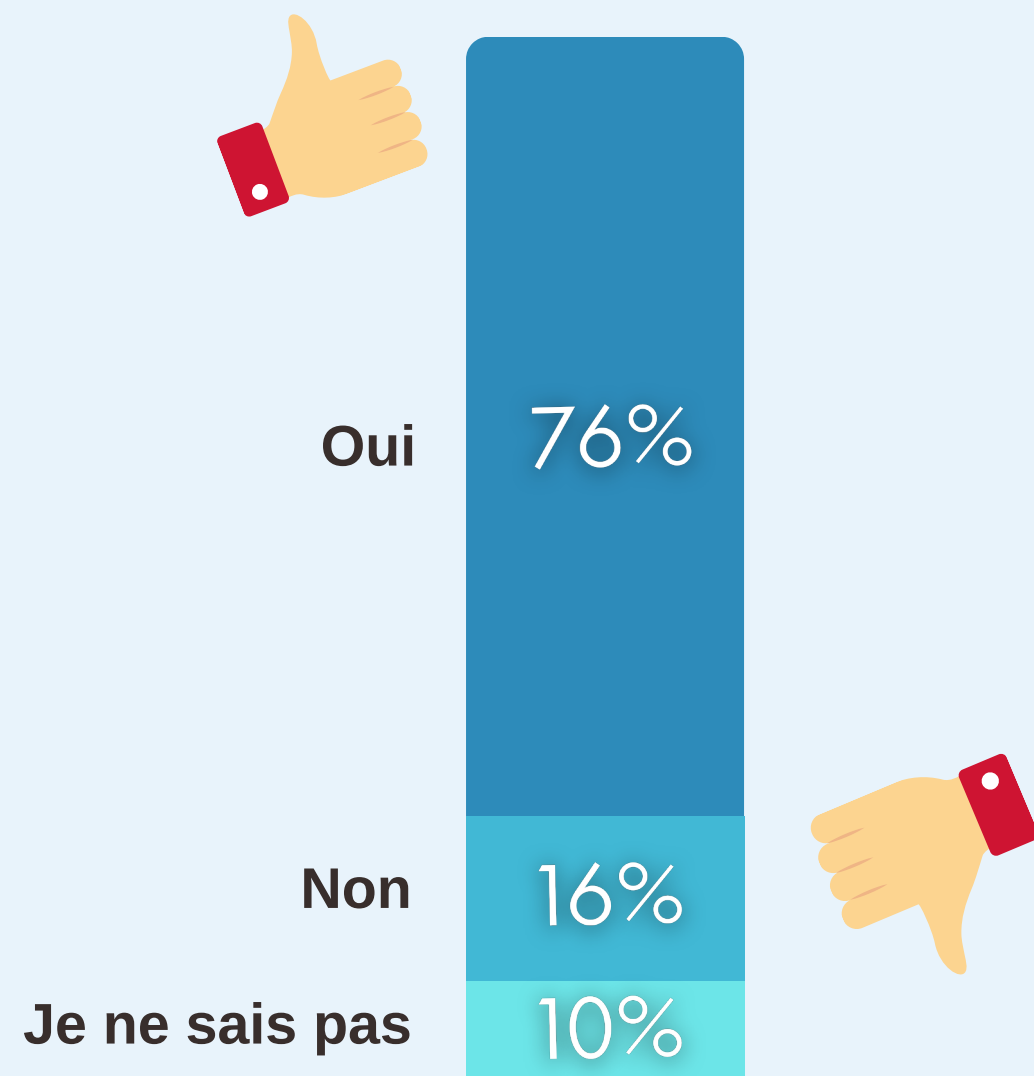
**40 %** des personnes interrogées ont été sollicitées régulièrement par des recruteurs au cours des 6 derniers mois

»»»» + 7% par rapport à novembre 2022

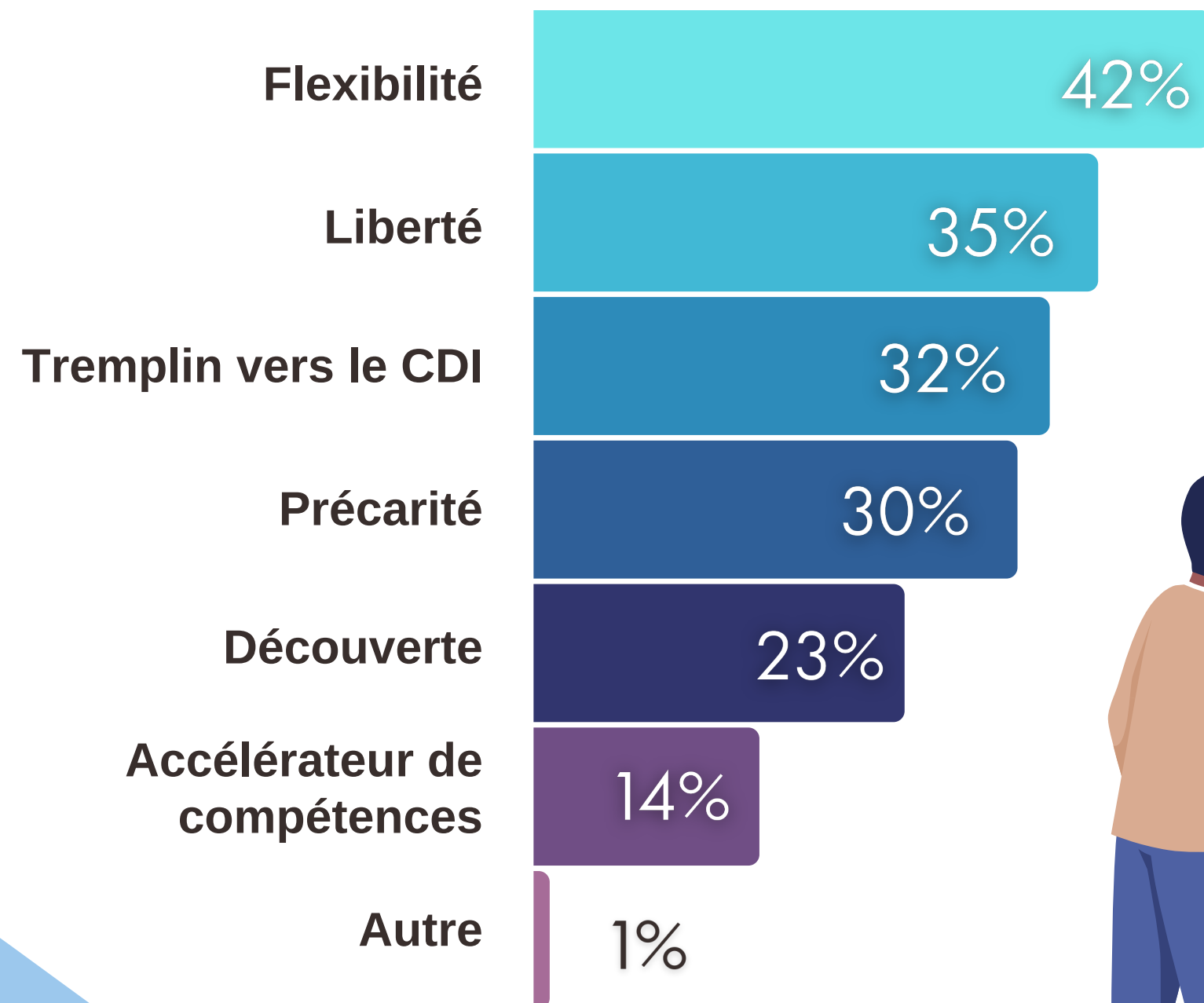
## » Si oui, à quelle fréquence ?



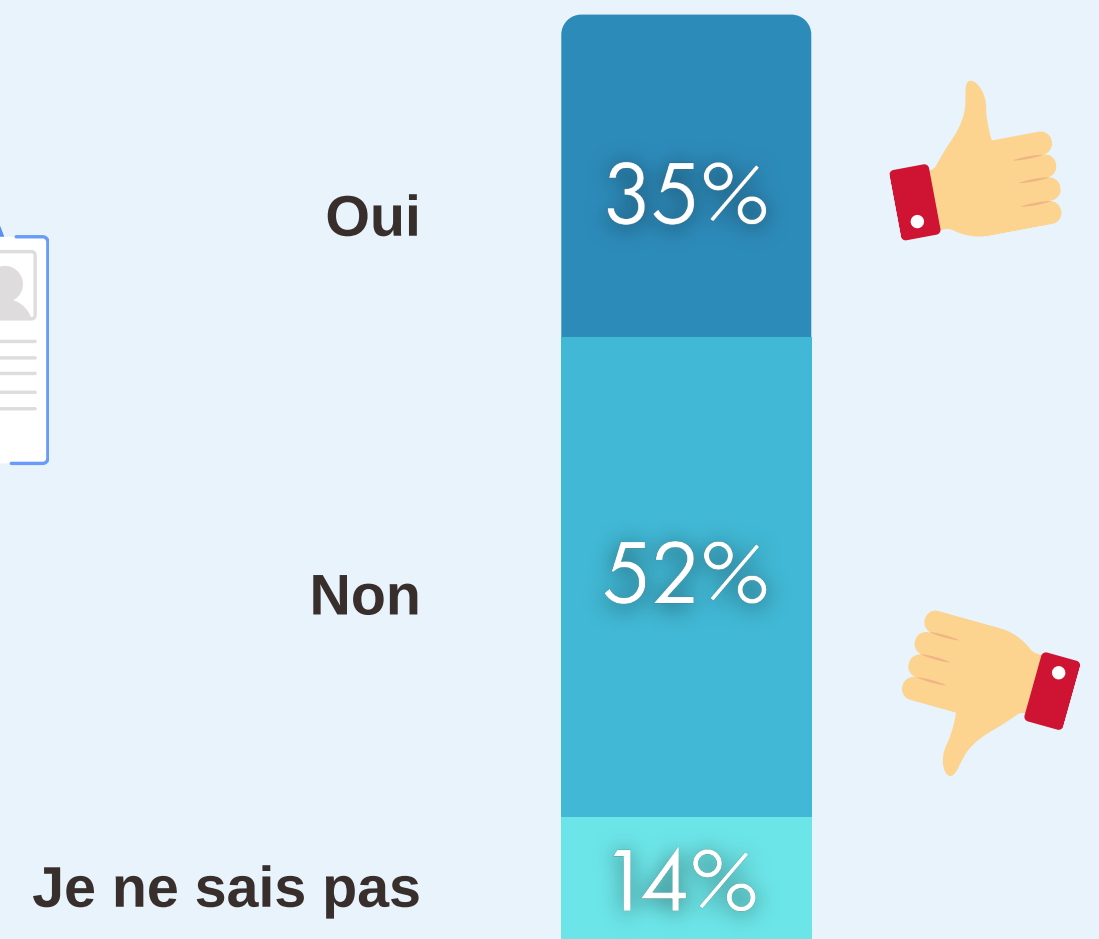
# Accepteriez-vous de suivre une formation à de nouveaux outils technologiques dans les 12 prochains mois afin de répondre aux demandes de compétences des entreprises ?



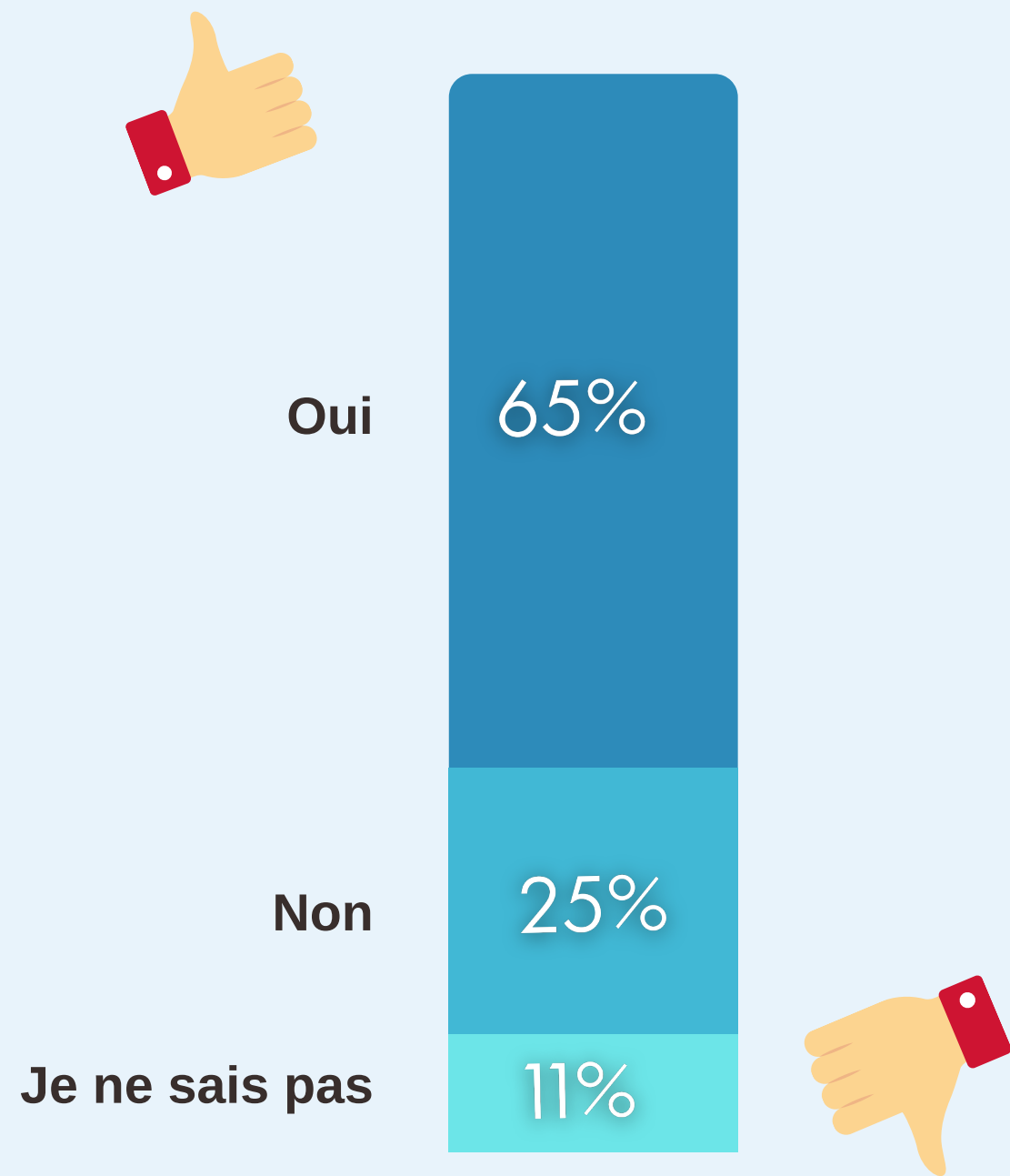
# Quelle est votre perception de l'intérim ?



» Quitteriez-vous un CDI pour des missions d'intérim si le contenu des missions correspondait davantage à vos attentes ?



# Seriez-vous enclin à cumuler plusieurs activités professionnelles si votre employeur vous le permettait ?

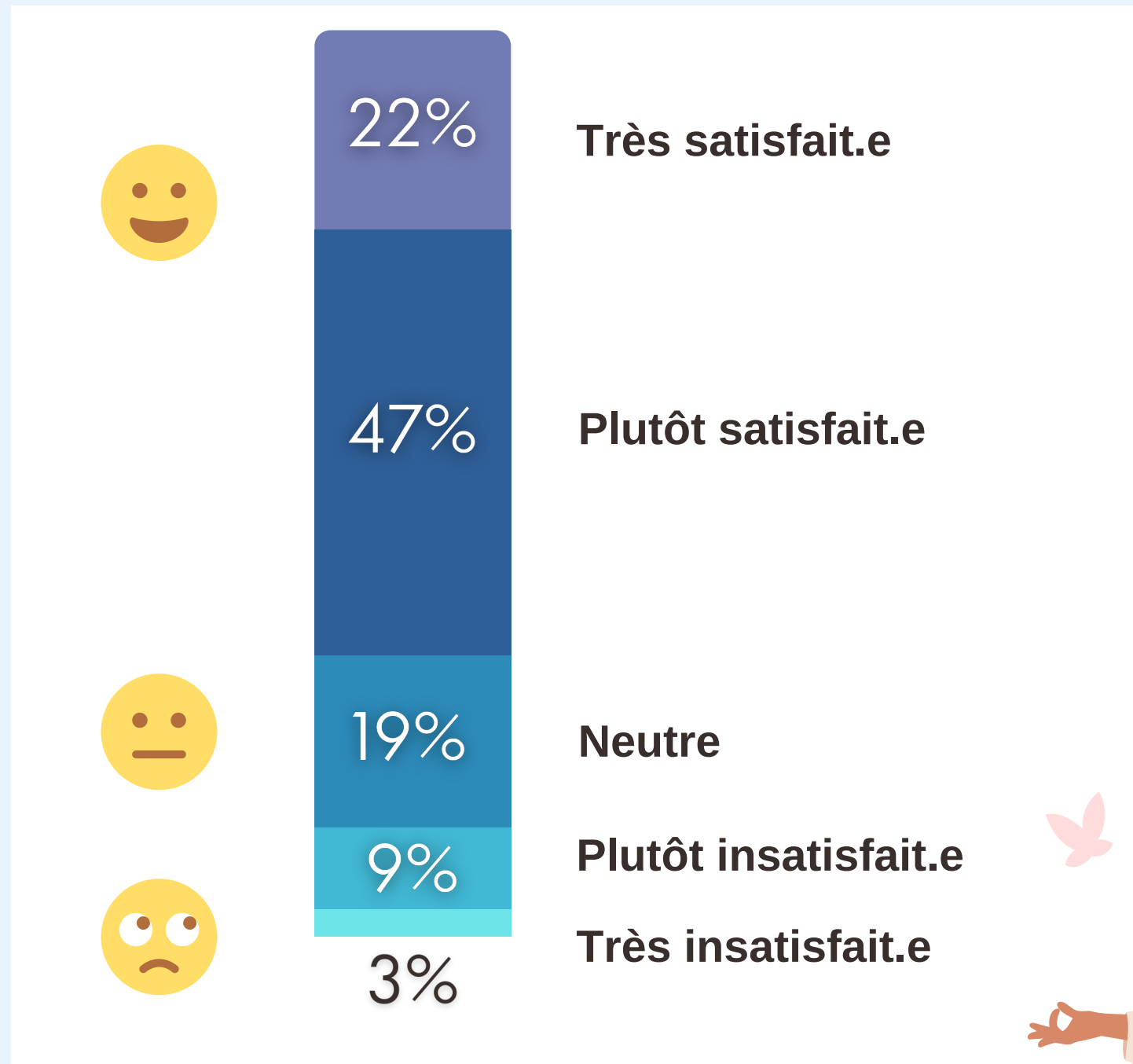


# 02

## Job satisfaction

---

# Dans quelle mesure êtes-vous satisfait.e de votre emploi actuel ?



**69%** des salariés interrogés se déclarent très satisfaits ou plutôt satisfaits de leur emploi actuel. Un chiffre en baisse, puisqu'ils étaient **77%** en novembre 2022.



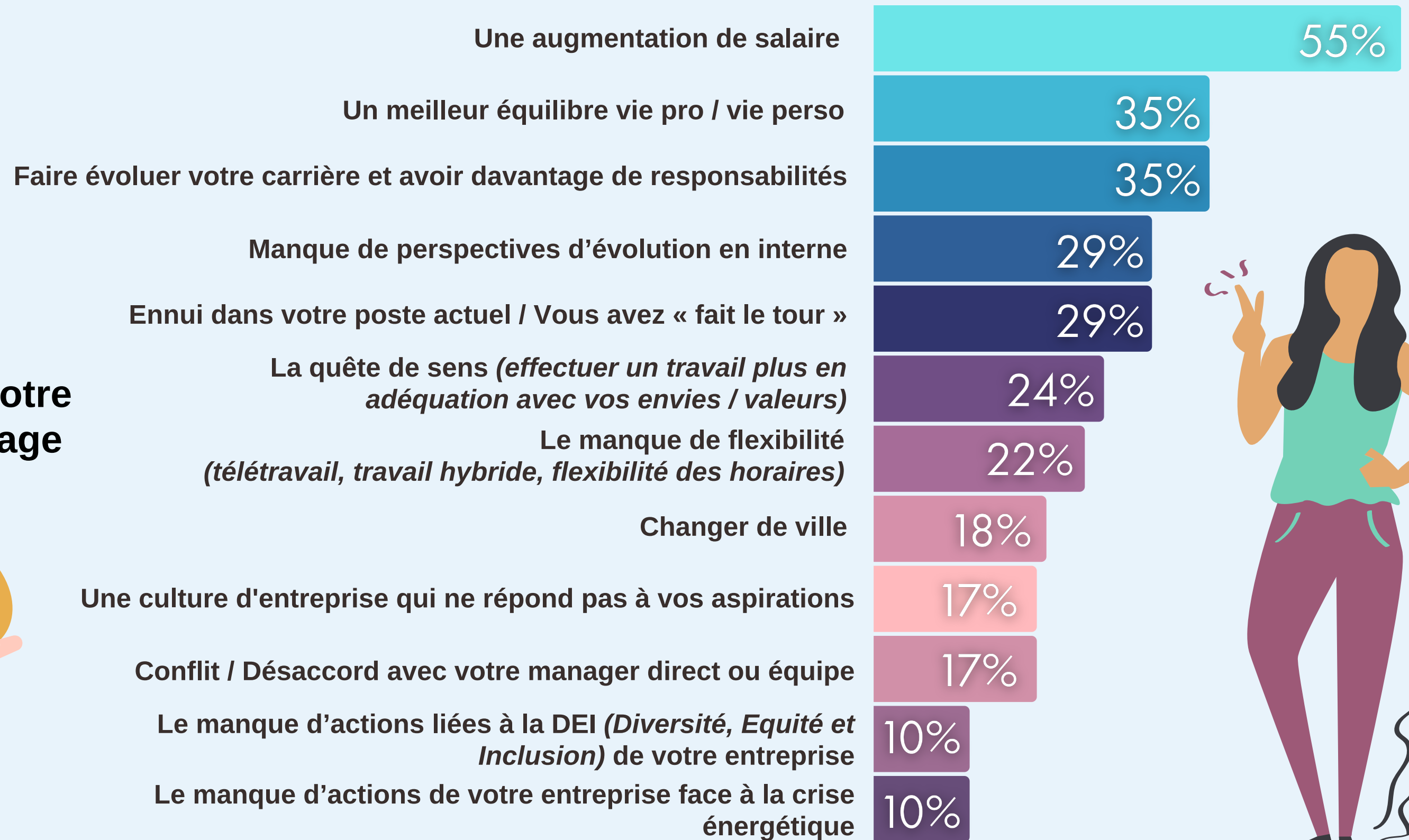
# Quelles raisons vous poussent à vouloir changer d'entreprise ?

(Classement selon un Top 3)

»»»» Par rapport à novembre 2022

▼▼▼ -7% : « Salaire »

▲▲▲ +9% : « Faire évoluer votre carrière et avoir davantage de responsabilités »

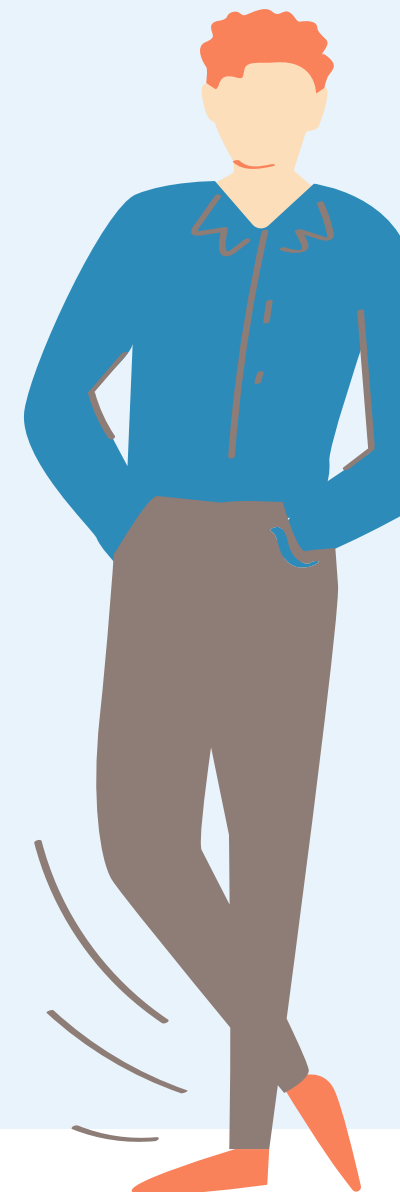
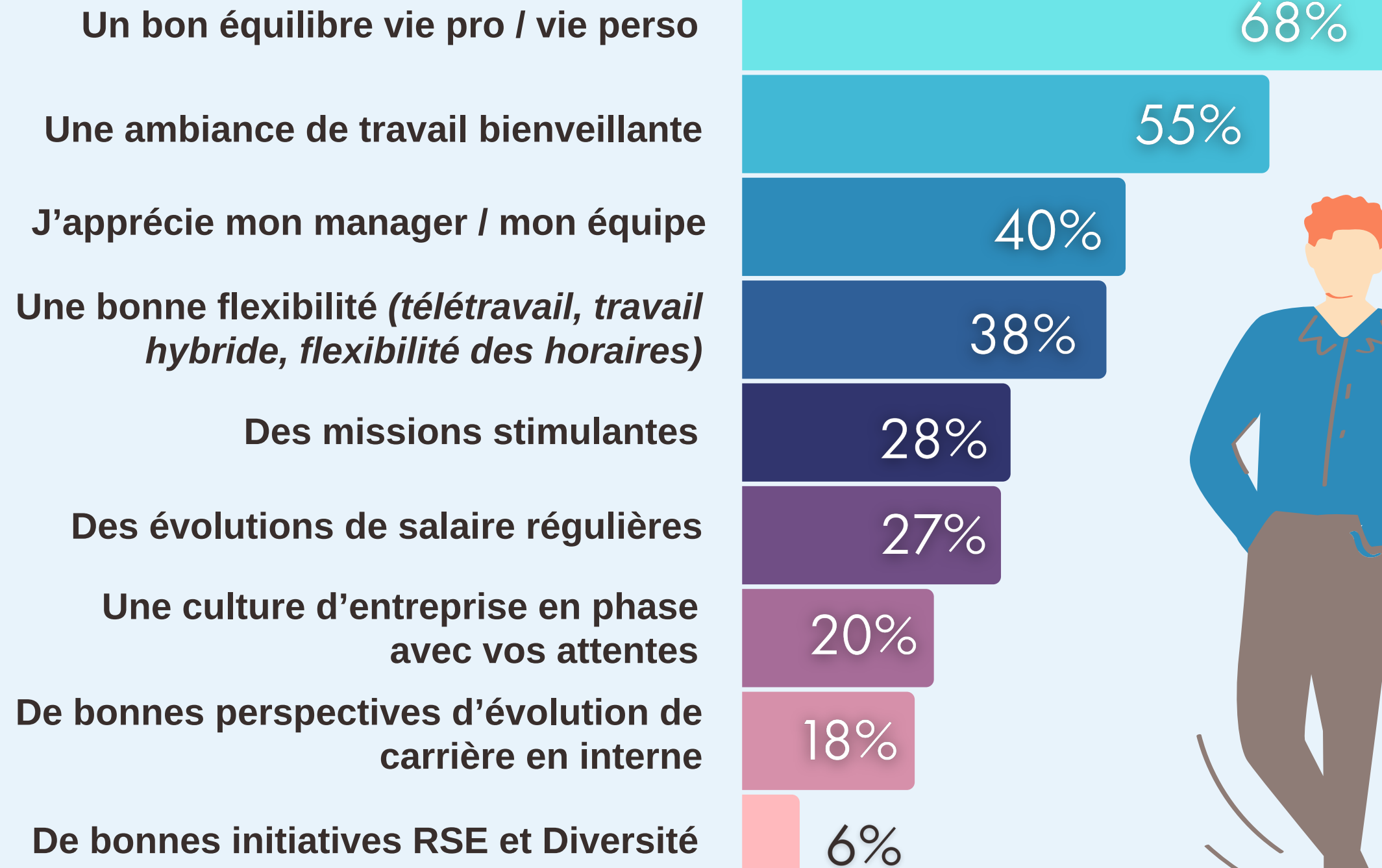


# Pourquoi souhaitez-vous rester dans votre entreprise actuelle ?

(Classement selon un Top 3)

»»»»» Même Top 3 qu'en novembre 2022

↑↑↑ +6% : « Une culture d'entreprise en phase avec vos attentes »





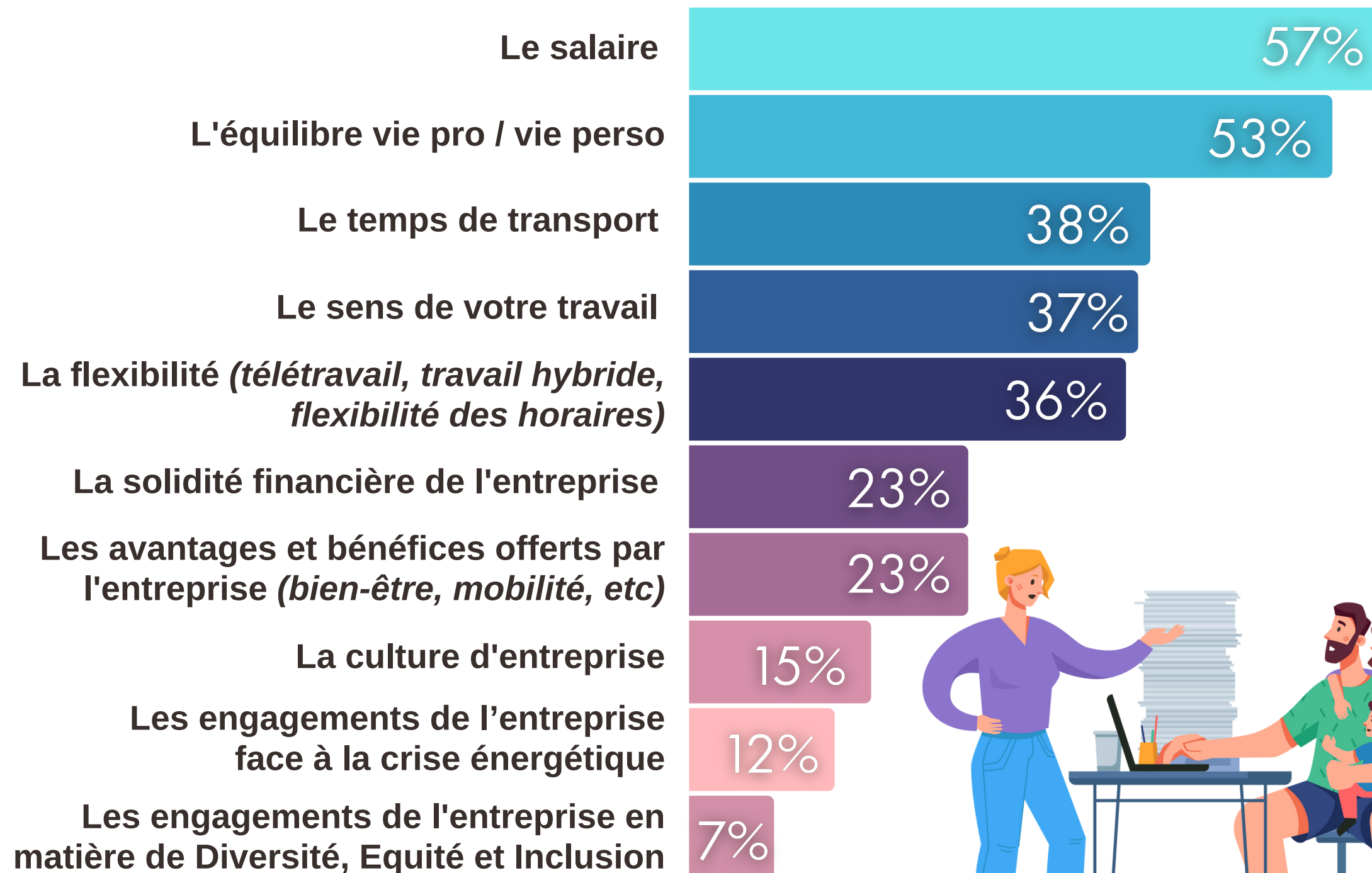
# 03

## Attentes et besoins des salariés

---

# Sur quels critères professionnels la crise sanitaire vous a-t-elle rendu.e plus exigeant.e ?

(Classement selon un Top 3)

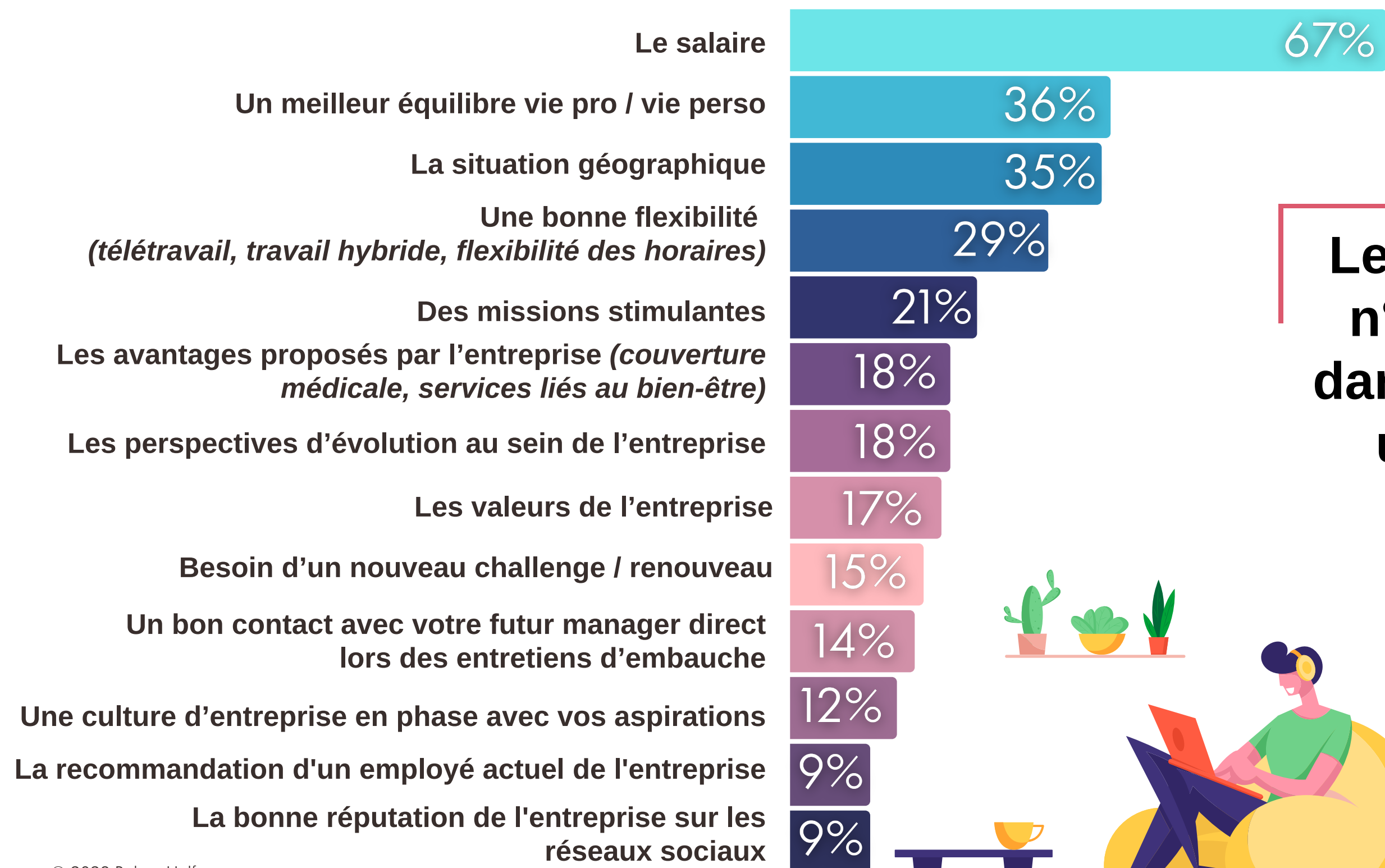


**Le salaire** passe en tête des critères d'exigences

- »»»» Top 3 en novembre 2022 :
1. Equilibre vie pro/vie perso
  2. Le salaire
  3. La flexibilité



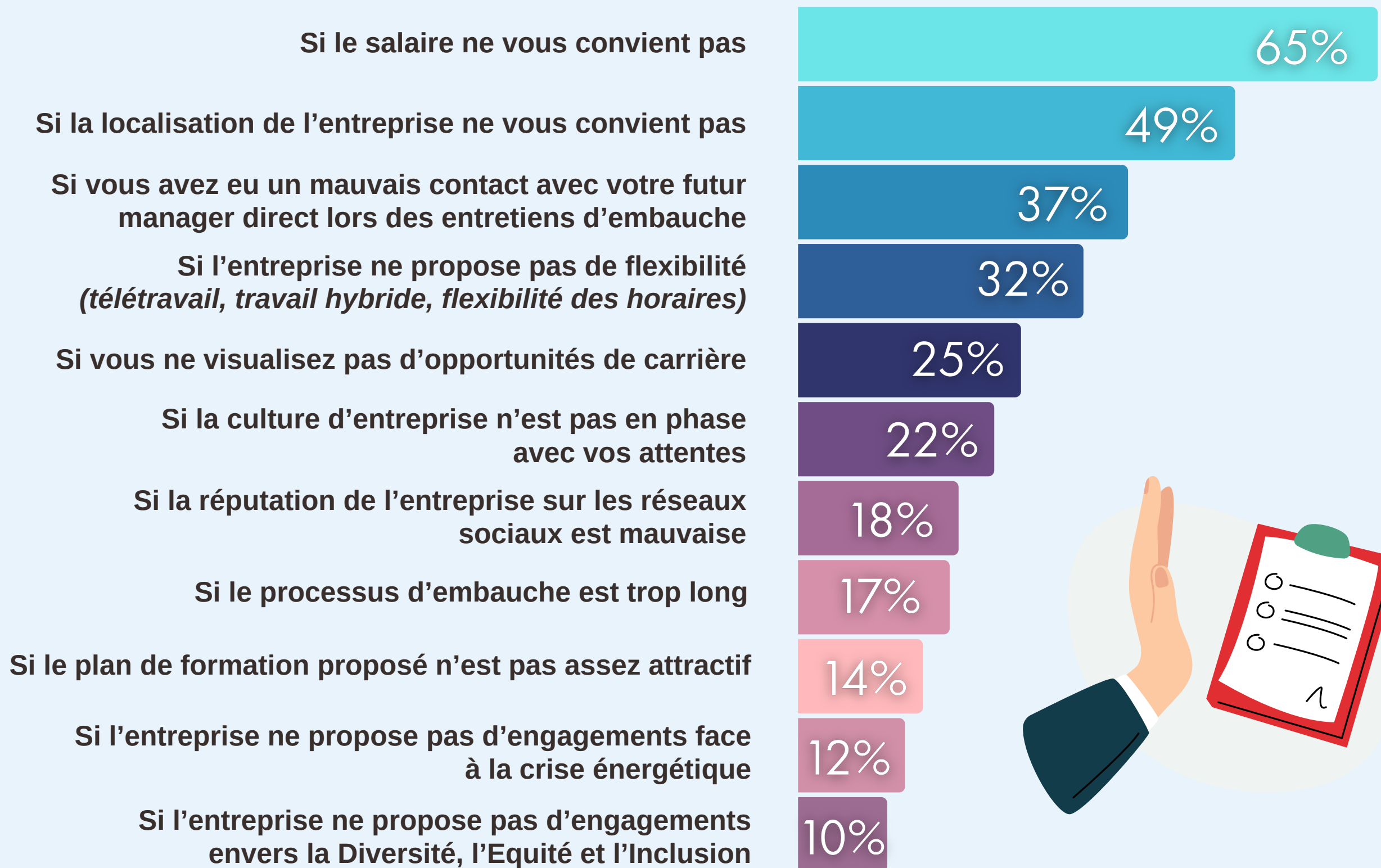
# Si vous recevez plusieurs offres d'emploi, quels sont les critères primordiaux qui vous feraient choisir une entreprise plutôt qu'une autre ? (Classement selon un Top 3)



**Le salaire reste le critère n°1 à faire la différence dans le choix de rejoindre une entreprise plutôt qu'une autre.**

»»»»» Même top 3 qu'en novembre 2022

# Si vous recevez plusieurs offres d'emploi, quels sont les critères qui vous pousseraient à refuser une offre d'emploi en adéquation avec vos compétences ? (Classez selon un Top 3)

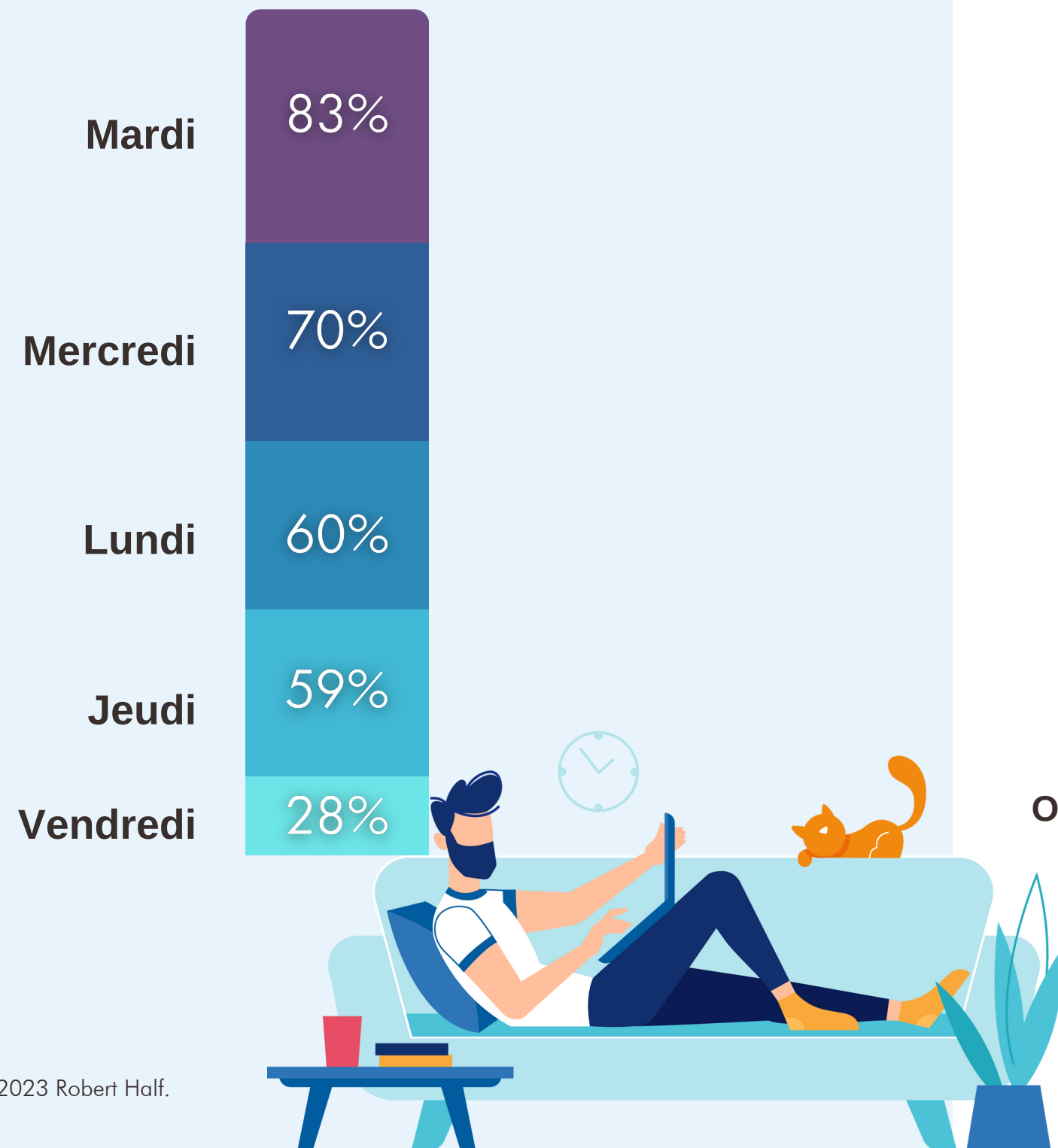


»»»» Même top 3 qu'en novembre 2022

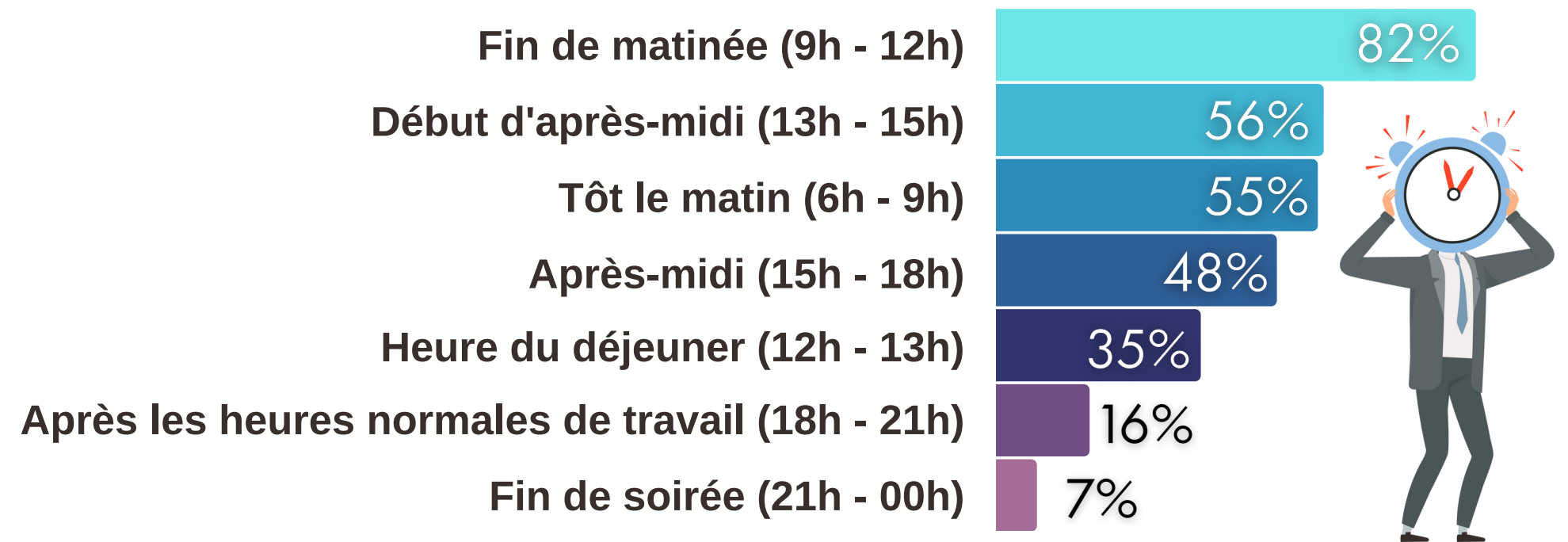
- ↑ +5% : La mauvaise réputation de l'entreprise sur les réseaux sociaux
- ↑ +4% : Si le processus d'embauche est trop long
- ↑ +4% : Si le plan de formation n'est pas assez attractif



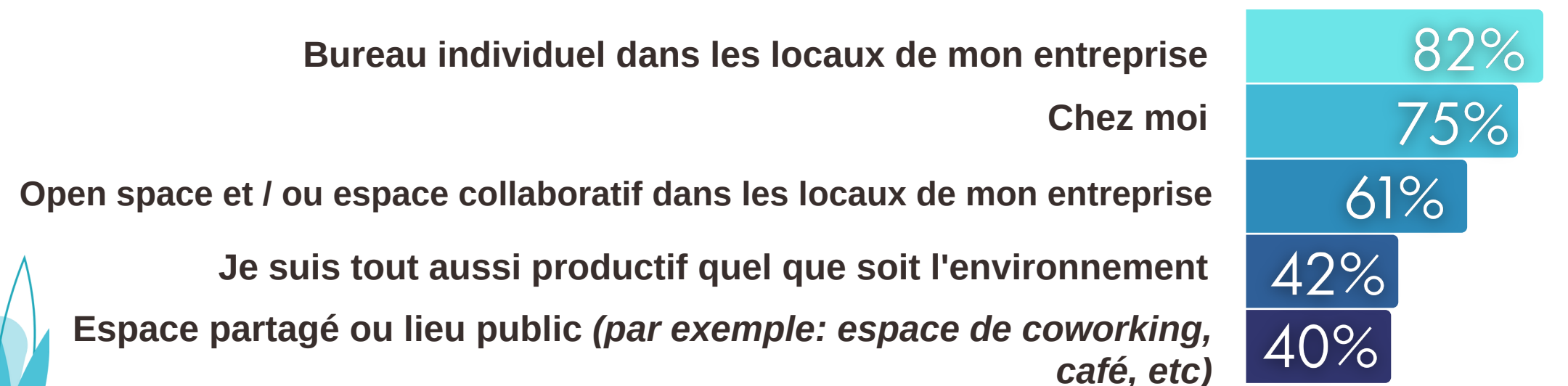
Classez les jours de la semaine où vous êtes le plus productif au travail, du plus productif au moins productif.  
(Classez selon un top 3)



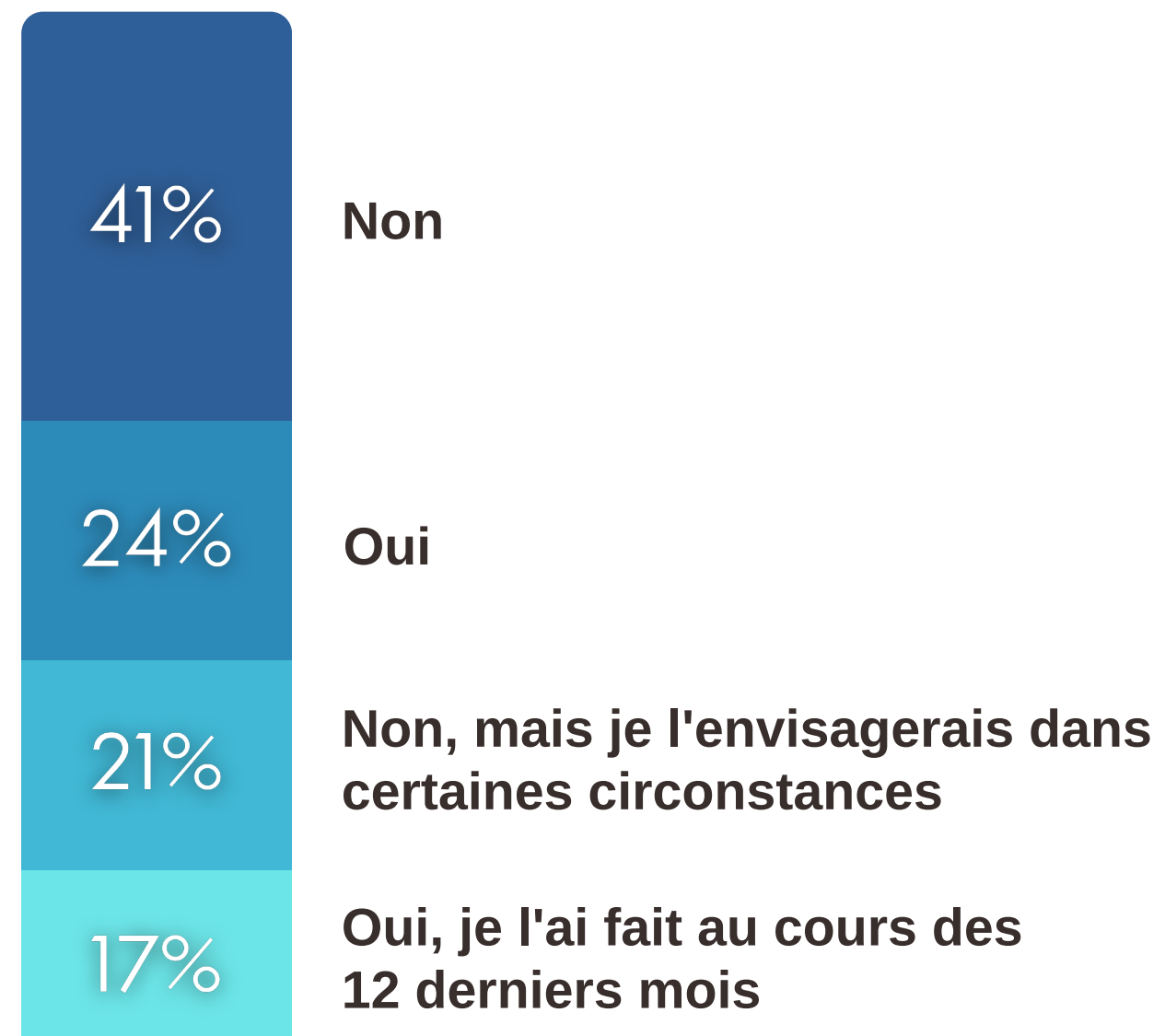
» A quelle(s) heure(s) de la journée êtes-vous le plus productif ?  
(Classez selon un top 3)



» Dans quel environnement êtes-vous le plus productif ?  
(Classez selon un top 3)



Avez-vous déjà finalement refusé une offre d'emploi après l'avoir acceptée, ou pendant votre période d'essai ?



**24%** des personnes interrogées affirment avoir déjà refusé une offre d'emploi après l'avoir acceptée ou pendant leur période d'essai



# Pourquoi avez-vous refusé une offre d'emploi ou envisageriez-vous de la refuser après l'avoir initialement acceptée, ou pendant votre période d'essai ? (Classement selon un Top 3)



**1** Une mauvaise intuition

**2** Le manque de flexibilité

**3** Une mauvaise expérience de travail



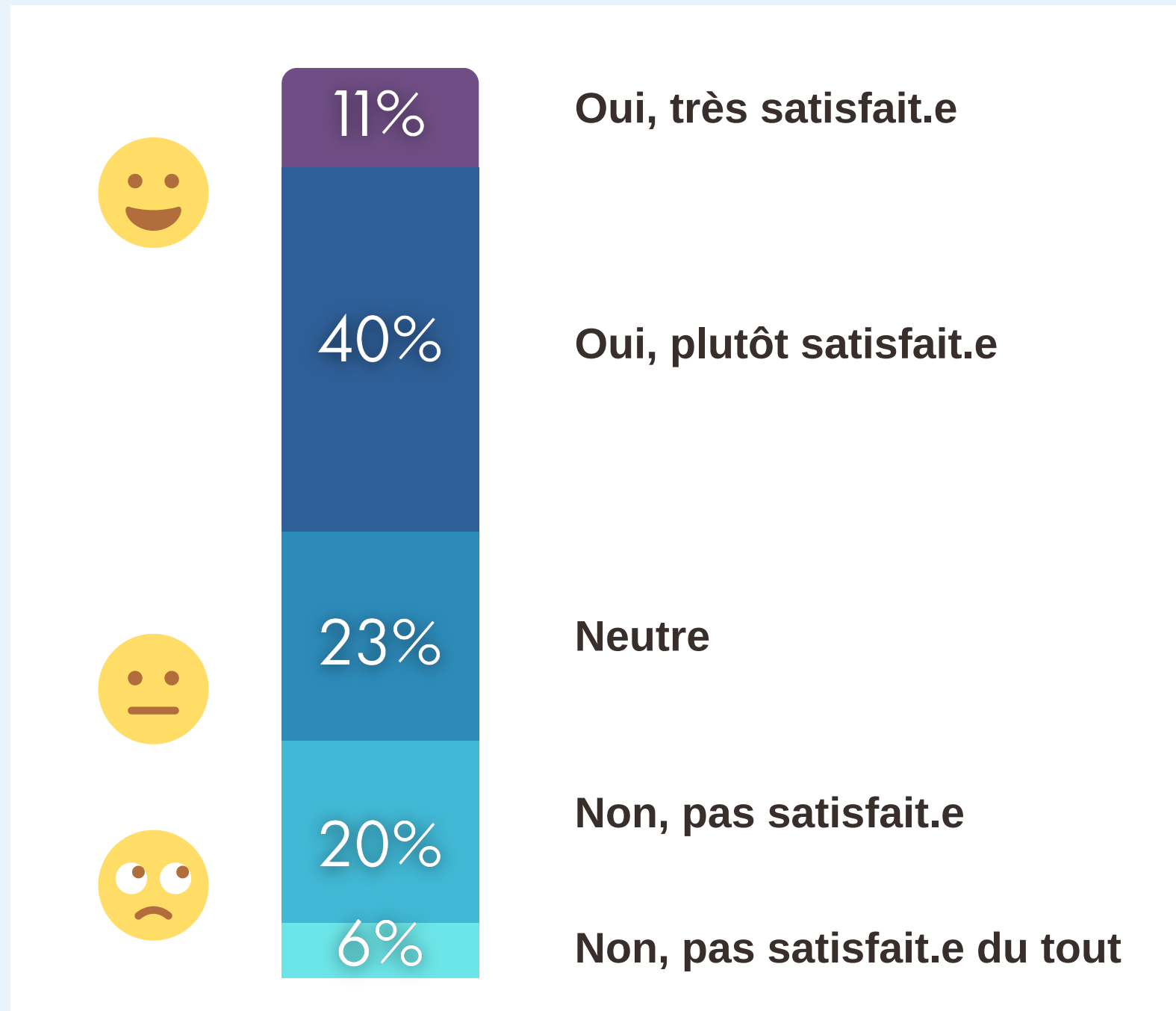
# 04

## **Salaire**

---



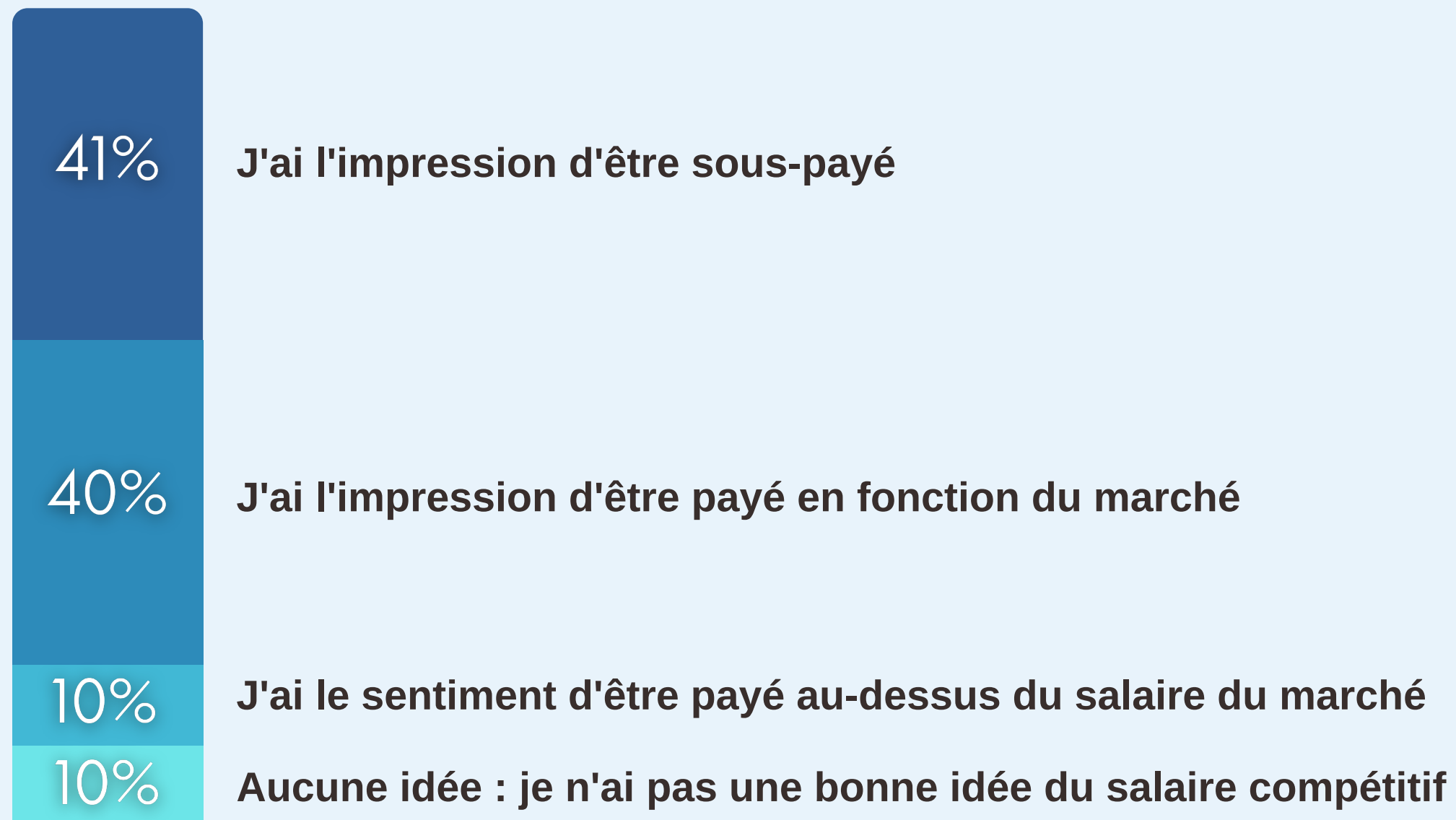
# Êtes-vous satisfait.e de votre salaire actuel ?



**1** salarié **sur 2** se déclare très satisfait ou plutôt satisfait de son salaire



# Lorsque vous pensez à votre salaire, lequel des énoncés suivants s'applique à votre poste actuel ?



»»»» Par rapport à novembre 2022

**Les salariés ont davantage conscience de leur valeur sur le marché**

▲ +5% : J'ai l'impression d'être payé en fonction du marché

▼ -4% : Je n'ai pas une bonne idée du salaire compétitif

# Quelles mesures de votre employeur souhaiteriez-vous pour vous aider à faire face à l'inflation ? (Classez selon un Top 3)

»»»» Même top 3 qu'en novembre 2022

La **possibilité d'avances sur salaire** est le critère qui a le plus évolué depuis novembre 2022 : **+9%**



Une hausse des salaires proportionnelle à l'inflation

71%

Des primes ponctuelles

68%

Une hausse de salaires liée aux performances de l'entreprise

53%

La subvention des repas pris sur le lieu de travail

33%

Des possibilités étendues de télétravail pour réduire les frais de transports

26%

La mise en place d'un compte épargne temps

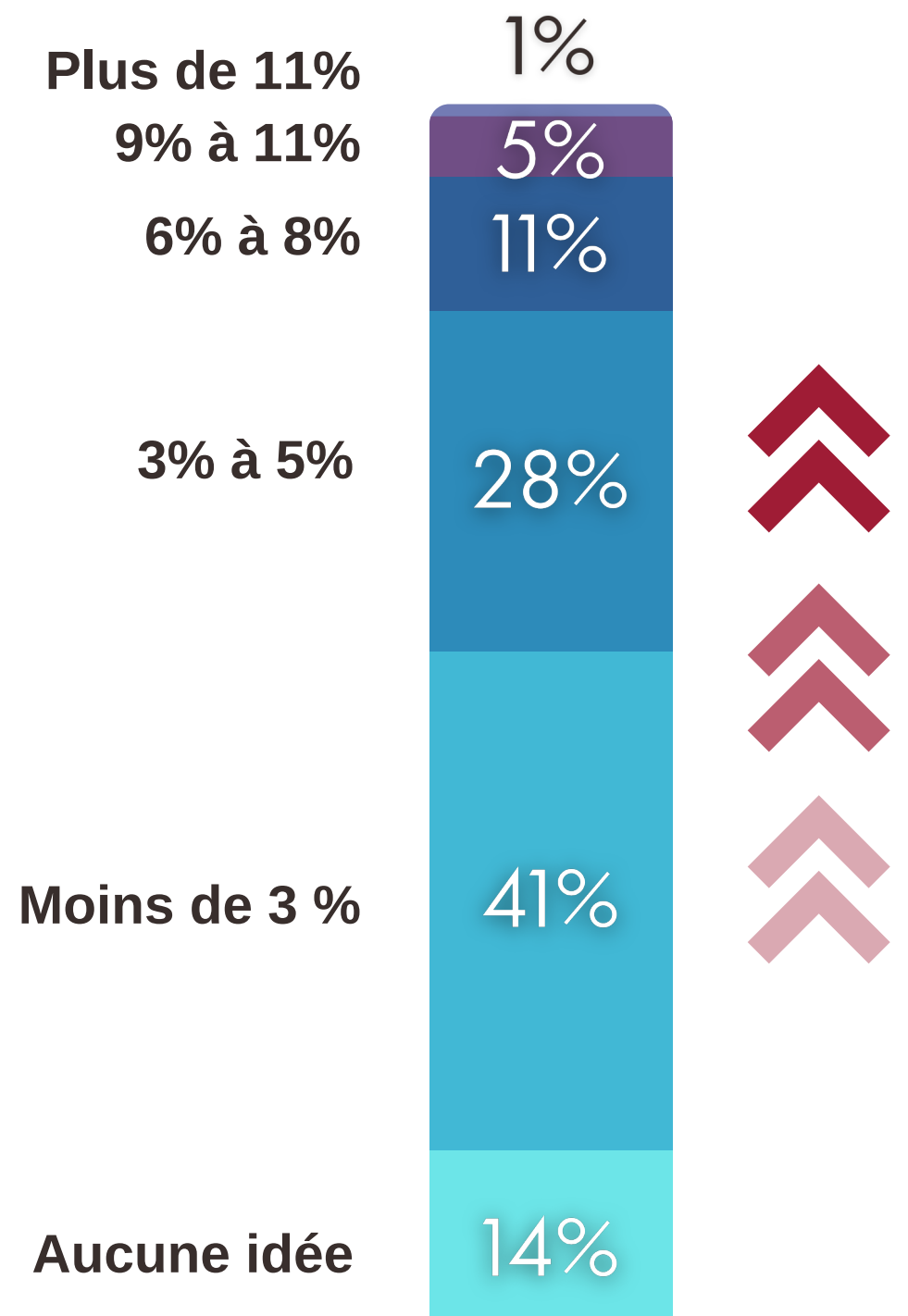
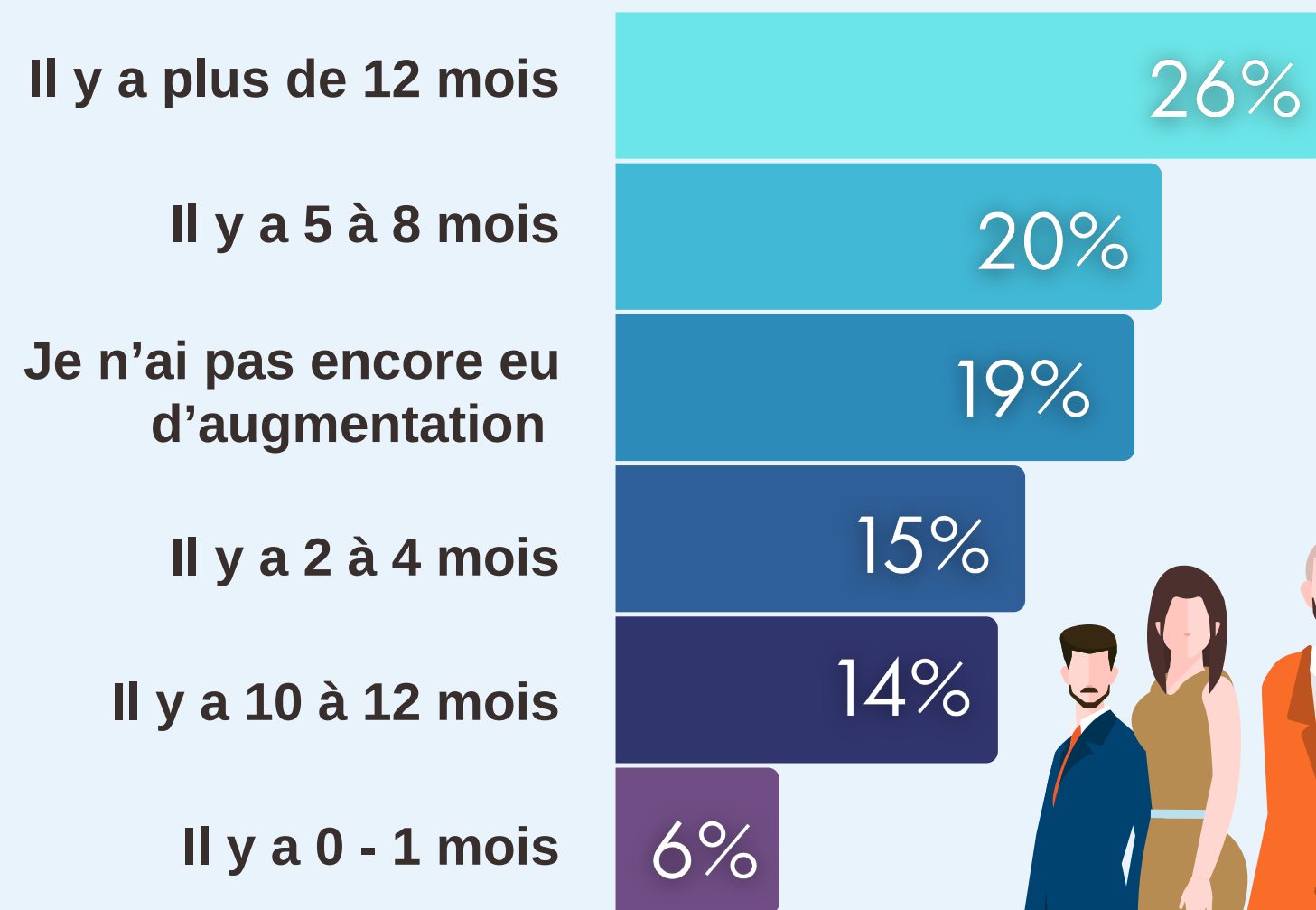
26%

La possibilité d'avances sur salaires

25%

# Quand avez-vous obtenu votre dernière augmentation de salaire ?

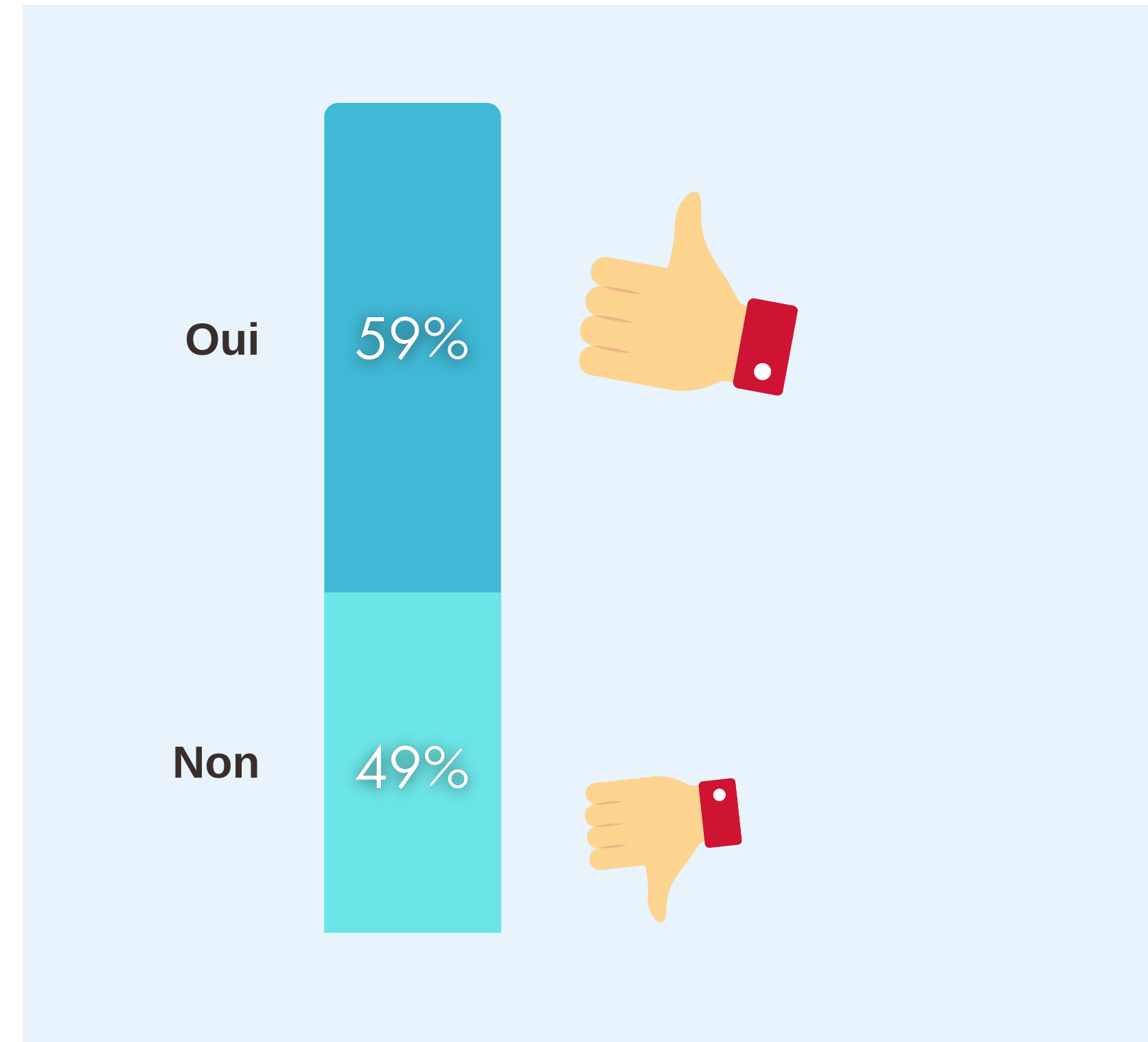
# A combien s'élève l'augmentation de salaire ?



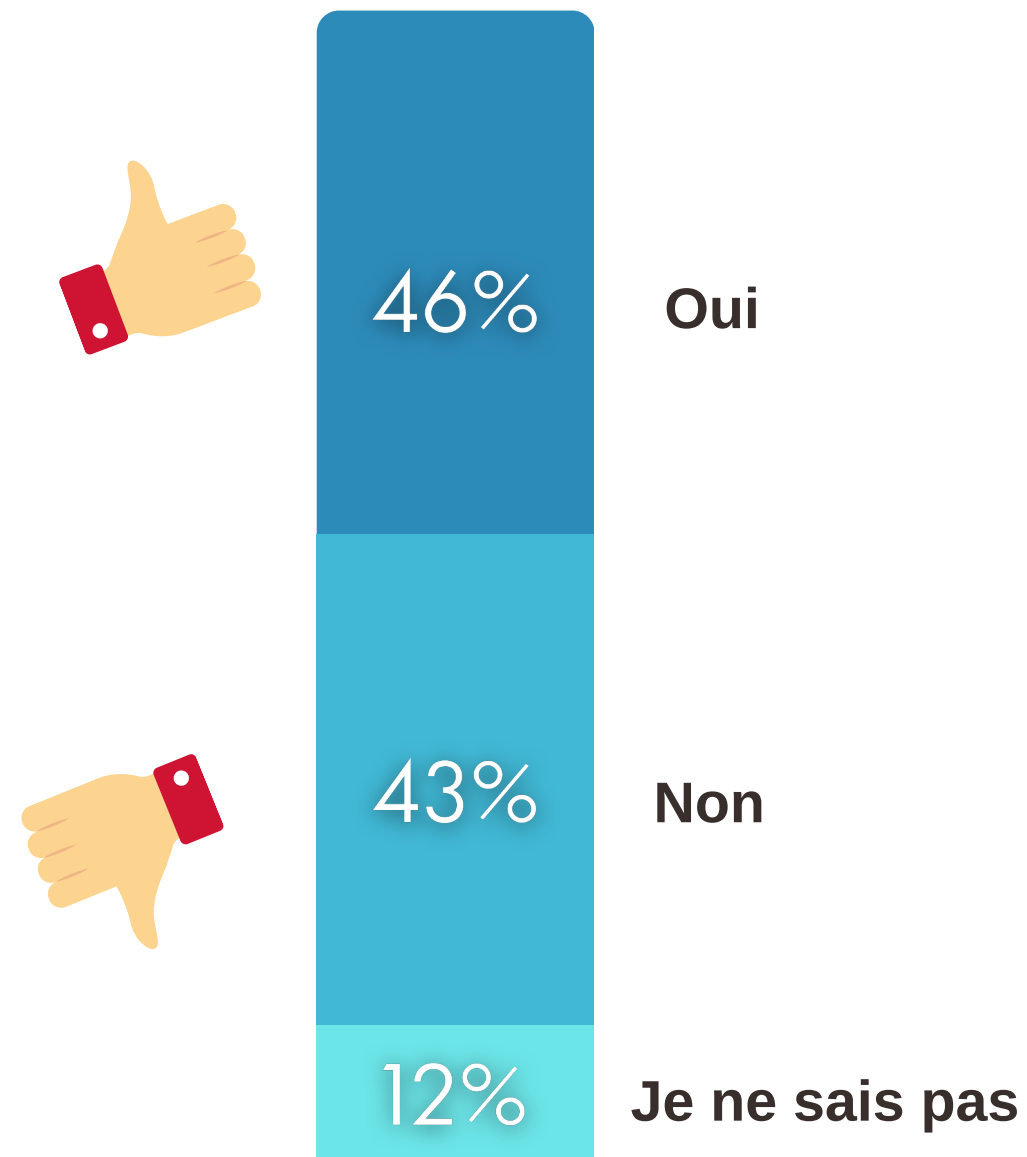
# Envisagez-vous de demander une augmentation de salaire au cours de l'année 2023 ?



**Plus de la moitié** des salariés envisagent de **demander une augmentation de salaire** au cours de l'année 2023



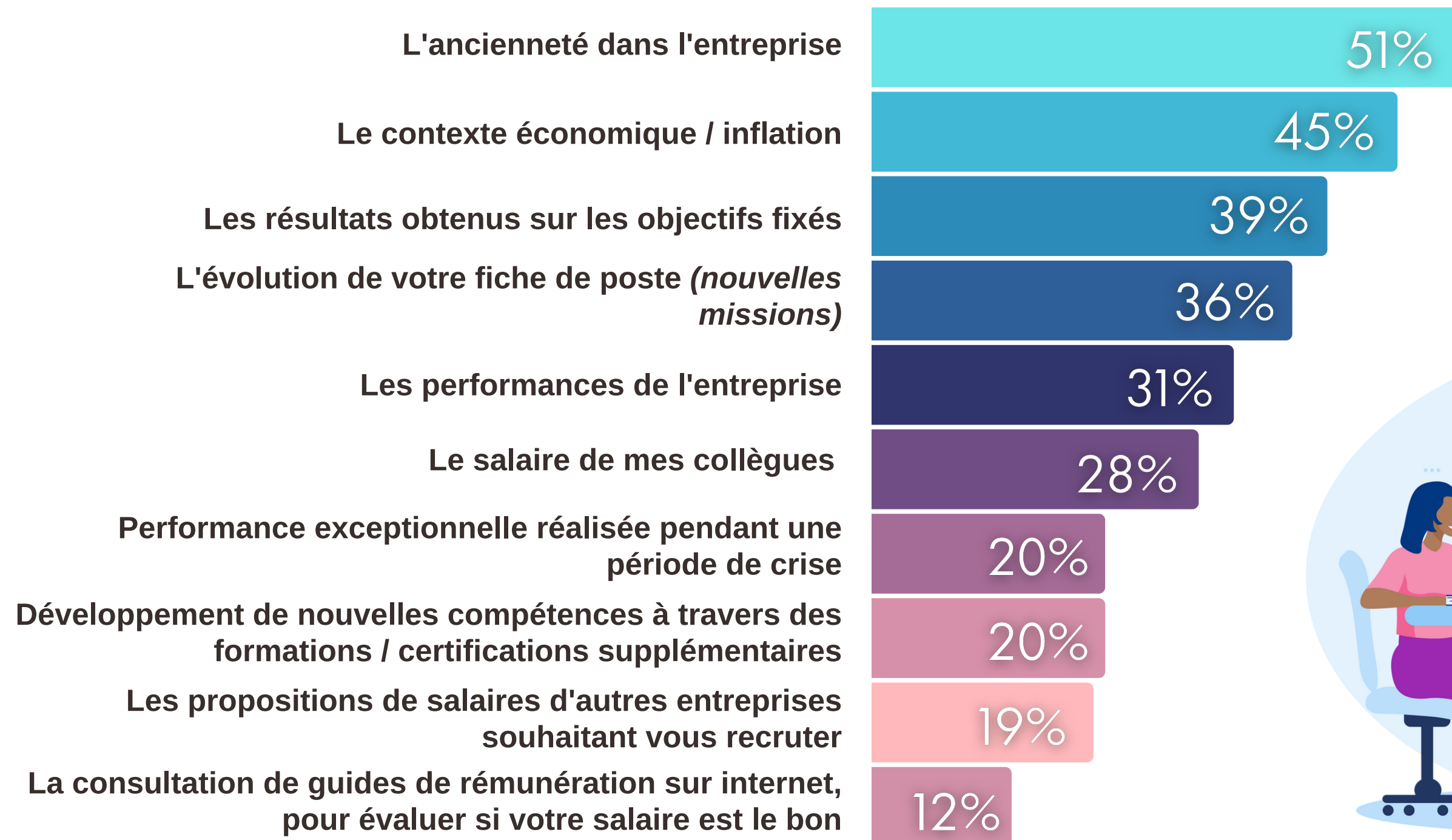
# Êtes-vous à l'aise avec les négociations salariales aussi bien dans votre emploi actuel ou lors d'un processus d'embauche ?



## » Pourquoi ne vous sentez-vous pas à l'aise avec ça ? (Classez selon un top 3)



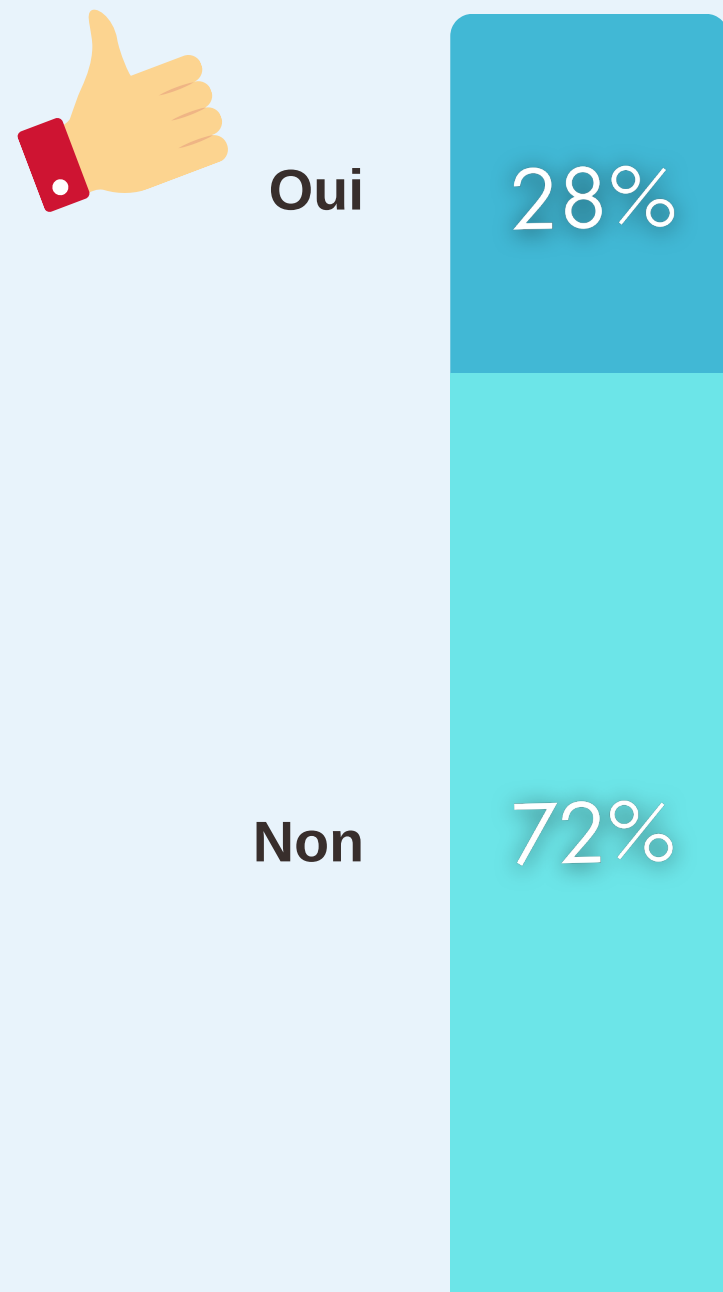
# Sur quels critères vous basez-vous pour demander une augmentation de salaire ? (Classez selon un Top 3)



»»»»» Même top 3 qu'en novembre 2022



# Avez-vous déjà utilisé une proposition d'embauche pour obtenir une contre-offre salariale de votre employeur actuel ?



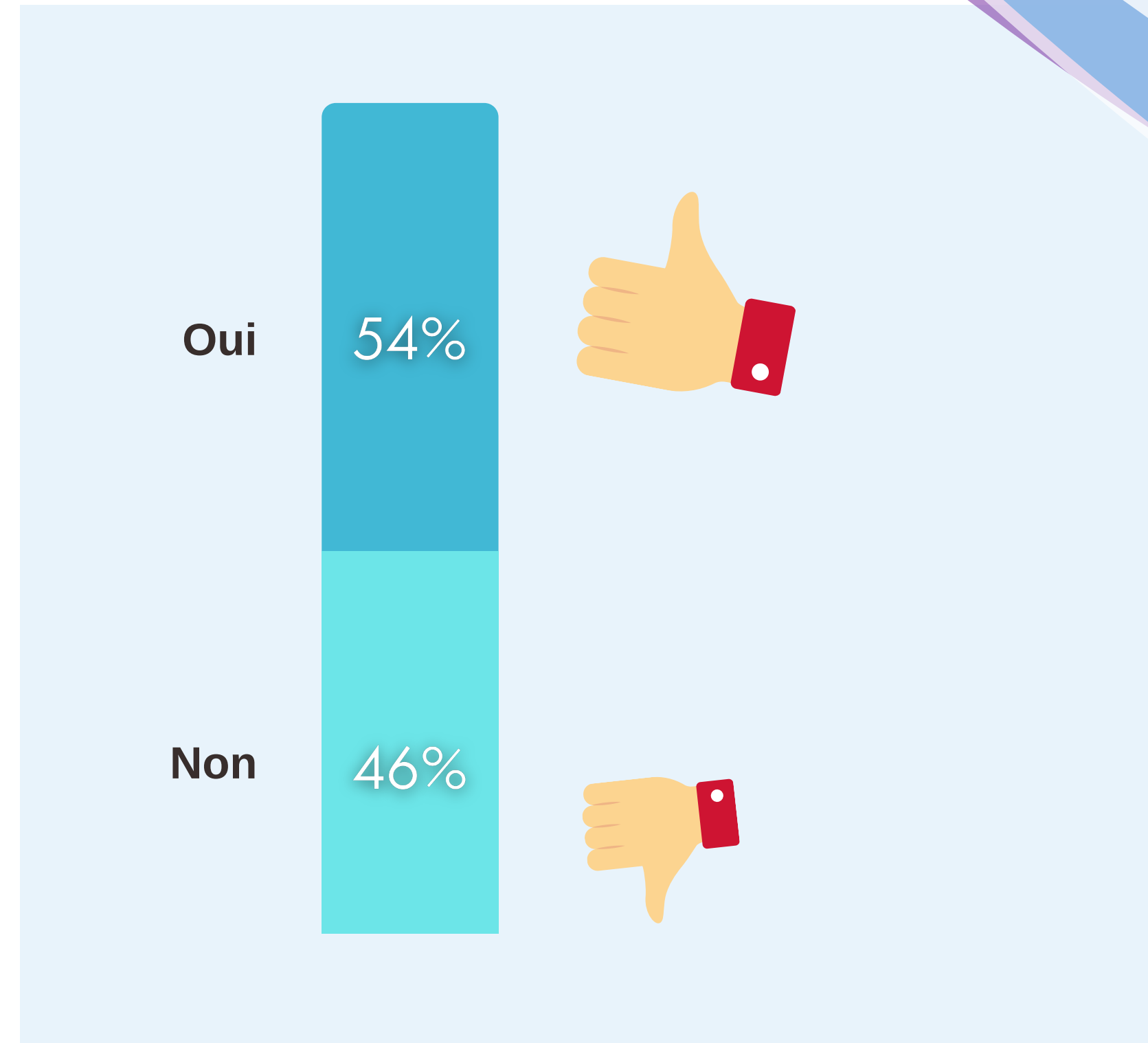
**28%** des sondés ont déjà utilisé une proposition d'embauche comme levier de négociation salariale





# Acceptez-vous de répondre aux offres d'emploi en ligne lorsque le salaire n'est pas affiché ?

**Ne pas afficher le salaire dans les offres d'emploi dissuade 46% des candidats**

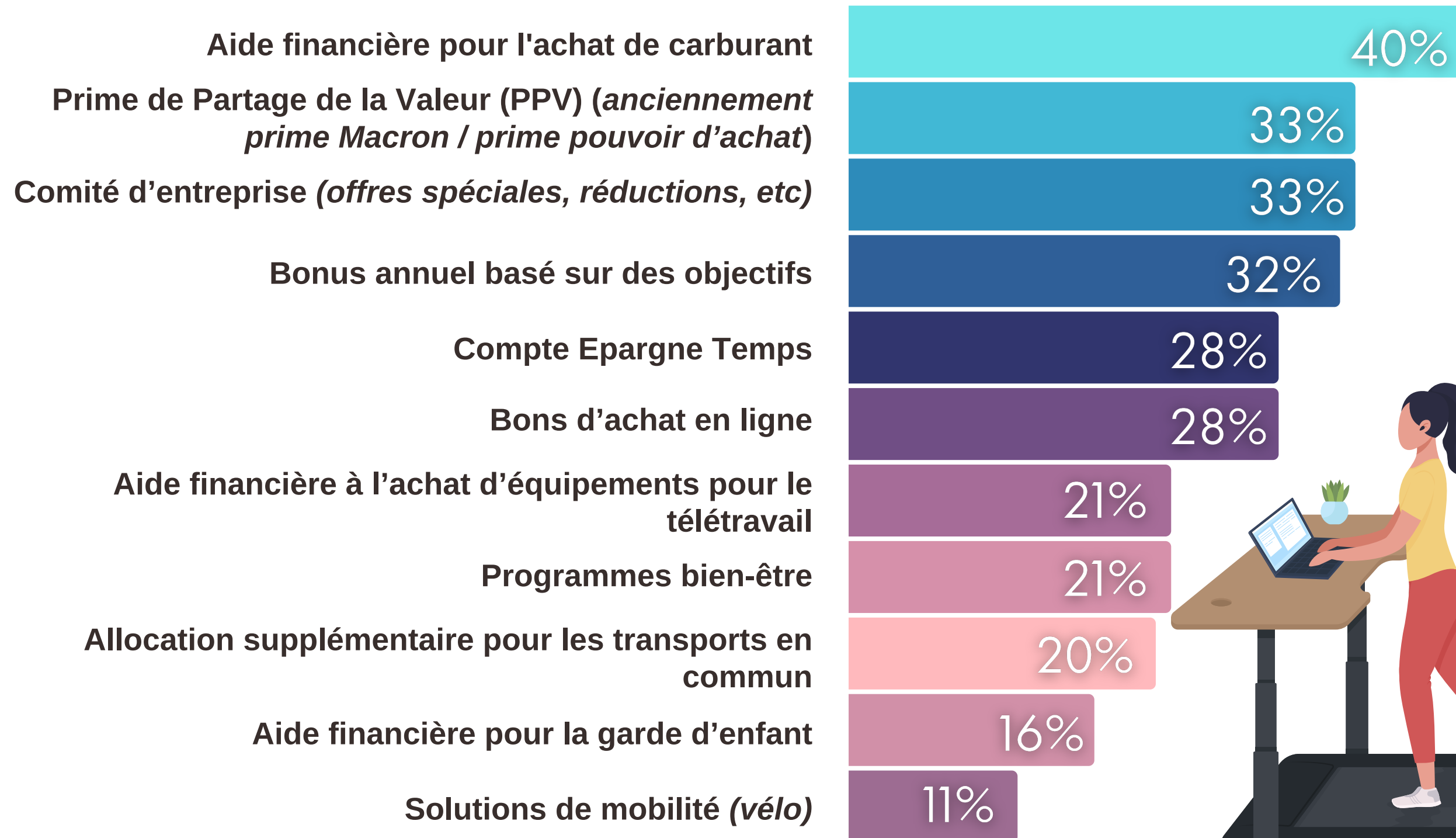


# 05

## Avantages / Flexibilité / Culture d'entreprise

---

# Quels avantages supplémentaires aimeriez-vous voir ajoutés à votre package salarial ?

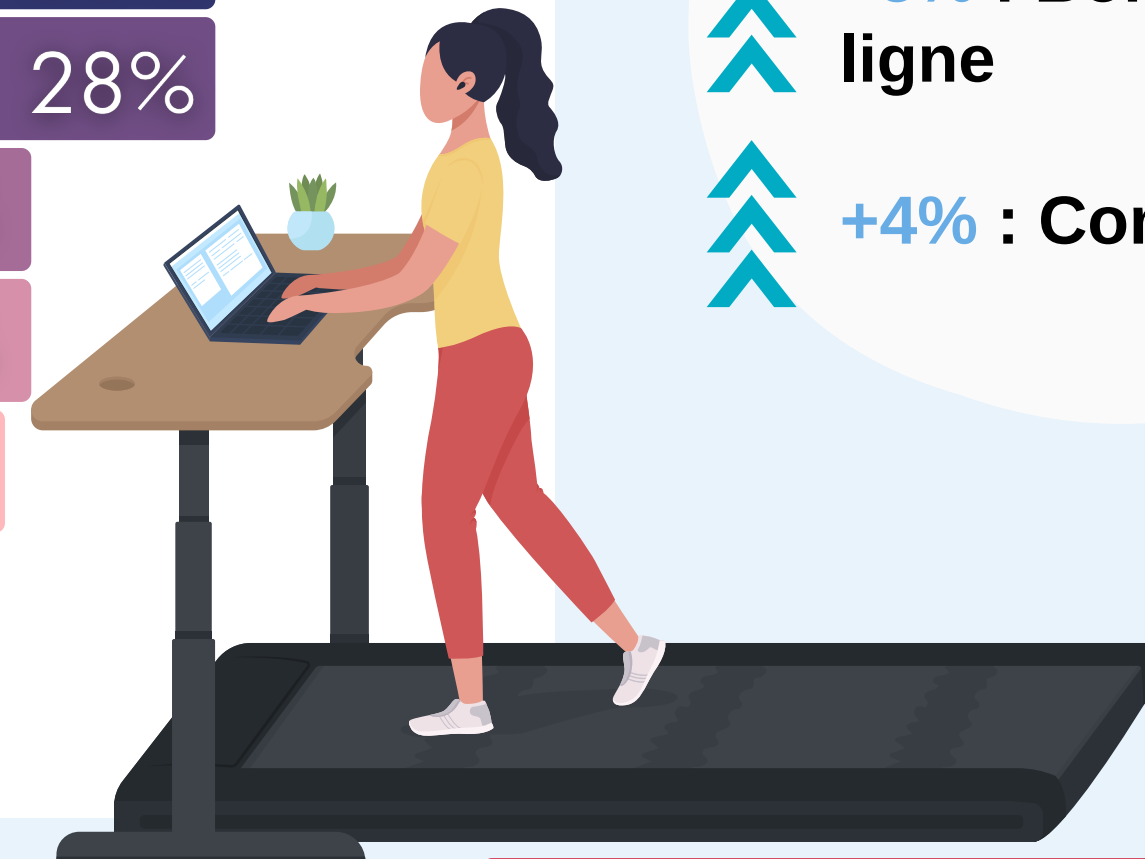


»»»» Même top 3 qu'en novembre 2022

↑↑ +6% : Aide financière à l'achat d'équipements pour le télétravail

↑↑ +5% : Bons d'achat en ligne

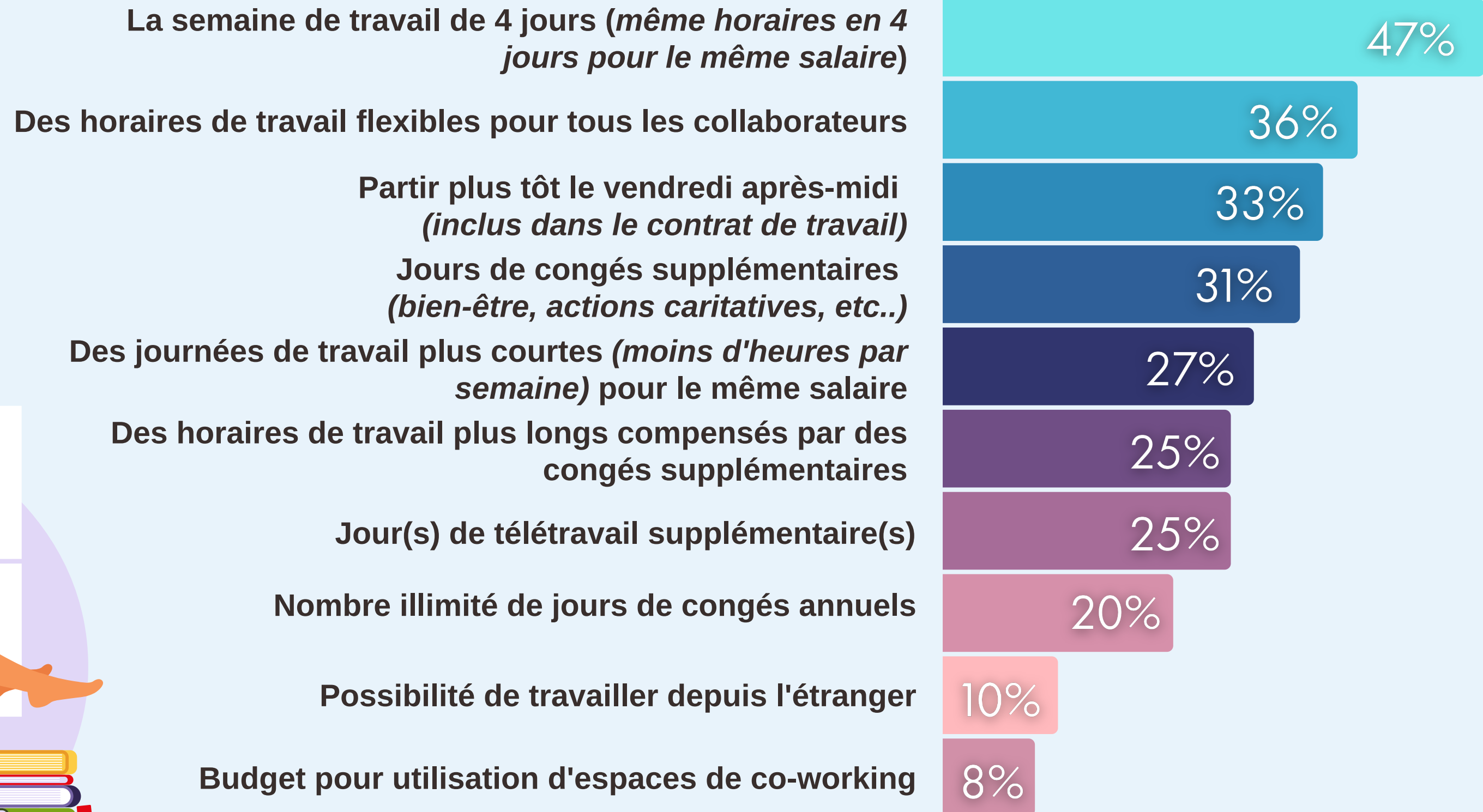
↑↑ +4% : Comité d'entreprise



# Quels avantages en termes de flexibilité souhaitez-vous pour les 12 prochains mois ?

**La semaine de 4 jours souhaitée par 47% des salariés!**

»»»» + 4% par rapport à novembre 2022



# Lequel des canaux suivants utilisez-vous pour évaluer la culture d'une entreprise ?

**Les avis d'employés** sont le **critère n°1** pour évaluer la culture d'entreprise

Avis d'employés  
(par exemple: Glassdoor, Indeed, Google)

42%

Pendant l'entretien d'embauche

40%

Les outils corporate de l'entreprise  
(site internet, page LinkedIn, réseaux sociaux)

39%

Amis / réseaux

36%

Réseaux sociaux  
(Facebook, Instagram, Snapchat, Tik Tok, etc)

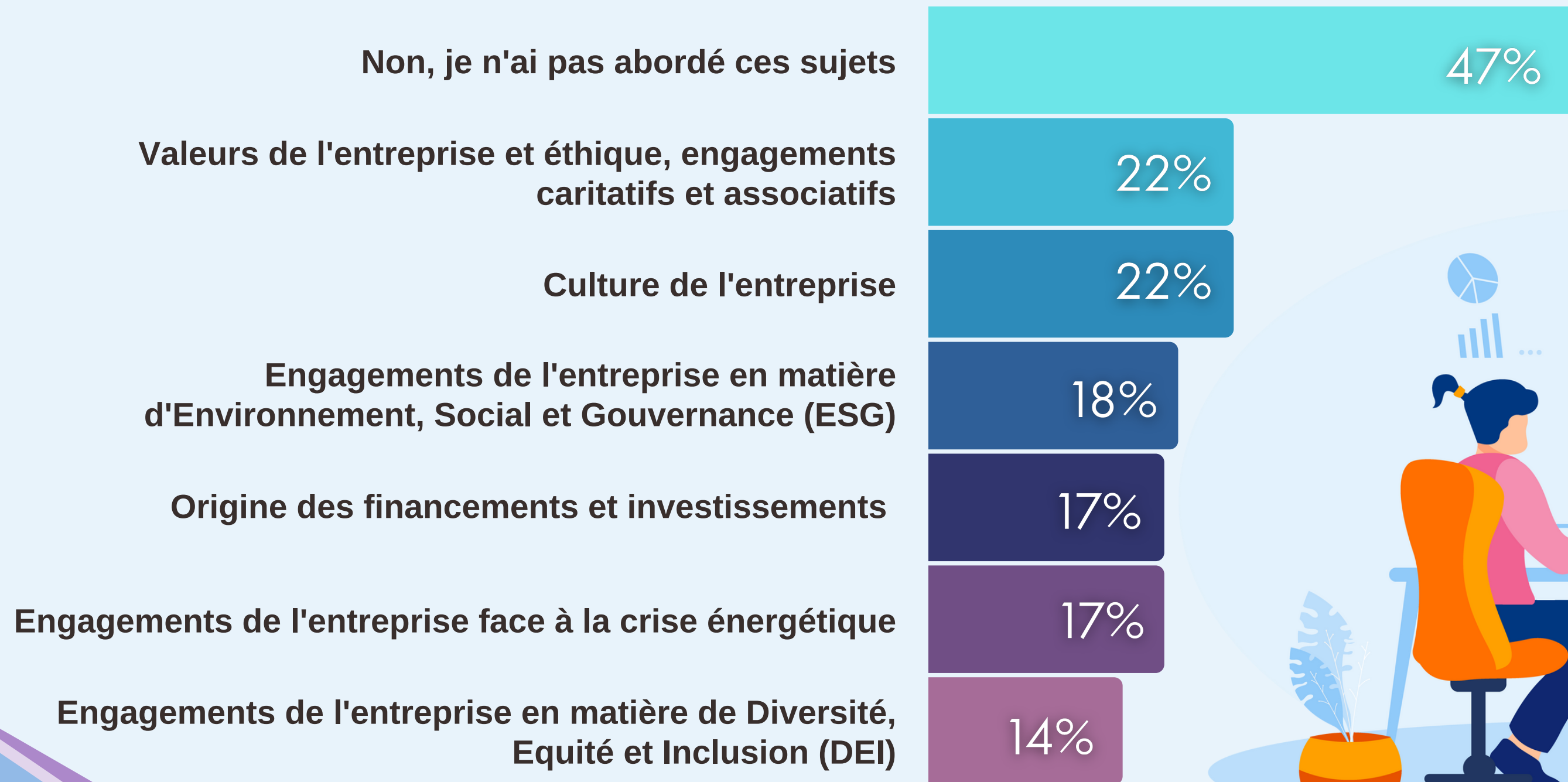
30%

Apparitions dans les médias

15%



# Avez-vous, de votre initiative, abordé ces sujets lors de vos entretiens d'embauche au cours des 12 derniers mois ?



ENQUÊTE ROBERT HALF

# CE QUE VEULENT LES CANDIDATS

VOUS RECRUTEZ ?

VOUS RECHERCHEZ  
UN EMPLOI ?

[Consultez notre Guide des Salaires 2023](#)

